

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА»**

(МКУ «ЦБ учреждений физкультуры, спорта и туризма»)

Марковского ул., 43а, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 242-30-33, e-mail: 43a49@mail.ru,
ИНН/КПП 2466178321/246601001

10.01.2020 № 5
На № _____ от _____

Руководителю Красспорта

Черноусову В. А.

Уважаемый Валерий Анатольевич!

МКУ «ЦБ учреждений физкультуры, спорта и туризма» направляет отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019 год.

Приложение: на 4 л., в 1 экз.

Директор



А.Г. Лопатина

Отчет

МКУ «ЦБ учреждений физкультуры, спорта и туризма»

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019 год

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2019 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1	2.1	План мероприятий по противодействию коррупции предоставлен в Красспорт и размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в установленные сроки	
2	2.3	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год за 2019 год предоставлена в Красспорт 10.01.2020	
3	4.1	В Красспорт представлены копии приказов, утверждающие меры по предупреждению коррупции, необходимые в соответствии со ст. 13.3 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ: Кодекс этики и служебного поведения; Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; О создании комиссии о предотвращении и урегулировании конфликта интересов положение о комиссии и состав комиссии; О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	
4	5.2	В декабре 2019 года в Красспорт направлена копия отчета о выполнении плана мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией в МКУ «ЦБ учреждений физкультуры, спорта и туризма», для включения их в итоги проведения мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	
5	5.4	Должностные инструкции сотрудников, ответственных за работу по противодействию коррупции актуализированы в установленные сроки	
6	6.2	С приказом, утверждающим план мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год, сотрудники ознакомлены под роспись в установленные сроки	
7	7.2	Внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции в течение 2019 года не осуществлялось в связи с отсутствием изменений законодательства, касаемых деятельности казенных учреждений и сотрудников, работающих в данных учреждениях.	
		Итоги выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год были рассмотрены на совещании сотрудников	

		29.03.2019 за 1 квартал 2019 года, 09.07.2019 за 2 квартал 2019 года, 30.09.2019 за 3 квартал 2019 года, 10.01.2020 за 4 квартал 2019 года	
8	8.2	Вопросы исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год за первое полугодие 2019 года были рассмотрены на совещании сотрудников 28.06.2019, за второе полугодие 10.01.2019	
9	11.2	Мероприятие включено в проект плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год. В связи с непредвиденными расходами по ремонту пожарной сигнализации повышение квалификации работников учреждения, ответственных за работу по противодействию коррупции не осуществлялось, по причине отсутствия средств на финансирование данного мероприятия. Средства на обучение запланированы в рамках сметы учреждения на 2020 год	
10	11.4	Повышение квалификации работников учреждения, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд осуществлено на безвозмездной основе в декабре 2019 года в центре бизнес-образования СФУ. Курс обучения в настоящее время не завершен, осуществляется сдача тестов.	
11	12.3	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, руководителем учреждения представлены в установленные Приказом Красспорта сроки	
12	12.5	Сведения о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителем и заместителем руководителя – главным бухгалтером учреждения представлены в установленные Приказом Красспорта сроки	
13	13.2	В отчетном периоде все сотрудники учреждения были ознакомлены с документами, подготовленными в рамках исполнения ч. 2 ст. 13.3 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ. Перечень документов указан в пункте 3 данного отчета	
14	13.4	В рамках проведения мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией было: <ul style="list-style-type: none"> - проведено рабочее совещание по мероприятиям, посвященным Международному дню борьбы с коррупцией; - подготовлен материал по теме противодействие коррупции, разработаны памятки; - проведено собрание с сотрудниками учреждения по теме: «Соблюдение антикоррупционного законодательства»; - размещены в учреждении плакаты и подготовлен раздаточный материал по теме противодействия коррупции и антикоррупционному поведению. Мероприятия согласно плану должны были быть проведены в ноябре-декабре 2019 года. В установленный срок данные мероприятия проведены. Отчет подготовлен и передан в Красспорт 13.12.2019 в соответствии со сроками, установленными планами по	

		противодействию коррупции Красспорта и МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта»	
15	14.2	Мероприятие в 2019 году не выполнялось, в связи с отсутствием протестов, представлений и требований прокурора, правоохранительных, контрольных и надзорных органов	
16	15.2	Мероприятие в 2019 году не выполнялось в связи с отсутствием обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников	
17	15.4	Анализ результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их свершению, изложенный в письме Красспорта № 206 от 27.05.2019, рассмотрен руководителем учреждения, заместителем руководителя и лицом, ответственным за работу по противодействию коррупции, организовано дополнительное изучение и исполнение требований приказа Красспорта от 05.10.2012 № 110 «О порядке предоставления информации» работниками учреждения, ответственными за предоставление информации, приняты к сведению указанные недостатки в целях исключения их в дальнейшей работе при подготовке ответов на представления прокурора	
18	15.5	Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации в учреждении проводится регулярно, публикации, требующие принятия по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений в 2019 году отсутствовали	
19	–	Мониторинг изменений в законодательстве Российской Федерации и иных нормативных правовых актах о контрактной системе в сфере закупок осуществляется регулярно	
20	20	Документация о закупках в электронной форме в 2019 году для муниципальных нужд (нужд заказчиков), не использовалась в связи с отсутствием необходимости	
21	–	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов при их разработке осуществляется регулярно	Работа будет продолжена в 2020 году

22	–	В целях приведения в соответствие с действующим антикоррупционным законодательством ранее изданных локальных нормативных актов учреждения, в учреждении проводится анализ имеющихся локальных актов, на сегодняшний момент, локальных актов, требующих каких либо изменений не выявлено	Работа будет продолжена в 2020 году
23	21	По мере согласования проектов контрактов (договоров) в их тексты включается антикоррупционная оговорка, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	Работа будет продолжена в 2020 году
24	23	Мероприятие в 2019 году не выполнялось в связи с отсутствием рекомендаций, представлений и предписаний Контрольно-счетной палаты города Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	
25	–	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов осуществляется регулярно	Работа будет продолжена в 2020 году
26	–	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отчетном периоде не осуществлялось, в связи с отсутствием подобных случаев. В учреждении утверждено положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, создана комиссия о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и разработано положение о комиссии	

Директор



А.Г. Лопатина