

Отчет
МБУ «КСШ»
 О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
 за 6 месяцев 2022 года

Пункт плана	Мероприятие	Примечание
1	П.1.1. Мероприятие по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	
2	П.1.2. 09.02.2022 на официальном сайте МБУ «КСШ» (http://кшш-красноярск.рф/противодействие_коррупции) размещен план по противодействию коррупции в учреждении на 2022 год, дата утверждения 08.02.2022 г. 01.04.2022 на сайте http://кшш-красноярск.рф/противодействие_коррупции/отчетность размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСШ» за 3 месяца 2022 года 01.07.2022 на сайте http://кшш-красноярск.рф/противодействие_коррупции/отчетность размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСШ» за 6 месяцев 2022 года	
3	П.1.3. Проведена проверка актуальности и наличие в холле учреждения на информационном стенде и на сайте http://кшш-красноярск.рф/противодействие_коррупции информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (обновлена памятка - 14.02.2022, 25.05.2022)	
4	П.2.1. Для обеспечения приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения на постоянной основе проводится аудит ранее изданных локальных правовых актов с целью актуализации ШПА. В мае 2022 г проведен аудит «Положения об оплате труда работников МБУ «КСШ», утвержденного и.о. директора 10.01.2022, основание для внесения изменений - внесение изменений в постановление администрации города Красноярска от 27.01.2010 №12 (постановлением администрации г. Красноярска от 08 июня 2022г. № 490) "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта". Соответствующие изменения внесены документом: Изменение в Положение об оплате труда работников МБУ «Комплексная спортивная школа», утверждено и.о. директора 30.06.2022	

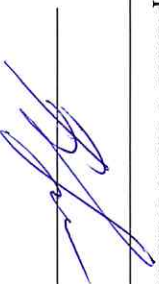
Пункт плана Пункт плана противодействий коррупции, ут- вержденный при- казом Крайспорта на 2022 год	Мероприятие	Приме- чание
5	П.2.2. За 6 месяцев 2022 года протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами не поступало.	
6	П.2.3. Регистрация и проведение проверки по поступившим уведомлениям производится согласно «Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений». На сайте учреждения кэш-красноярск.рф в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещен бланк уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. За 6 месяцев 2022 года случаев регистрации поступивших представителем нанимателя (работодателем) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано.	
7	П.2.4. Принятие мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов регламентировано «Положением о порядке предоставления и урегулирования конфликта интересов». На сайте учреждения https:// кэш-красноярск.рф в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещена форма уведомления о возникшем конфликте интересов. За 6 месяцев 2022 года случаев регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или урегулированию конфликта интересов не зафиксировано. (Скан журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, представленных работниками МБУ КСШ от 30.06.2022)	
8	П.2.5. Обеспечение поддержания в актуальном состоянии регламента оказания муниципальных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам проводится заместителем директора по спортивной работе ежеквартально, 30.05.2022 проведена проверка актуальности регламента заместителем директора по спортивной работе Бронниковой Л.М. Регламент оказания муниципальных услуг утвержден 10.01.2022, размещен на сайте учреждения https://кэш-красноярск.рф/документы .	
9	П.2.6. Для обеспечения профессионального развития работника учреждения, в должностные обязанности которого входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции (юрисконсульт Тихомирова С.С.) организован доступ к информационно-правовой базе «Гарант», проводится еженедельный мониторинг законодательства. Обучение по образовательным программам в об-	

Пункт плана Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Крайспорта на 2022 год	Мероприятие	Примечание
	<p>ласти противодействия коррупции проведено 11.03.2022 в объеме 72 ч. в ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия» (удостоверение АБ 372400077942, рег.№ 2520-0322 от 11.03.2022) прошла юрисконсульт Тихомирова С.С.</p> <p>Обучение специалиста по закупкам Шуваловой И.Г. в сфере противодействия коррупции запланировано на ноябрь 2022 года.</p>	
10	<p>П.2.7.</p> <p>Профессиональная переподготовка работника учреждения, занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 29.03.2019 в АНО ДПО «Институт профессионального управления» по программе «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками» в объеме 280 ч (диплом рег.номер 07847 от 29.03.2019)</p> <p>Повышение квалификации работника учреждения, занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 08.10.2021 в ЧУДПО «Красноярский региональный институт трудовых отношений» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд 44-ФЗ» в объеме 40 часов. Удостоверение о повышении квалификации 242413925731 от 08.10.2021</p> <p>10.06.2022 Шуваловой И.Г. просмотрен интернет-семинар «Первая практика применения 44-ФЗ в новой редакции» Трефилова Т.Н. https://internet.garant.ru/#/document/57200562/ratagarh/25:12</p>	
11	<p>П.3.1.</p> <p>За 6 месяцев 2022 г. обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников не поступало. Ведется личный прием и.о. руководителя учреждения в установленные дни приема. Информация о графике приема размещена на сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф/ и в холде.</p>	
12	<p>П.3.2.</p> <p>За 6 месяцев 2022 года антикоррупционная экспертиза проводилась в отношении 4-х документов: Проект Коллективного договора на 2022-2025 годы (подписан сторонами 22.02.2022), проект приказа «Об утверждении инструкции о мерах пожарной безопасности» (утверждено 02.02.2022), проект изменений в «Положение о служебных командировках» (утвержден 31.03.2022), проект изменений в «Положение об оплате труда работников МБУ КСП» (утверждено 30.06.2022).</p> <p>Коррупциогенные факторы не выявлены.</p>	

Пункт плана Пункт плана	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Крайспорта на 2022 год	Мероприятие Примечание
13	П.3.3.	12.04.2022 подана заявка на участие в конкурсе плаката регионального этапа Всероссийского анти-коррупционного форума финансово-экономических органов в возрастной группе до 14 лет (получена благодарность за участие).
14	П.3.4.	Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, за 6 месяцев 2022 г не поступало. 15.04.2022 проведено собрание по изучению письма Крайспорта от 12.04.2022 №240 «Об изменении законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции», (протокол собрания от 15.04.2022, 5 чел присутствовало).
15	П.3.5.	28.01.2022 проведена вводная лекция и тестирование для поступающего на работу работника (заведующий хозяйством). 17.03.2022 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения» (выписка из протокола от 17.03.2022, 15 чел присутствовало) 02.03.2022 проведение индивидуальной консультации по вопросу представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. 30.06.2022 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Об изменениях законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции» (выписка из протокола от 30.06.2022, 12 чел присутствовало) График индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции размещен на сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф / в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь».
16	П.3.6.	Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2022 год в учреждении за 3 месяца 2022 года ответственным работником учреждения Тихомировой С.С. и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 17.03.2022 г. (выписка из протокола собрания от 17.03.2022 кол-во присутствующих 15чел).Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2022 год в учреждении за 6 месяцев 2022 года ответственным работником учреждения Тихомировой С.С. и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 30.06.2022 г.(выписка из протокола собрания от 30.06.2022 кол-во присутствующих 12 чел)

Пункт плана	Мероприятие	Примечание
17 П.3.7.	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Краспорта на 2022 год	
18 П.4.	Ответственным работником проводится еженедельный мониторинг средств массовой информации (сайт администрации города Красноярска, сайт Краспорта, страница учреждения ВКонтакте, сайт учреждения) на предмет анализа публикаций и сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении. За отчетный период данных публикаций не выявлено.	
19 П.5.	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примеры формы разработаны департаментом муниципального заказа администрации города За 6 месяцев 2022 года закупки в электронной форме не проводились. Заключение контрактов с применением антикоррупционной оговорки. За 6 месяцев 2022 г заключено 14 контрактов с включением антикоррупционной оговорки в текст.	

И.о.директора МБУ «КСП»



Д.М. Бронникова

Ответственный за противодействие коррупции



С.С. Тихомирова