

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА»**

(МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта»)

Марковского ул., 43а, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 242-30-33, e-mail: 43a49@mail.ru,
ИНН/КПП 2466178321/246601001

25.12.2020 № 128
На № _____ от _____

Руководителю главного
управления по физической
культуре и спорту
администрации города
Красноярска

Черноусову В.А.

Уважаемый Валерий Анатольевич!

МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» направляет отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 4 квартал 2020 года.

Приложение: на 4 л., в 1 экз.

Директор



А.Г. Лопатина

Отчет

МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта»

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 4 квартал 2020 года

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2020 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1	2.1	План мероприятий по противодействию коррупции представлен в Красспорт и размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в установленные сроки	
2	2.3	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 4 квартал 2020 года предоставлена в Красспорт в установленные сроки	
3	4.1	Информация, предоставляемая в Красспорт для поддержания в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой на официальном сайте администрации города, в отчетном периоде отсутствовала	Информация будет актуализироваться по мере необходимости
4	5.2	Осуществлен мониторинг действующих локальных актов учреждения по назначению ответственных за работу по противодействию коррупции в учреждении и произведена организация работы по актуализации должностных инструкций работников в установленные сроки	
5	5.4	С приказом, утверждающим план мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год, сотрудники ознакомлены под роспись в установленные планом сроки	
6	6.2	Внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции в течение 4 квартала 2020 года не осуществлялось, в связи с отсутствием изменений законодательства, относящихся к деятельности казенных учреждений и сотрудников, работающих в данных учреждениях.	Внесение изменений будет осуществляться по мере необходимости
7	7.2	Итоги выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции за 3 квартал 2020 года были рассмотрены 23.12.2020 на совещании сотрудников	
8	8.2	Вопросы исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год за 4 квартал 2020 года были рассмотрены на совещании сотрудников 23.12.2020	

9	9.1	<p>На совещании 23.12.2020 было обращено особое внимание работников учреждения на недопустимость возникновения ситуации по конфликту интересов.</p> <p>Проведение анализа соблюдения работниками обязанности сообщать о наличии заинтересованности в совершении сделок, определяемой указанными ст. 27 ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» осуществляется регулярно.</p> <p>Работа по антикоррупционным мероприятиям проводится в рамках внутреннего контроля регулярно.</p>	Работа будет производиться постоянно в течение года
10	9.5	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных в учреждении осуществляется регулярно</p>	
11	11.2	<p>Повышение квалификации работников учреждения, ответственных за работу по противодействию коррупции не осуществлялось, по причине отсутствия средств на финансирование данного мероприятия. Средства на обучение запланированы в рамках сметы учреждения на 2021 год</p>	
12	11.4	<p>Повышение квалификации работников учреждения, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в 4 квартале не осуществлялось по причине отсутствия средств на финансирование данного мероприятия. Средства на обучение запланированы в рамках сметы учреждения на 2021 год</p>	
13	12.2	<p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, руководителем учреждения представлены в Краспорт в установленные законодательством сроки</p>	
14	12.3	<p>Сведения о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителем и заместителем руководителя – главным бухгалтером учреждения представлены в Краспорт в установленные законодательством сроки</p>	
15	13.3	<p>На совещании 23.12.2020 работникам учреждения были вкратце объяснены нормы, установленные ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение выполнения ее требований.</p> <p>Работа по антикоррупционным мероприятиям проводится в рамках внутреннего контроля регулярно.</p>	Работа будет проводиться регулярно в течение 2021 года
16	13.4	<p>Мероприятия были проведены 08 - 09.12.2020, отчет направлен в КРАСПОРТ 09.12.2020</p>	
17	14.1	<p>Актуализация сведений, предоставляемых работниками учреждения об их родственниках и родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов, осуществляется регулярно путем анализа личных анкет при приеме на работу и в дальнейшем</p>	
18	14.3	<p>Мероприятие в 4 квартале 2020 года не проводилось, в связи с отсутствием необходимости</p>	

19	14.4	в них Мероприятие в 4 квартале 2020 года не выполнялось, в связи с отсутствием протестов, представлений и требований прокурора, правоохранительных, контрольных и надзорных органов	
20	14.5	Мероприятие в 4 квартале 2020 года не выполнялось в связи с отсутствием рекомендаций, представлений и предписаний Контрольно-счетной палаты города Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	
21	15.2	Мероприятие в 4 квартале 2020 года не выполнялось в связи с отсутствием обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников	
22	15.6	Анализ результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их свершению не осуществлялся в связи с отсутствием таких обращений	
23	15.7	Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации в учреждении проводится регулярно, публикации, требующие принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений в 4 квартале 2020 года отсутствовали	
24	–	Мониторинг изменений в законодательстве Российской Федерации и иных нормативных правовых актах о контрактной системе в сфере закупок осуществляется регулярно	
25	17	Документация о закупках в электронной форме в 4 квартале 2020 года для муниципальных нужд (нужд заказчиков), не использовалась в связи с отсутствием необходимости	
26	18	Включение в проекты контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, осуществляется по всем договорам (контрактам) без исключения	
27	19	Мероприятие в 4 квартале 2020 года не выполнялось в связи отсутствием необходимости	
28	20	Мероприятие в 4 квартале 2020 года не выполнялось в связи отсутствием фактов поступления на «телефон доверия» Красспорта обращений, в части деятельности учреждения	
29	–	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов при их разработке осуществляется регулярно	Работа будет продолжена в течение 2021 года

30	—	<p>Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отчетном периоде не осуществлялось, в связи с отсутствием подобных случаев.</p> <p>В учреждении утверждено положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, создана комиссия о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и разработано положение о комиссии</p>	
----	---	---	--

Директор



А.Г. Лопагина