

Отчет  
МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» о выполнении плана мероприятий  
по противодействию коррупции на 2022 год  
за 1 квартал 2022г.

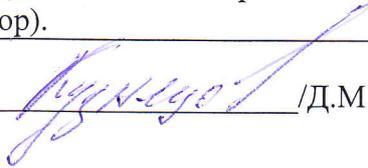
Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1.1.	Ч.II п.1.1.	План мероприятий по противодействию коррупции на 2022год утвержден приказом директора МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» 08.02.2021 № 27п. Размещен 10.02.2022 на официальном сайте <a href="http://shtanga24.ru/">http://shtanga24.ru/</a> в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции»	
1.2.	Ч.II п.1.2.	Информация о выполнении планов по противодействию коррупции сформирована и размещена на официальном сайте <a href="http://shtanga24.ru">http://shtanga24.ru</a> в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» и направлена в отдел правовой работы - за 1 кв.2022г. –04.04.2022г.	
1.3.	Ч.II п.1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена на официальном сайте <a href="http://shtanga24.ru">http://shtanga24.ru</a> в подразделе «Обратная связь» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в фойе учреждения 10.02.2022г. Сообщений в отчетный период не поступало.	
2.1.	Ч.II п.2.1.	Изменений в ранее изданные локальные правовые акты МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» в отчетном периоде не вносились в связи с отсутствием изменений в законодательстве.	
2.2.	Ч.II п.2.2.	Протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в отчетный период не поступало	
2.3.	Ч. II п.2.3.	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не поступало	
2.4.	Ч.II п. 2.4	Уведомлений о возникновении конфликта	

		интересов или возможности его возникновения в отчетном периоде не поступало	
2.5.	Ч.II п.2.5.	Поддерживается в актуальном состоянии регламент предоставления услуги по спортивной подготовке по олимпийскому виду спорта (тяжелая атлетика) и утвержден приказом учреждения от 09.01.2021г. № 23-п. В отчетном периоде изменений не вносилось.	
2.6.	Ч.II п.2.6.	Повышение квалификации работников, ответственных за работу по противодействию коррупции. Работник ответственный за работу по противодействию коррупции прошёл вебинар «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления» проводимый Центром дополнительного образования и повышения квалификации Ассоциации сибирских и дальневосточных городов (г. Новосибирск) продолжительностью 1,5 часа. Получен именной сертификат.	
2.7.	Ч.II п.2.7.	Повышение квалификации специалиста в сфере закупок, товаров, работ, услуг.	Повышение квалификации работника ответственного за закупки товаров, работ, услуг запланировано на ноябрь-декабрь 2022г.
3.1.	Ч.II п. 3.1.	Обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в отчетном периоде не поступало	
3.2.	Ч.II п.3.2.	Проведена экспертиза локальных нормативных правовых актов: - Положения об оплате труда от 29.12.2021 года; - Правило внутреннего трудового распорядка. Коррупциогенные факты в отчетном периоде не выявлены. В отчетном периоде изменения в локальные нормативные правовые акты не вносились.	
3.3.	Ч.II п. 3.3.	Мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) за отчетный период не проводились	Проведение мероприятий посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)

			запланированы на декабрь 2022 г.
3.4.	Ч. II п. 3.4.	Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за отчетный период в учреждение не поступило. - за 1 кв. 2021г. - 01.04.2021г.; В учреждение поступило: - запрос прокуратуры 1 шт.	
3.5.	Ч. II п. 3.5.	В отчетном периоде с лицами ответственными за выполнение мероприятий предусмотренных планами противодействия коррупции на 2022 год (5 человек) проведены информационно-консультационный семинар по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства: - по теме «Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов». Протокол от 30.03.2022г. № 1	
3.6.	Ч. II п. 3.6.	Подведены итоги выполнения мероприятий предусмотренных планом противодействия коррупции: - за 1 кв. 2022г. на общем собрании трудового коллектива присутствовало 20 человек, протокол № 1 от 30.03.2022г. Проведено обсуждение итогов выполнения мероприятий плана противодействия коррупции МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» в отчетном периоде. План мероприятий за отчетный период выполнен в полном объеме. Необходимость внесения изменений в план мероприятий по противодействию коррупции учреждения на 2022год не требуется.	
3.7.	Ч. II п. 3.7.	Проводится ежедневный анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на предмет фактов проявления коррупции. В отчетном периоде фактов выявления коррупции не выявлено.	
4	Ч. II п. 4	В 1 кв. 2022г. документация в электронной форме разработанная департаментом муниципального заказа администрации города не использовалась, так как договоры по товарам, работам и услугам осуществлялись по п. 4, 5 ч. 1 ст. 93 44-ФЗ (единственный поставщик).	
5	Ч. II п. 5	При проведении закупок, на основании Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О государственной контрактной системе в	

		сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за отчетный период включена антикоррупционная оговорка в 31 контракт (договор).	
--	--	--	--

Директор

 /Д.М. Кузнецов/

Исполнитель

 /Чурсина Л.А./