

ОТЧЕТ
МАУ «СШОР по вольной борьбе»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
за 2 квартал 2022 года

Пункт Плана Учреж- дения	Пункт Плана мероприятий по противодейст- вию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1.1.	1.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2022 год, утвержденный приказом директора от 09.02.2022 №04 на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» размещен 14.02.2022г.	
1.2.	1.2.	Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2022 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 04.04.2022. Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2 квартал 2022 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 04.07.2022.	
1.3.	1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о коррупционных правонарушениях» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в холле учреждения.	
2.1.	2.1.	- Положение о конфликте интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов в МАУ «СШОР по вольной борьбе», утвержденного приказом директором от 01.07.2019 №21 приведено в соответствие с ч.2 ст.11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказом директора от 28.01.2022 №3 - Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР по вольной борьбе» утвержденное директором от 09.01.2019г. приведено в соответствие с постановлениями администрации города Красноярск от 15.03.2022 №218 и от 08.06.2022 №490 «О внесении изменений в правовые акты администрации города», в связи с внесением	

		изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта».	
2.2.	2.2.	Протесты и требования прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами в учреждение не поступали	
2.3.	2.3.	Уведомлений от работников учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в учреждение за отчетный период не поступало.	
2.4.	2.4.	Уведомлений от работников учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в учреждение за отчетный период не поступало. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения, не принимались.	
2.5.	2.5.	Регламент предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам, утвержденный директором от 01.01.2020 находится в актуальном состоянии. Утвержденный директором в отчетном периоде от 10.06.2022 Регламент предоставления муниципальной услуги «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта», оказываемой МАУ «СШОР по вольной борьбе» в рамках муниципального задания находится в актуальном состоянии.	
2.6.	2.6.	- Юрисконсульт учреждения прошла обучение с 22.03.2021 по 24.03.2021 года в КГКУ «Красноярский институт развития физической культуры и спорта» по ДПП «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях» в объеме 20 ак .ч. и получила удостоверение о повышении квалификации рег.№5947 от 24.03.2021 - заместитель директора по спортивной подготовке Макарчук Л.А., ответственная за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении прошла обучение с 08.11. по 12.11.2021 года в ФГБОУВО Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по программе повышение квалификации «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» в объеме 24 часа и получила удостоверение о повышении квалификации рег. №001385-УО-РАНХиГС-152 от 12.11.2021 года.	Обучение специалиста по закупкам Филичкиной Г.А. в области противодействия коррупции запланировано в 4 квартале 2022

2.7.	2.7.	Обучение по дополнительным профессиональным программам в форме повышения квалификации в сфере закупок товаров, работ, услуг специалиста по закупкам Филичкиной Г.А. за отчетный период не проводилось.	Обучение специалиста по закупкам Филичкиной Г.А. в сфере закупок товаров, работ, услуг запланировано в 4 квартале 2022
3.1.	3.1.	В учреждение, а также в правоохранительные, контрольные и надзорные органы обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения за отчетный период не поступало.	
3.2.	3.2.	<p>Проводилась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения и их проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проекта Положения о системе управления охраной труда в учреждении, утвержденного приказом от 17.02.2022 №10, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Положения о комиссии по охране труда в МАУ «СШОР по вольной борьбе», утвержденного приказом от 17.02.2022 №11, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Программы проведения внепланового инструктажа по охране труда на рабочем месте в МАУ «СШОР по вольной борьбе», утвержденной приказом от 17.02.2022 №12, коррупционные факторы не выявлены; - проекта изменений в Положение о конфликте интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов в МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 01.07.2019 утвержденного приказом от 28.01.2022 №3, коррупционные факторы не выявлены; - проекта изменений и дополнений в Положение об оплате труда МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2019 утвержденного приказом от 30.04.2022, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Положения «О порядке присвоения второй квалификационной категории тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта МАУ «СШОР по вольной борьбе» утвержденного приказом от 30.05.2022 №33, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Положения об апелляционной комиссии для рассмотрения жалоб на решения комиссии МАУ «СШОР по вольной борьбе» по присвоению второй квалификационной категории тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта» утвержденного приказом от 30.05.2022 №34, коррупционные факторы не выявлены; - проекта изменений в Положение об оплате труда МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2019 утвержденного 	

		директором от 31.05.2022, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Регламента предоставления муниципальной услуги «Спортивная подготовка по олимпийским видам спорта», оказываемой МАУ «СШОР по вольной борьбе» в рамках муниципального задания утвержденного директором от 10.06.2022 коррупционные факторы не выявлены.	
3.3.	3.3.	За отчетный период мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) не проводились.	мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) запланированы на ноябрь-декабрь 2022
3.4.	3.4.	За отчетный период в учреждение обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции не поступало. Письма Красспорта от 12.04.2022 №240 и от 29.06.2022 №480 «Об изменении действующих или принятии новых законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции» изучены на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 8 чел. (протокол №3 от 30.03.2022). Информация, содержащая в письмах Красспорта принята к сведению для использования в работе специалистами учреждения.	
3.5.	3.5.	Информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства за отчетный период не проводилось.	Информационно-консультационный семинар планирует провести в 3 квартале 2022
3.6	3.6.	Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1-й квартал 2022 год, рассмотрены 30.03.2022 года на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 10 чел. (протокол №2 от 30.03.2022). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению. Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2-й квартал 2022 год, рассмотрены 30.06.2022 года на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 8 чел. (протокол №3 от 30.06.2022). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.	

3.7.	3.7.	Публикации и сообщения в СМИ и социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за отчетный период не размещались	
4.	4	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков) учреждением в своей работе не использовалась, в связи с отсутствием проведения закупок в электронной форме	
5.	5	За отчетный период при проведении закупок для муниципальных нужд, в 25 проектов договоров включена антикоррупционная оговорка.	

Директор

Р.В. Анжиганов

Исполнитель Л.А. Макаρχук