



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ,  
СПОРТУ И ТУРИЗМУ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА  
(КРАССПОРТ)

Марковского ул., 43, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 222-39-02, факс (8-391) 222-39-11  
e-mail: [krassport@admkrsk.ru](mailto:krassport@admkrsk.ru), [www.admkrsk.ru](http://www.admkrsk.ru), ИНН/КПП 2466053019/246601001

29.07.2019

№ 293

Руководителям и исполняющим  
обязанности руководителей  
координируемых муниципальных  
учреждений

### Об охране труда

Частью 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации установлена обязанность работодателей, одной из которых является обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда. Данная обязанность конкретизирована в статьях 211-213, 215, 217, 218, 220-226 и 228 Трудового кодекса Российской Федерации.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о СОУТ). Согласно части 6 статьи 27 указанного Федерального закона, результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда могут использоваться до окончания срока их действия, но не позднее чем 31 декабря 2018 г.

В соответствии с ч. 4 ст. 8 Закона о СОУТ, специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет. Кроме того, ст. 17 Закона о СОУТ предусмотрено проведение внеплановых оценок условий труда:

1. В течение 12 месяцев со дня наступления следующих случаев:
  - вод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
  - изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников
2. В течение 6 месяцев со дня наступления следующих случаев:
  - получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
  - изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
  - изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
  - произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине