

Отчет
МБУ «СШ «Вертикаль»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
на 2022 год за 1 квартал


Пункт плана учреждения	Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта от 04.02.2022 № 17	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
п. 2.1	п. 1.1	14.02.2022 на официальном сайте МБУ «СШ «Вертикаль» размещен план мероприятий по противодействию коррупции МБУ «СШ «Вертикаль» на 2022 год. <i>Ответственное лицо Конончук Н.А. Ссылка на электронный ресурс: https://dusch-vertikal.mya5.ru/protivodeystvie-korrupcii/planirovanie-meropriyatiy/</i>	
п. 2.2	п. 1.2	на официальном сайте МБУ «СШ «Вертикаль» размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МБУ «СШ «Вертикаль» - 01.04.2022 за 1 квартал 2022 года. <i>Ответственное лицо Конончук Н.А. Ссылка на электронный ресурс: https://dusch-vertikal.mya5.ru/protivodeystvie-korrupcii/planirovanie-meropriyatiy/</i>	
п. 2.3	п. 1.3	Проведена проверка ранее размещенной на официальном сайте учреждения и стенде (на главном входе в учреждение) информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города в сети Интернет. <i>Дата последней актуализации информации на официальном сайте учреждения 31.03.2022. Ссылка на электронный ресурс: http://dusch-vertikal.mya5.ru/protivodeystvie-korrupcii/</i>	В связи с изменением места осуществления деятельности (переездом) планируемая дата установки стенда в учреждении по адресу ул. Ак. Киренского - 20.04.2022
п. 3.1	п. 2.1	Приведены в соответствие с действующим законодательством ранее изданные локальные правовые акты (ЛПА) - в 1 квартале приняты изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от «10» декабря 2021 № 5	
п. 3.2	п. 2.2	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации». <i>В отчетном периоде протесты</i>	

		<i>стов и требований прокурора не поступало</i>	
п. 3.3	п. 2.3	<p>Обеспечение регистрации и проведения проверки по поступившему представителю нанимателя (работодателю) уведомлению о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p><i>На сайте учреждения в разделе http://duschvertikal.mya5.ru/ Противодействие коррупции/Обратная связь, размещено Положение о конфликте интересов. (обновленное), бланк «Сообщения», «Журнала регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности», «Перечень типовых ситуаций» «Порядок Уведомления от работников учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения».</i></p> <p><i>В отчетном периоде уведомлений от работников учреждения не поступало</i></p>	
п. 3.4	п. 2.4	<p>Обеспечение регистрации уведомления представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в день поступления;</p> <p><i>В отчетном периоде обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения не поступало</i></p>	
п. 3.5	п. 2.5	<p>Обеспечение утверждения и поддержания в актуальном состоянии регламентов оказания муниципальных услуг и предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам в течение года.</p> <p><i>Регламент оказания муниципальных услуг согласован с Красспортом в январе 2022г., согласовано общим собранием трудового коллектива (протокол от 11.01.2022г. № 1);</i></p> <p><i>Регламент предоставления платных услуг, утвержден 15.05.2019г., в данный момент находится в стадии пересмотра и доработки</i></p>	
п. 3.6	п. 2.6	<p>Обеспечение профессионального развития работников учреждения, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции (1 раз в 2 года) в течение года.</p> <p><i>- 1 квартал 2022 г.</i></p> <p><i>Участие в вебинаре «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления». В вебинаре приняли участие директор учреждения Добровольский Р.А., сотрудники внештатного структурного подразделения по предупреждению коррупции: Дунцис Н.П., Васильева К.В., время проведения вебинара 10 марта 2022 года, 10:00 по МСК</i></p>	<p>- 30.08.2021г. – 14.09.2021г. прошел повышения квалификации по противодействию коррупции И.О. Директора МБУ «СШ «Вертикаль», Добровольский Р.А. (объеме 72 ч., ООО «ЦПР «Партнер», удостоверение от 17.09.2021г. №248388002182;</p> <p>- 06.07.2020г. – 15.07.2020г. прошла повышение квалификации по</p>

		(https://edu.asdg.ru/vebinar/)	<p>противодействию коррупции Зам. Директора по СР, Степаненко Ю.Н. (объеме 72ч., в Институте профессионального государственного управления г. Новосибирск, удостоверение от 15.07.2020г. №1710665);</p> <p>- 26.08.2019г. – 27.08.2019г. прошла повышение квалификации по противодействию коррупции специалист по кадрам, Дунцис Н.П. (объеме 16ч., КГАУДПО «ККИПКРФКиС», удостоверение от 27.08.2019г. №242409282829)</p> <p>- повышение квалификации по противодействию коррупции специалиста по закупкам планируем на 2-3 квартал 2022г.</p>
п. 3.7	п. 2.6	<p>Обеспечение повышения квалификации работников учреждения, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг;</p> <p><i>В отчетном периоде директор учреждения проходит обучение по программе дополнительного профессионального образования «Управление закупками для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Срок обучения с 16.03.2022г. по 20.04.2022г.</i></p>	<p>Специалист по закупкам Заманова О.Ю. проходила обучение в «Центре профессионального развития «Партнер» по дополнительной профессиональной программе «Деятельность контрактного управляющего в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с 23 августа 2021 г. по 12 ноября 2021 г.</p>
п. 4.1	п. 3.1	Проведение в течение года анализа обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения	

		<p>на предмет наличия информации о признаках коррупции в координируемом муниципальном учреждении (при направлении обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы – обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах);</p> <p><i>В отчетном периоде обращений не поступало</i></p>	
п. 4.2	п. 3.2	<p>Проведена антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и их проектов в учреждении:</p> <p>- в 1 квартале 2022 г.</p> <p><i>«Положение об учете и расследовании микротравм», согласовано общим собранием трудового коллектива (протокол от 01.02.2022г. №2), утверждено приказом от 14 февраля 2022 г. № 22;</i></p> <p><i>Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от «10» декабря 2021 № 5</i></p> <p><i>Коррупциогенные факторы не выявлены</i></p>	
п. 4.3	п. 3.3	<p>Проведение в ноябре – декабре 2022 года мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);</p> <p><i>В отчетном периоде мероприятий не проводилось</i></p>	Срок исполнения не наступил
п. 4.4	п. 3.4	<p>Проведение ежеквартально анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению;</p> <p><i>В отчетном периоде обращений не поступало</i></p>	
п. 4.5	п. 3.5	<p>Проведение информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства</p>	Планируемая дата проведения 05.04.2022
п. 4.6	п. 3.6	<p>Проведен анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2022 г. Предоставлен отчет о проделанной работе для рассмотрения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 31.03.2022 № 3).</p> <p><i>Необходимости внесения изменений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год в отчетном периоде не выявлено.</i></p>	
п. 4.7	п. 3.7	<p>Проведен анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о про-</p>	

		нии и принятие по ним мер; <i>В отчетном периоде публикации и сообщения в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения не размещались</i>	
п. 5	п. 4	Использование в работе при подготовке к размещению извещения об осуществлении в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» закупки примерных форм электронных документов, входящих в состав такого извещения, разработанных департаментом муниципального заказа администрации города; <i>В течение отчетного периода закупки в электронной форме не осуществлялись</i>	
п. 6	п. 5	Включение в проект контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города <i>В течение отчетного периода заключено 20 муниципальных контрактов, в которые включена антикоррупционная оговорка</i>	

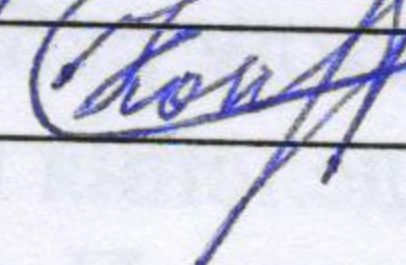
Директор  / Добровольский Р.А./

Члены подразделения по работе по противодействию коррупции в учреждении:

 / Васильева К.В./

 / Дунцис Н.П./

 /Заманова О.Ю./

 /Конончук Н.А./

