

ОТЧЕТ
МАУ «СШОР по греко-римской борьбе»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
на 2 квартал 2022 год

Пункт плана учреждения	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1.1	Раздел II. п.1.1	План по противодействию коррупции в учреждении на 2022 год разработан в соответствии с установленными сроками. Утвержден 07.02.2022г и размещен на сайте учреждения красгрб.рф в разделе «Противодействие коррупции» в тот же день.	
1.2	Раздел II. п.1.2	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 квартал 2022г в учреждении, в соответствии с установленными сроками и размещен на официальном сайте учреждения красгрб.рф в разделе «Противодействие коррупции» 04.04.2022г. Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2 квартал 2022г в учреждении, в соответствии с установленными сроками и размещен на официальном сайте учреждения красгрб.рф в разделе «Противодействие коррупции» 04.07.2022г.	
1.3	Раздел II. п.1.3	Информация о работе «телефона доверия» размещена на бумажном носителе в фойе здания МАУ «СШОР «Красноярск» 1 этаж и на официальном сайте учреждения красгрб.рф в разделе «Противодействие коррупции» 05.02.2020г, так же размещены телефоны доверия: Администрации города Красноярска, Главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска, Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю, Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Красноярскому краю, Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Красноярскому краю.	
2.1	Раздел II. п.2.1	1.Приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов учреждения в 1 квартале 2022 года не производилось, так как находится в актуальном состоянии.	

		<p>Изменения не вносились.</p> <p>2. Во 2 квартале приведено в соответствии с Федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ изменений в статьи 312.1-312.6 Трудового кодекса РФ об особенностях дистанционной работы в Правила внутреннего трудового распорядка учреждения, утвержденного с учетом мнения общего собрания трудового коллектива, протокол № 3 от 15.07.2022г и приказом по учреждению № 38 от 15.07.2022г.</p>	
2.2	Раздел II. п.2.2	Требований прокуратуры об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами не поступало, изменения не вносились	
2.3	Раздел II. п.2.3	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений представителю нанимателя (работодателю) не поступало. Меры не принимались	
2.4	Раздел II. п.2.4	Уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от работников учреждения не поступало. Мер по предотвращению и урегулированию не принималось.	
2.5	Раздел II. п.2.5	Регламент оказания муниципальных услуг утвержден 03.02.2018г. и находится в актуальном состоянии на 2 квартал 2022 года изменения не вносились. Платных услуг учреждение не оказывает.	
2.6	Раздел II. п.2.6	Ответственный за антикоррупционную деятельность в учреждении: специалист по кадрам, юрисконсульт Полежаев Р.В. Приказ № 42/1 от 03.10.2019 года прошел повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных органах власти» в ООО «Центр профессионального развития «Партнер» в объеме 72 ак./ч. Удостоверение № 2483880022704 от 23.12.2021года.	Розманов М.Д. специалист по закупкам, запланировано обучение в период с 01 по 30 октября 2022 года.
2.7	Раздел II. п.2.7	Розманов М.Д. специалист по закупкам прошел профессиональную переподготовку в ООО Региональный Центр Закупок (ООО РЦЗ) г. Новосибирск, действующий от имени ЧОУ ДПО «Академия бизнеса и управление системами» г. Москва по программе: « Государственные, муниципальные и корпоративные закупки» в объёме 260 ак/ч. Удостоверение № 14429/21 от 27.12.2021г.	
3.1	Раздел II. п.3.1	Обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждении за отчетный период не поступало. Меры не принимались	

3.2	Раздел II. п.3.2	<p>1. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов в учреждении за 1 квартал 2022 года не проводилось, так как находятся в актуальном состоянии. Изменений не вносились.</p> <p>2. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов в учреждении за 2 квартал 2022 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Правила внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР по греко-римской борьбе» рассмотрен общим собранием трудового коллектива № 3 от 15.06.2022г. Коррупциогенных факторов не выявлено. • Проект изменений в Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР по греко-римской борьбе» на согласовании в Красспорте. Коррупциогенных факторов не выявлено. 	
3.3	Раздел II. п.3.3	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	запланировано на конец ноября, начала декабря 2022 года
3.4	Раздел II. п.3.4	Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению за отчетный период не поступало. Анализ не проводился.	
3.5	Раздел II. п.3.5	<p>В 1 квартале 2022 года информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства не проводилось.</p> <p>Во 2 квартале 2022 года информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства не проводилось.</p>	запланировано на конец сентября, начала октября 2022 года
3.6.	Раздел II. п.3.6	<p>Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на 1 квартал 2022 года, проведен на совещании с директором учреждения 30.03.2022. Протокол собрания № 2 от 30.03.2022г. участвовали 17 сотрудников. - на 2 квартал 2022 года, проведен на совещании с директором учреждения 22.06.2022. Протокол собрания № 4 от 22.06.2022г. участвовали 14 сотрудников. 	

3.7	Раздел II. п.3.7	Публикации и сообщения в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения и принятие по ним мер за отчетный период не размещались. Анализ не проводился.	
4	Раздел II. п.4	В 1 квартале 2022 года закупок в электронной форме для муниципальных нужд не производилось. Во 2 квартале 2022 года было произведено 3 закупок в электронной форме для муниципальных нужд у единственного поставщика в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», извещения, разработанные департаментом муниципального заказа администрации города в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», не применялись.	
5	Раздел II. п.5	В отчетный период использовалась документация и антикоррупционная оговорка, разработанная департаментом муниципального заказа администрации города Красноярска включена в 36 договоров учреждения.	

И.о. директора учреждения

А.Н. Маштакова

Ответственный за антикоррупционную
деятельность в учреждении:
специалист по кадрам, юрисконсульт

Р.В. Полежаев