

Отчет
МБУ «КСПШ»
О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
за 3 месяца 2022 года

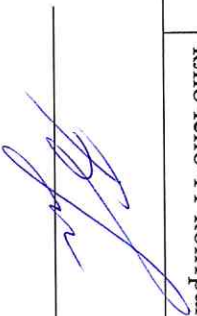
Пункт плана	Пункт плана Мероприятие	Примечание
1	П.1.1. Пункт плана Мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Крайспорта на 2022 год	
2	П.1.2. 09.02.2022 на официальном сайте МБУ «КСПШ» (http://кспш-красноярск.рф/противодействие-коррупции) размещен план по противодействию коррупции в учреждении на 2022 год, дата утверждения 08.02.2022 г.	
3	П.1.3. 01.04.2022 на сайте http://кспш-красноярск.рф размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСПШ» за 3 месяца 2022 года	
4	П.2.1. Проведена проверка актуальности и наличие в холле учреждения на информационном стенде и на сайте http://кспш-красноярск.рф информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (обновлена памятка - 14.02.2022)	
5	П.2.2. Для обеспечения привведения в соответствие с действующими законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения на постоянной основе проводится аудит ранее изданных локальных правовых актов с целью актуализации ЛПА. Февраль 2021: проведен аудит Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора. Март 2022: проведен аудит Положения о служебных командировках.	
6	П.2.3. За 3 месяца 2022 года протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами не поступало. Регистрация и проведение проверки по поступившим уведомлениям производится согласно «Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений». На сайте учреждения кспш-красноярск.рф в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещен бланк уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. За 3 месяца 2022 года случаев регистрации поступивших представителем нанимателя (работодателем) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совер-	

Пункт плана мероприятия по противоправным коррупционным, ут-вержденный приказом Красспорта на 2022 год	Мероприятие	Примечание
	<p>шенино коррупционных правонарушений не зафиксировано. (Скан журнала регистрации уведомлений о фактах обращения от 31.03.2022)</p>	
7	<p>П.2.2. Принятие мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов регламентировано «Положением о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов». На сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещена форма уведомления о возникшем конфликте интересов. За 3 месяца 2022 года случаев регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не зафиксировано. (Скан журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, предоставленных работниками МБУ КСП от 31.03.2022)</p>	
8	<p>П.2.2. Обеспечение поддержания в актуальном состоянии регламентов оказания муниципальных услуг, предоставляемых учреждением юридическим и физическим лицам проводится заместителем директора по спортивной работе ежеквартально. Регламент оказания муниципальных услуг утвержден 10.01.2022, размещен на сайте учреждения.</p>	
9	<p>П.2.6. Для обеспечения профессионального развития работника учреждения, в должностные обязанности которого входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции (юрисконсульт Тихомирова С.С.) организован доступ к информационно-правовой базе «Гарант», проводится еженедельный мониторинг законодательства. Обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции проведено 11.03.2022 в объеме 72 ч. в ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия» (удостоверение АБ 372400077942, рег.№ 2520-0322 от 11.03.2022) прошла юрисконсульт Тихомирова С.С.</p>	
10	<p>П.2.7. Профессиональная переподготовка работника учреждения, занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 29.03.2019 в АНО ДПО «Институт профессионального управления» по программе «Профес-</p>	

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Кураспорта на 2022 год	Мероприятие	Примечание
11	<p>П.3.1.</p> <p>сиональное управление государственными и муниципальными закупками» в объеме 280 ч (диплом рег.номер 07847 от 29.03.2019)</p> <p>Повышение квалификации работника учреждения, занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 08.10.2021 в ЧУДПО «Красноярский региональный институт трудовых отношений» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд 44-ФЗ» в объеме 40 часов. Удостоверение о повышении квалификации 242413925731 от 08.10.2021</p> <p>За 3 месяца 2022 г. обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников не поступало. Ведется личный прием и.о.руководителя учреждения в установленные дни приема. Информация о графике приема размещена на сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф/ и в холле.</p>	
12	<p>П.3.2.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза проводилась в отношении следующих документов: Проект Коллективного договора на 2022-2025 годы Коррупциогенные факторы не выявлены.</p>	
14	<p>П.3.4.</p> <p>Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, за 3 месяца 2022 г не поступало.</p>	
15	<p>П.3.5.</p> <p>28.01.2022 проведена вводная лекция и тестирование для поступающего на работу работника (заведующий хозяйством). 17.03.2022 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения» (выписка из протокола от 17.03.2022, 15 чел присутствовало) 02.03.2022 проведение индивидуальной консультации по вопросу представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. График индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции размещен на сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь»</p>	
16	<p>П.3.6.</p> <p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодей-</p>	

Пункт плана	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	Мероприятие	Примечание
		ствия коррупции на 2021 год в учреждении за 3 месяца 2022 года ответственным работником учреждения и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 17.03.2022 г. (выписка из протокола собрания от 17.03.2022 кол-во присутствующих 15 чел)	
17	П.3.7.	Ответственным работником проводится еженедельный мониторинг средств массовой информации (сайт администрации города Красноярска, сайт Красспорта, страница учреждения Вконтакте) на предмет анализа публикаций и сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении. За отчетный период данных публикаций не выявлено.	
18	П.4.	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города За 3 месяца 2022 года закупки в электронной форме не проводились.	
19	П.5.	Заключение контрактов с применением антикоррупционной оговорки. За 3 месяца 2022 г заключено 11 контрактов с включением антикоррупционной оговорки в текст.	

И.о.директора МБУ «КСП»



Д.М. Бронникова

Ответственный за противодействие коррупции



С.С. Тихомирова