

Отчет

МАУ «СШОР «Красноярск»

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за

2 квартал 2022г.

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Красноярск» утвержденный приказом № 22 от 09.02.2022г.	Пункт плана по противодействию коррупции утвержденный приказом Красспорта №17 от 04.02.2022г.	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1.1	1.1 раздела 2	План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении утвержденный приказом №22 от 09.02.2022г. размещен на официальном сайте учреждения krasbasket.ru в специальном разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Планирование мероприятий». 09.02.2022г.	
1.2	1.2 раздела 2	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2022г. размещен на официальном сайте учреждения krasbasket.ru в специальном разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Отчетность». 04.04.2022г. Отчет за 2 квартал 2022г. размещен 05.07.2022г.	
1.3	1.3 Раздела 2	На официальном сайте учреждения krasbasket.ru в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Обратная связь для сообщений о противодействии коррупции» размещены «телефоны доверия»: - Главного управления по физической культуре и спорту администрации	

		<p>города Красноярска.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Администрации города Красноярска. - Главного следственного комитета РФ по Красноярскому краю. - Управления ФСБ РФ по Красноярскому краю. - Главного управления МВД РФ по Красноярскому краю. На бумажном носителе «телефоны доверия» размещены в фойе учреждения у стойки администратора и на стенде на входе в Учреждение. 	
2.1	2.1 раздела 2	<p>1. Правила внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 01.04.2021г. На основании главы 54.1. Трудового кодекса РФ, с учетом Постановления Пленума ВС РФ от 24.11.2015 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров». Изменения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 21.04.2022г.</p> <p>2.Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждено директором 30.10.2020 г. На основании ст. 41 Трудового кодекса РФ, с учетом п.п.7.1., 7.2. Коллективного договора.</p> <p>Изменения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 28.04.2022г.</p> <p>3. Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждено директором 30.10.2020г. В соответствии с п.п.28,29 Решения Красноярского городского Совета депутатов от 21.12.2021г. № 15-208 «О бюджете города на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»</p> <p>Изменения Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 27.05.2022г.</p>	
2.2	2.2 раздела 2	Требований прокуратуры об изменении нормативных правовых актов в связи с	

		выявленными коррупциогенными факторами за первый и за второй кварталы 2022г. не поступало, изменения не вносились.	
2.3	2.3 раздела 2	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений представителю нанимателя (работодателю) за первый и за второй кварталы 2022г. не поступало. Меры не принимались.	
2.4	2.4 раздела 2	Уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от работников учреждения за первый и за второй кварталы 2022г. не поступало. Мер по предотвращению и урегулированию не принималось.	
2.5	2.5 раздела 2	<p>Регламент оказания муниципальных услуг утвержден и.о. директора 01.01.2019г.</p> <p>Регламент предоставления платных физкультурно-оздоровительных услуг утвержден и.о. директора 04.06.2019г.</p> <p>Изменения к Регламенту предоставления платных физкультурно-оздоровительных услуг утверждены директором 01.08.2021г., в соответствии с Постановлением Администрации города № 552 от 10.10.2007г. в редакции от 06.07.2021г. №487.</p> <p>Регламенты находятся в актуальном состоянии.</p>	
2.6	2.6 раздела 2	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции прошел повышение квалификации в Краевом Государственном Казённом Учреждении «Красноярский институт развития физической культуры и спорта» по дополнительной профессиональной программе «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях». Обучение прошел	

		Чмурин Виктор Александрович заместитель директора по АХР в объеме 20 часов с 22.03. по 24.03. 2021г. Удостоверение № 242412436906 от 24.03.2021г. Специалист по закупкам Ивченко А. И. прошла обучение в ООО «Сибсеминар» по теме: «Нововведения в закупках отдельных видов юридических лиц в 2022году: сложные вопросы (по 223-ФЗ), контроль, административная и судебная практика». Договор № КТ 12/0439 от 23.03.2022г. в объеме 8 часов сертификат без номера от 08.04.2022г.	
2.7	2.7 раздела 2	Специалист по закупкам Ивченко А. И. прошла обучение в ООО «Сибсеминар» по теме: «Нововведения в закупках отдельных видов юридических лиц в 2022году: сложные вопросы (по 223- ФЗ), контроль, административная и судебная практика». Договор № КТ 12/0439 от 23.03.2022г. в объеме 8 часов, сертификат без номера от 08.04. 2022г.	
3.1	3.1 раздела 2	За первый и за второй кварталы 2022г. обращений граждан по вопросам коррупции в учреждение не поступало.	
3.2	3.2 раздела 2	Перечень локальных нормативных актов в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза: количество 3(три) 1. Изменения Правил внутреннего трудоустройства МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 21.04.2022г.; 2. Изменения Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 28.04.2022г. 3. Изменения Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 27.05. 2022г.	
3.3	3.3 раздела 2	Мероприятия в первом и втором кварталах не проводились.	Мероприятия запланирова

			ны на ноябрь, декабрь 2022г.
3.4	3.4 раздела 2	В первом и втором кварталах 2022г. обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства – 0 (ноль), в том числе в области противодействия коррупции – 0 (ноль), процентное соотношение с аналогичным периодом прошлого года 0 процентов, анализ не проводился, меры не принимались. На совещании у директора учреждения 04.07.2022г протокол №14 присутствовало 9 человек, изучались письма главного управления от 29.06.2022г. № 484 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере противодействия коррупции» и № 480 «Об изменениях законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции»	
3.5	3.5 раздела 2	Проведены информационно - консультационные беседы с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства по темам: - «Порядок действий рабочей группы по противодействию коррупции при поступлении заявлений и обращений об участии сотрудников учреждения в коррупционных действиях. Возможные правовые последствия данных действий». Протокол заседания тренерского совета отделения настольного тенниса №2 от 21.02.2022г. присутствовало 10 человек. Протокол заседания тренерского совета отделения баскетбола №2 от 24.02.2022г. присутствовало 12 человек.	
3.6	3.6 раздела 2	Анализы итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в отчетном периоде, проведены на совещании у директора 04.07.2022г. протокол № 14	

		присутствовало 9 человек (докладчик руководитель рабочей группы по борьбе с коррупцией Чмурин В.А.) внесение изменений в план не проводилось. Решено: план по борьбе с коррупцией за 2 квартал и первое полугодие 2022г. выполнен.	
3.7	3.7 раздела 2	Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за 1 квартал и за 2 квартал 2022г. не было. Анализ не проводился.	
4	5 Раздела 2	За первое полугодие 2022г. заключено 15 договоров. Из них в 15 договоров включена антикоррупционная оговорка.	

И.о. директора МАУ «СШОР «Красноярск»



В.А. Чмурин

Руководитель рабочей группы по противодействию
коррупции



Заместитель директора по АХР

В.А. Чмурин