

Отчет  
 МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта»  
 о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год  
 за I квартал

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта», утвержденный приказом № 04/ОД от 08.02.2022	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1	п. 1.3	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена в холле учреждения.	
2	п. 2.1	В отчетном периоде приведены в соответствие с законодательством и иными нормативно- правовыми актами 2 локальных нормативных акта: 1) Положение об оплате труда работников МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» приведено в соответствие с постановлением администрации города Красноярска от 27.01.2022 № 64; 2) Правила внутреннего трудового распорядка работников МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» приведены в соответствие с: - статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации (ред. Федерального закона от 22.11.2021 N 377-ФЗ); - статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (ред. Федерального закона от 24.04.2020 N 127-ФЗ); - решением Российской трех-сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г	
3	п. 2.2	Мероприятия не проводились в	

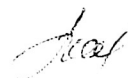
		связи с отсутствием протестов и требований прокурора об изменении нормативно правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами	
4	п. 2.3	Мероприятия не проводились в связи с отсутствием уведомлений о фактах склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	
5	п. 2.4	Мероприятия не проводились в связи с отсутствием уведомлений о возникновении или возможности возникновения конфликтов интересов	
6	п. 2.6	Обеспечено повышение квалификации в объеме 72 часа юристом учреждения, ответственным за противодействие коррупции, Андреевой Т.Ф., в ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» по программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», удостоверение от 27.10.2021 № 372400055778. Юристом, Андреева Т.Ф., также является контрактным управляющим в учреждении.	
7	п. 2.7	Директором и юристом учреждения осуществлена профессиональная переподготовка в количестве 252 часов по направлению «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с присвоением квалификации «Контрактный управляющий (специалист-эксперт в сфере закупок)». Дипломы от 07.12.2021 № 2764/КС и № 2763/КС.	
8	п. 3.1	В отчетном периоде обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждении не зарегистрировано, в связи с чем анализ не проводился	
9	п. 3.2	За 1 квартал 2022 года проведена антикоррупционная экспертиза	

		<p>следующих локальных нормативных актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 02-1/ОД от 28.01.2022 (коррупциогенных факторов не выявлено)</li> <li>- Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников, утвержденные приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 03/ОД от 07.02.2022 (коррупциогенных факторов не выявлено)</li> </ul>	
10	п. 3.3	В отчетном периоде мероприятия не проводились	Мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией запланированы на ноябрь-декабрь 2022
11	п. 3.4	В отчетном периоде обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в адрес учреждения не поступало.	
12	п. 3.5	В отчетном периоде мероприятие не проводилось	Проведение информационно-консультационного семинара запланировано на 2 квартал 2022
13	п. 3.6	Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год, проведен 30.03.2022 (на совещании заместителя директора-главного бухгалтера учреждения (участники совещания: заместитель директора-главный бухгалтер, юрисконсульт 1 категории, руководитель группы расчетов по заработной плате,	

		руководитель группы по учету НФА и расчетов с поставщиками и подрядчиками). Внесение изменений в План не потребовалось. Протокол № 3 от 30.03.2022.	
14	п. 3.7	Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения не выявлено	
15	п. 4	В отчетном периоде закупки в электронной форме не проводились	
16	п. 5	Антикоррупционная оговорка включается в проект всех без исключения контрактов (договоров) на постоянной основе. Всего за 1 квартал 2022 заключено 12 контрактов.	

И.о. директора

Ответственный за противодействие коррупции

М.И. Файгенбаум

Т.Ф. Андреева