

третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и Инструкции по ее заполнению».

Частью 6 статьи 15 Закона о СОУТ предусмотрена обязанность работодателей размещать на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда.

Невыполнение требований перечисленных законодательных норм может повлечь административное наказание в виде штрафа (ст. 5.27.1 КоАП РФ): на руководителя учреждения – до 10 000 руб., на учреждение – до 80 000 руб.

Исходя из изложенного, руководителям и исполняющим обязанности руководителей координируемых муниципальных учреждений:

- обеспечить выполнение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам обеспечения безопасности и условий труда;

- в случае трудоустройства в учреждение несовершеннолетних взять на особый контроль обеспечение безопасности и условий их труда, в том числе предоставление им средств индивидуальной защиты, проведение инструктажа по охране труда, соблюдение требований Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» и СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы».

- изучить и принять к исполнению план мероприятий на 2019 год по снижению производственного травматизма у работодателей, действующих на территории Красноярского края (размещен на портале агентства труда и занятости населения Красноярского края www.trud.krskstate.ru в разделе «Охрана труда»/»Краевой совет по охране труда»).

Руководитель главного управления

В.А. Черноусов