

ОТЧЕТ
МАУ «СШОР «Красный Яр»
о выполнении плана мероприятий
по противодействию коррупции
за 2 квартал 2022 года

Пункт плана	Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом от 04.02.2022 № 17 Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечания
1	п. 1.1	План мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Красный Яр» на 2022 год утвержден директором МАУ «СШОР «Красный Яр» 16.02.2022. Размещен 16.02.2022 на официальном сайте Учреждения http://sport.yarugby.ru/ В разделе «Противодействие коррупции» подраздел «Планирование мероприятий».	
2	п. 1.2.	Отчет за I квартал подготовлен и размещен на официальном сайте Учреждения http://sport.yarugby.ru/ Раздел «Противодействие коррупции», подраздел 3 «Отчетность» 31.03.2022 ответственный Гаппель В.В. Отчет за II квартал подготовлен и размещен на официальном сайте Учреждения http://sport.yarugby.ru/ Раздел «Противодействие коррупции», подраздел 3 «Отчетность» 30.06.2022 ответственный Гаппель В.В.	
3	п. 1.3	Проведена проверка актуальности информации о работе телефона доверия на сайте учреждения, также размещена информация на стендах учреждения и в спортивных залах 21.02.2022 г. Обращений на телефон доверия не поступало.	
4	п. 2.1.	Перечень локальных нормативных правовых актов, которые приведены в соответствие с действующим законодательством: за I квартал 2022 г. изменений не вносилось; за II квартал 2022 г. изменений не вносилось.	
5	п. 2.2	Протесты и требования прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами за отчетный период не поступали.	
6	п. 2.3	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных	


		правонарушений за отчетный период не поступало.	
7	п. 2.4	Уведомлений работниками учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки за отчетный период не поступало.	
8	п. 2.5.	Регламент оказания муниципальных услуг и предоставления платных услуг от 02.11.2020 г. находится в актуальном состоянии. За отчетный период изменений не вносилось.	
9	п. 2.6.	С 15 по 17 ноября 2021 год юристконсульт Гаппель В.В. и заместитель директора по финансам Николаева Ю.В. прошли повышение квалификации в ООО Учебный центр МИР «ЭНЕРГИЯ» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции» Николаева Ю.В. Удостоверение о повышении квалификации от 17.11.2021 № ПК-21-5426 в объеме 24 ак.ч. Гаппель В.В. Удостоверение о повышении квалификации от 17.11.2021 № ПК-21-5425 в объеме 24 ак.ч. Обучение по дополнительным профессиональным программам «Противодействие коррупции» специалист по закупкам Е.А. Костикова не проходила.	Повышение квалификации заместителя директора по финансам Николаевой Ю.В. и юристконсульта Гаппель В.В. запланировано на ноябрь 2023 г.
10	п. 2.7	Обучение по дополнительным профессиональным программам «Противодействие коррупции» специалист по закупкам Е.А. Костикова не проходила.	Обучение специалиста по закупкам планируется на ноябрь 2022 год.
11	п. 3.1.	За отчетный период обращений или уведомлений по данному направлению ответственным не зафиксированы. В журнале, на электронной почте, письменные сообщения отсутствуют. В правоохранительные органы обращения не поступали. В связи с чем, анализ не проводился.	
12	п. 3.2.	За отчетный период проведена антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов: - положение о системе управления охраной труда в МАУ «СШОР «Красный Яр», утверждено приказом директора от 01.03.2022 г. № 061; - положение об учете и рассмотрении обстоятельств и причин микротравм в МАУ «СШОР «Красный Яр» утверждено директором 01.03.2022; - Политика в области охраны труда в	

		<p>МАУ «СШОР «Красный Яр» утверждена приказом директора от 01.03.2022 г. № 062.</p> <p>При проведении антикоррупционной экспертизы коррупциогенные факторы не выявлены.</p>	
13	п. 3.3.	<p>Мероприятия посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)</p>	<p>Данное мероприятие запланировано на ноябрь-декабрь 2022 года.</p>
14	п. 3.4.	<p>Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению, в отчетном периоде не поступало.</p> <p>Количество обращений за отчетный период I квартала 2022 – 0.</p> <p>Количество обращений за отчетный период II квартала 2022 – 0.</p> <p>На отчетный период 2021 года в учреждение поступало – 0 обращений.</p>	
15	п. 3.5.	<p>Проведение информационно-консультативных семинаров с работниками Учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства во II квартале 2022 г. не проводилось.</p> <p>- 29.06.2022 прошло совещание с руководителями структурных подразделений (присутствовало 8 человек), протокол б/н от 29.06.2022 г. рассмотрены письма Красспорта:</p> <p>- № 240 от 12.04.2022. «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции»;</p> <p>- № 480 от 29.06.2022 «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции»;</p> <p>- № 483 от 29.06.2022 «О методических документах связанных с деятельностью в сфере закупок товаров, работ, услуг»;</p> <p>- № 484 от 29.06.2022 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере противодействия коррупции».</p>	
16	п. 3.6.	<p>Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2022 год проведен за отчетный период:</p> <p>31.03.2022 – заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Красный Яр» (протокол б/н от 31.03.2022). Результаты анализа итогов выполнения плана по противодействию коррупции доведены до сведения руководителя учреждения.</p>	

		Решение: мероприятия плана по противодействию коррупции выполнены согласно запланированных сроков. 30.06.2022 – заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Красный Яр» (протокол б/н от 30.06.2022). Результаты анализа итогов выполнения плана по противодействию коррупции доведены до сведения руководителя учреждения. Решение: мероприятия плана по противодействию коррупции выполнены согласно запланированных сроков.	
17	п. 3.7.	За отчетный период публикации и сообщения в СМИ и социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет в проявлениях коррупции в деятельности учреждения отсутствовали. Периодичность изучения публикаций ежедневная (в рабочие дни).	
18	п. 4	В отчетном периоде закупки в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), разработанная департаментом муниципального заказа администрации города Красноярска не использовалась.	
19	п. 5	Во все заключаемые договоры включена антикоррупционная оговорка, всего за отчетный период заключено 259 таких договоров.	

Директор

Исполнитель: юрист-консульт



Л.И. Пашкеева

В.В. Гаппель