

Отчет
МБУ «СШОР им. В.А. Шевчука»
(сокращенное наименование муниципального учреждения)
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год
за II квартал
(квартал)

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2019 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1.	3.	Размещение на официальных сайтах МБУ «СШОР им. В.А. Шевчука» (далее учреждения) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:	обеспечивается
1.1.	3.3.	Информации: о работе «телефона доверия» администрации города, главного управления и муниципального учреждения, а также в местах приема граждан	Размещена на сайте школы http://sdushor.ru/
1.2.	3.1.	Плана по противодействию коррупции учреждения на 2019 год	Размещена на сайте школы http://sdushor.ru/
1.3.	3.2.	Информации о выполнении планов мероприятий по противодействию коррупции учреждения	Размещена на сайте школы http://sdushor.ru/
1.4.	3.4.	Сведений о вакантных должностях (профессиях)	Размещена на сайте школы http://sdushor.ru/
2.	4.2.	Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой на официальном сайте учреждения	на контроле
3.	5.	Организация:	
3.1.	5.2.	Работы по определению работников учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции, и внесению необходимых изменений в их должностные инструкции	Исполнено приказ от 15.03.2019 № 36
3.2.	5.4.	Изучения планов противодействия коррупции на 2019 год работниками учреждения	обеспечивается
4.	6.2.	Внесение изменений в планы противодействия коррупции на 2019 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции и ознакомление с ними работников учреждения	на контроле
5.	7.2.	Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции на 2019 год	на контроле
6.	8.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции на 2019 год на совещаниях, собраниях коллективов и т. д.	Исполнено Протокол общего собрания трудового коллектива от 08.04.2019 № 1


7.	11.	Повышение квалификации:	
7.1.	11.2.	Работников учреждения, ответственных за работу по противодействию коррупции	на контроле
7.2.	11.4.	Работников учреждения, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	обеспечивается
8.	13.	Организация и проведение:	
8.1.	13.2.	Мероприятий по предупреждению коррупции в соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение выполнения ее требований	на контроле
8.2.	13.4.	Мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	на контроле
9.	14.	Обеспечение:	
9.1.	14.2.	Своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам, представлениям и требованиям прокурора, правоохранительных, контрольных и надзорных органов	на контроле
9.2.	14.3.	Утверждения и поддержания в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг и регламентов платных услуг, предоставляемых юридическим и физическим лицам	на контроле
10.	15.	Проведение анализа:	
10.1.	15.2.	Обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников	на контроле
10.2.	15.4.	Результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	на контроле
10.3.	15.5.	Публикаций и сообщений в средствах массовой информации и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений	на контроле
11.	20.	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	обеспечивается
12.	21.	Включение в проекты контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	обеспечивается
13.	23.	Обеспечение своевременности, полноты и качества мер, принимаемых по рекомендациям, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты города Красноярск по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий	на контроле
14.	12.	Обеспечение порядка регистрации и проведения проверки по поступившему представителю нанимателя (работодателя):	

14.1.	12.6.	уведомлению о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	обеспечивается
14.2.	12.7.	уведомлению склонения работников учреждения о возникновении у него конфликта интересов или возможности его возникновения, а также принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	обеспечивается
15.	12.5.	Предоставления руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами координируемых муниципальных учреждений информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате	Предоставлено в Красспорт 18.02.2019
16.	12.3.	Предоставления муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Предоставлено в Красспорт 18.02.2019

Директор


(подпись) /Шевчук Ю.В./
ФИО

Исполнитель:


(подпись) /Пищулина Е.В./
ФИО

