

Приложение 1
к приказу руководителя
главного управления по
физической культуре и спорту
администрации города
Красноярска
от «28» января 2020 № 37

Отчет МБУ «СШ «Вертикаль»
о выполнении плана мероприятий
по противодействию коррупции
за 1 квартала 2021 года

Пункт плана учреждения	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Информация о результатах выполнения мероприятий	Примечание
2.1	п. 1.1 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Размещение на официальном сайте учреждения плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021: http://dusch-vertikal.mya5.ru/Противодействие коррупции/Планирование мероприятий	
2.2	п. 1.2 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Размещение на официальном сайте учреждения информации о выполнении планов по противодействию коррупции координируемых муниципальных учреждений http://dusch-vertikal.mya5.ru/Противодействие коррупции/Отчетность	
2.3	п. 1.3 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Размещение на официальном сайте учреждения информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (в том числе в местах приема граждан): http://dusch-vertikal.mya5.ru/Противодействие коррупции и на главном входе стенд с информацией о телефонах доверия	
3.2	п. 2.2 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами	
3.3	п. 2.3 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Обеспечение регистрации и проведения проверки по поступившему представителю нанимателя (работодателю) уведомлению о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений:	

		уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступало	
3.4	п. 2.4 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Обеспечение регистрации уведомления представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: <i>уведомлений о фактах возникновения конфликта интересов в отчетном периоде не поступало</i>	
4.1	п. 3.1 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Проведение анализа обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в координируемом муниципальном учреждении (при направлении обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы – обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах): <i>в отчетном периоде обращений граждан и организаций в адрес учреждения не поступало</i>	
4.2	п. 3.2 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов в учреждении: <i>проведена антикоррупционной экспертиза двух локальных нормативных актов учреждения для выявления и устранения в них коррупциогенных факторов. Коррупциогенных факторов в указанных локальных актах не выявлено</i>	
4.4	п. 3.4 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению: <i>за отчетный период поступило одно обращение – ответ предоставлен в установленные сроки, приняты меры для устранения причин нарушения</i>	
4.5	п. 3.5 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Проведение информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства: <i>Протокол собрания № 2 от 25.03.2021г., приняло участие 28 человек</i>	
4.6	п. 3.6 Плана мероприятий по противодей-	Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом	

	ствию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год, при необходимости внесение изменений: <i>Проведен анализ итогов выполнения мероприятий за отчетный период, рассмотрен на собрании 25.03.2021г., план мероприятий выполнен в полном объеме</i>	
4.7	п. 3.7 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Проведение анализа публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения и принятие по ним мер: <i>Публикации и сообщения в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за отчетный период не размещались</i>	
5	п. 4 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд в отчетном периоде учреждением использовалась, т.к. закупки в электронной форме отсутствуют
6	п. 5 Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом Красспорта от 14.01.2021 № 6	Включение в проект контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города: <i>в отчетном периоде заключено 12 контрактов, в которые включена антикоррупционная оговорка</i>	

И.О. Директора  /Добровольский Р.А./
(подпись) ФИО

Исполнитель:  /Дунцис Н.П./
(подпись) ФИО