

Отчет
МБУ «СШ «Вертикаль»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
на 2022 год за 1 полугодие

Пункт плана учреждения	Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта от 04.02.2022 № 17	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
п. 2.1	п. 1.1	<p>14.02.2022 на официальном сайте МБУ «СШ «Вертикаль» размещен план мероприятий по противодействию коррупции МБУ «СШ «Вертикаль» на 2022 год утвержден приказом от 07.02.2022г. № 21. Ответственное лицо Конончук Н.А. Ссылка на электронный ресурс: http://xn----8sbfmpmi0bfo5dzc.xn--plai/custom/item/10;</p> <p>04.07.2022 на официальном сайте МБУ «СШ «Вертикаль» размещен план мероприятий по противодействию коррупции МБУ «СШ «Вертикаль» на 2022г. с изменениями (приказ от 29.06.2022г. № 59 вносит изменения в состав внештатного структурного подразделения: Степаненко Ю.Н. заменили на Григорян А.Р., Конончук Н.А. заменили на Савину О.В.). Ответственное лицо Савина О.В. Ссылка на электронный ресурс: http://dk786.aiwoo.ru/custom/item/10</p>	
п. 2.2	п. 1.2	<p>на официальном сайте МБУ «СШ «Вертикаль» размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МБУ «СШ «Вертикаль»</p> <p>- 01.04.2022 за 1 квартал 2022 года. Ответственное лицо Конончук Н.А. Ссылка на электронный ресурс: http://сш-вертикаль.рф/custom/item/9</p> <p>01.07.2022 за 1 полугодие 2022 года. Ответственное лицо Савина О.В. Ссылка на электронный ресурс: http://xn----8sbfmpmi0bfo5dzc.xn--plai/custom/item/9</p>	
п. 2.3	п. 1.3	<p>Проведена проверка ранее размещенной на официальном сайте учреждения и информационном стенде в фойе учреждения информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города в сети Интернет. Дата последней актуализации информации на официальном сайте учреждения 29.06.2022г. Ссылка на электронный ресурс: http://сш-вертикаль.рф/custom/7</p>	
п. 3.1	п. 2.1	<p>Приведены в соответствие с действующим законодательством ранее изданные локальные правовые акты (ЛПА):</p> <p>За отчетный период</p>	

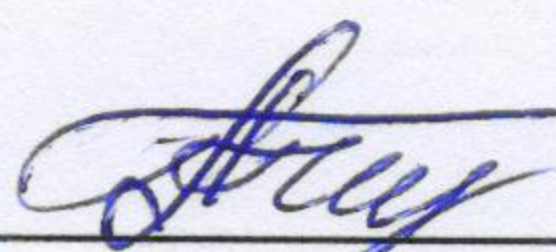
		<p>- изменения в Положение об оплате труда работников МБУ «СШ «Вертикаль» (утв. 28.12.2018г. б/н, приказ от 27.06.2022г. № 57) одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протоколом от 21.06.2022г. № 5, в соответствии с пунктами 28,29, решения Красноярского городского Совета депутатов от 21.12.2021г. № 15-208 «О бюджете города на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»;</p> <p>- изменения в ПВТР (утв. 01.09.2017г. б/н, приказ от 27.05.2022г. № 51) работников МБУ «СШ «Вертикаль», одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протоколом от 20.05.2022г. № 4, в целях устранения нарушения закона и на основании протеста прокурора Октябрьского района г. Красноярска от 19.05.2022г. № 7-02-2022, руководствуясь ст. 65 ТК РФ</p>	
п. 3.2	п. 2.2	<p>Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»:</p> <p><i>В отчетном периоде протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами не поступало</i></p>	
п. 3.3	п. 2.3	<p>Обеспечение регистрации и проведения проверки по поступившему представителю нанимателя (работодателю) уведомлению о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p><i>На сайте учреждения в разделе http://сш-вертикаль.рф/custom/17 Противодействие коррупции/Обратная связь, размещено Положение о конфликте интересов, «Журнала регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности», «Порядок Уведомления от работников учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения».</i></p> <p><i>В отчетном периоде уведомлений от работников учреждения не поступало</i></p>	
п. 3.4	п. 2.4	<p>Обеспечение регистрации уведомления представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в день поступления:</p> <p><i>В отчетном периоде обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения не поступало</i></p>	

п. 3.5	п. 2.5	<p>Обеспечение утверждения и поддержания в актуальном состоянии регламентов оказания муниципальных услуг и предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам в течение года.</p> <p><i>Регламент оказания муниципальных услуг утвержден Красспортом в январе 13.01.2022г., одобрено общим собранием трудового коллектива (протокол от 11.01.2022г. № 1);</i></p> <p><i>Регламент предоставления платных услуг, утвержден 15.05.2019г. б/н, в данный момент находится в стадии пересмотра и доработки</i></p>	Регламент предоставления платных услуг, находится в стадии пересмотра и доработки (июнь-август 2022г.)
п. 3.6	п. 2.6	<p>Обеспечение профессионального развития работников учреждения, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции (1 раз в 2 года) в течение года:</p> <p><i>Участие в вебинаре «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления». В вебинаре приняли участие директор учреждения Добровольский Р.А., сотрудники внештатного структурного подразделения по предупреждению коррупции: Дунцис Н.П., Васильева К.В., время проведения вебинара 10.03.2022г., 10:00 по МСК (https://edu.asdg.ru/vebinar/)</i></p>	-13.07.2022г.-15.07.2022г. планируется повышение квалификации по противодействию коррупции спец. по кадррам, Дунцис Н.П. КГ АУ ДПО «ККИПКРФКиС»; -повышение квалификации по противодействию коррупции юрисконсульта, специалиста по закупкам планируем на 3-4 квартал 2022г.
п. 3.7	п. 2.7	<p>Обеспечение повышения квалификации работников учреждения, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг;</p> <p><i>В отчетном периоде директор учреждения прошел обучение по программе дополнительного профессионального образования «Управление закупками для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в ООО «Учебно-методический центр «Диалог-Эксперт» по программе «Управление закупками для обеспечения государственных и муниципальных и корпоративных нужд», Срок обучения с 16.03.2022г. по 20.04.2022г. (№удостоверения 240800019134, в объеме 140 ак. часов)</i></p>	
п. 4.1	п. 3.1	<p>Проведение в течение года анализа обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в координируемом муниципальном учреждении (при направлении обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы – обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах);</p> <p><i>В отчетном периоде обращений не поступало</i></p>	
п. 4.2	п. 3.2	Проведена антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и их проектов в учреждении, в количестве 5:	

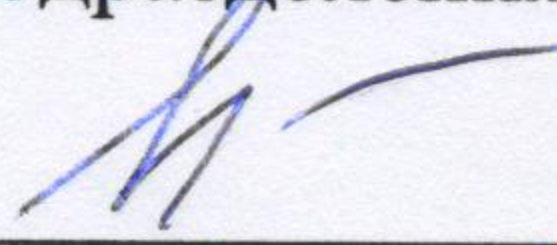
		<p>- в 1 квартале 2022 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проект «Положения об учете и расследовании микротравм», одобрено общим собранием трудового коллектива (протокол от 11.01.2022г. №1), утверждено приказом от 14 февраля 2022 г. № 22; • Проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 10 декабря 2021 №5; <p>- во 2 квартал 2022г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 22 апреля 2022 №3 (утв. Приказ от 22.04.2022 № 44); • Проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 20 мая 2022 №4 (утв. Приказ от 20.05.2022 № 48); • Проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 21 июня 2022 №5 (утв. Приказ от 27.06.2022 № 57); <p><i>Коррупциогенные факторы не выявлены</i></p>	
п. 4.3	п. 3.3	<p>Проведение в ноябре – декабре 2022 года мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);</p> <p><i>В отчетном периоде мероприятий не проводилось</i></p>	Срок исполнения не наступил
п. 4.4	п. 3.4	<p>Проведение ежеквартально анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению;</p> <p><i>По поступившему Запросу информации прокуратуры Октябрьского района г. Красноярск от 12.05.2022г. № 7/2-08-2022 запрашиваемая информация об увольнениях сотрудников в связи с сокращением численности и штата работников организации, документы предоставлены в полном объеме в установленные сроки;</i></p> <p><i>По поступившему Протесту от 19.05.2022г. № 7-02-2022 на п. 2.3.2 ПВТР работников МБУ «СШ «Вертикаль» было принято решение внести изменения в ПВТР (приказ от 27.05.2022г. № 51;</i></p>	

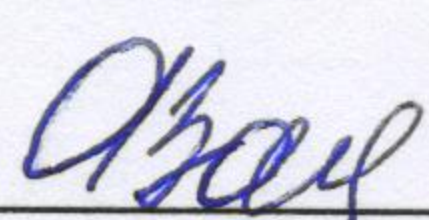
		<p>За 6 месяцев 2022г. поступило 2 обращения (<i>запрос информации от 12.05.2022г. № 7/2-08-2022, протест от 19.05.2022г. № 7-02-2022</i>), прокуратуры Октябрьского района г. Красноярск, из них 0 обращений в области противодействия коррупции (0% от всех обращений прокуратуры в 2022г.),</p> <p>в соотношении с 1 полугодием 2021г. поступило – 3 обращения (<i>запрос от 09.03.2021г. № 7/1-09-2021г., требование от 23.03.2021г. № 86-02-2021г., запрос от 23.03.2021г. № 7/1-08-2021г.</i>) прокуратуры Железнодорожного района г. Красноярск, из них 2 обращения в области противодействия коррупции (67% от всех обращений прокуратуры в 1 полугодии 2021г.),</p> <p>Понижение обращений прокуратуры в 2022г. в области противодействия коррупции составило 100%;</p> <p>Также были изучены на собрании трудового коллектива 22.04.2022г. (протокол от 22.04.2022г. № 3) письма Красспорта об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции (2 квартал 2022г.) от 12.04.2022г. №240</p>	
п. 4.5	п. 3.5	<p>Проведение информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>информационно-консультационный семинар на тему «Изменения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в частности, Указ Президента РФ от 25.04.2022г. № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента (протокол от 20 мая 2022 № 4, присутствовало 33чел.);</i> - <i>информационно-консультационный семинар на тему «Обзор судебной практики по вопросам противодействия коррупции» (протокол от 21 июня 2022 № 5, присутствовало 33чел.)</i> 	
п. 4.6	п. 3.6	<p>Проведен анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении Директором учреждения за 1 квартал 2022 г. Предоставлен отчет о проделанной работе для рассмотрения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 31.03.2022 № 3);</p> <p>за 1 полугодие 2022 г. предоставлен отчет о проделанной работе для рассмотрения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 21.06.2022 № 5).</p> <p>Внесены изменения в план мероприятий по про-</p>	

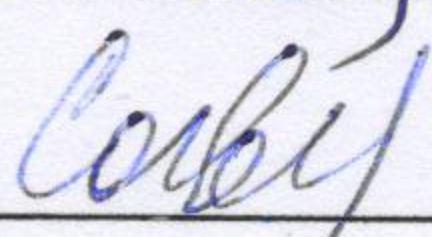
		29.06.2022г. № 59 - изменился состав внештатного структурного подразделения - Григорян А.Р., Савина О.В. вместо Степаненко Ю.Н., Конончук Н.А. (протокол собрания трудового коллектива от 21.06.2022г. №5)	
п. 4.7	п. 3.7	Проведен анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения и принятие по ним мер: <i>Один раз в месяц просматриваются публикации и сообщения в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения. В течение отчетного периода информации о проявлениях коррупции в деятельности учреждения не размещались</i>	
п. 5	п. 4	Использование в работе при подготовке к размещению извещения об осуществлении в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» закупки примерных форм электронных документов, входящих в состав такого извещения, разработанных департаментом муниципального заказа администрации города; <i>В течение отчетного периода закупки в электронной форме не осуществлялись</i>	
п. 6	п. 5	Включение в проект контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города <i>В течение отчетного периода заключено 29 муниципальных контрактов, из них в 26 контрактов включена антикоррупционная оговорка</i>	

И.О. Директора  А.Р. Григорян/

Члены подразделения по работе по противодействию коррупции в учреждении:

 / Дунцис Н.П.

 /Заманова О.Ю.

 /Савина О.Л./