

Отчет
МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» о выполнении плана мероприятий
по противодействию коррупции на 2022 год
за 2 квартал 2022г.

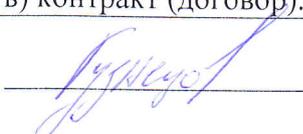
Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1.1.	Ч.II п.1.1.	План мероприятий по противодействию коррупции на 2022год утвержден приказом директора МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» 08.02.2021 № 27п. Размещен 10.02.2022 на официальном сайте http://shtanga24.ru/ в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции»	
1.2.	Ч.II п.1.2.	Информация о выполнении планов по противодействию коррупции сформирована и размещена на официальном сайте http://shtanga24.ru в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» и направлена в отдел правовой работы - за 1 кв.2022г. –04.04.2022г. - за 2 кв.2022г. – 04.07.2022г.	
1.3.	Ч.II п.1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена на официальном сайте http://shtanga24.ru в подразделе «Обратная связь» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в фойе учреждения 10.02.2022г. Сообщений в отчетный период не поступало.	
2.1.	Ч.II п.2.1.	Изменений в ранее изданные локальные правовые акты МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» в отчетном периоде не вносились в связи с отсутствием изменений в законодательстве.	
2.2.	Ч.II п.2.2.	Протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в отчетный период не поступало	
2.3.	Ч. II п.2.3.	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не поступало	5
2.4.	Ч.II п. 2.4	Уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его	

		возникновения в отчетном периоде не поступало	
2.5.	Ч.II п.2.5.	Поддерживается в актуальном состоянии регламент предоставления услуги по спортивной подготовке по олимпийскому виду спорта (тяжелая атлетика) и утвержден приказом учреждения от 09.01.2021г. № 23-п. В отчетном периоде изменений не вносилось.	
2.6.	Ч.II п.2.6.	Повышение квалификации работников, ответственных за работу по противодействию коррупции. 10.03.2022г. работник ответственный за работу по противодействию коррупции прошёл вебинар «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления» проводимый Центром дополнительного образования и повышения квалификации Ассоциации сибирских и дальневосточных городов (г. Новосибирск) продолжительностью 1,5 часа. Получен именной сертификат.	Повышение квалификации работника, ответственного за работу по противодействию коррупции, а также работника ответственного за закупки товаров, работ, услуг запланировано на 4 кв. 2022г.
2.7.	Ч.II п.2.7.	Повышение квалификации специалиста в сфере закупок, товаров, работ, услуг. Специалистом в сфере закупок, товаров, работ, услуг получено базовое обучение. Диплом о профессиональной переподготовке по программе «Управление закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд». Выданный АНО Институт дополнительного профессионального образования «Госзаказ» № 02-3118 от 07.02.2018 года. В объёме 504 часов. Удостоверение о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе «Контрактная система в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения гос. и муниципальных нужд. Специалист в сфере закупок». Выдан ООО «Центр профессионального развития «Партнер» 24П561 № 7258 от 28.01.2022 года. В объеме 108 часов.	
3.1.	Ч.II п. 3.1.	Обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в отчетном периоде не поступало	
3.2.	Ч.II п.3.2.	Проведена экспертиза локальных нормативных правовых актов: - Изменение в Положение об оплате труда МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» от 29.12.2021г. Коррупциогенные факты в отчетном периоде не выявлены.	
3.3.	Ч.II п. 3.3.	Мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией	Проведение мероприятий

		<p>(9 декабря) за отчетный период не проводились.</p> <p>Учреждением принято участие во Всероссийском антикоррупционном форуме финансово-экономических органов (конкурс антикоррупционного плаката, номинация до 18 лет).</p>	<p>посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) запланированы на декабрь 2022 г.</p>
3.4.	Ч.II п.3.4.	<p>Проведен анализ результатов обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за 1 кв.2021г. - 01.04.2021г.; - за 2 кв. 2021г. - 30.06.2022г <p>В учреждение поступило:</p> <ul style="list-style-type: none"> - запрос прокуратуры 1 шт. <p>Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам противодействия коррупции за отчетный период в учреждение не поступало.</p> <p>В сравнении с аналогичным периодом за 2021 года снижение на 100%</p> <p>30.06.2022г. на собрании трудового коллектива проведено изучение писем главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска – от 27.06.2022 № 470 «Об изменениях в кодифицированном федеральном законодательстве, обзоре судебной практики»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 27.06.2022 № 471 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере физической культуры и спорта»; - от 29.06.2022 № 480 «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции»; - от 29.06.2022 № 483 «О методических документах, связанных с деятельностью в сфере закупок товаров, работ, услуг»; - от 29.06.2022 № 484 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере противодействия коррупции». <p>На собрании присутствовало 16 человек, Протокол № 2 от 30.06.2022г.</p>	
3.5.	Ч.II п. 3.5.	<p>В отчетном периоде с сотрудниками учреждения проведены информационно-консультационный семинары по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по теме «Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов». Протокол от 	

		25.03.2022г. № 1 (20 чел.) - по теме «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов и порядка их урегулирования». Протокол от 30.06.2022г. № 2 (16 чел.)	
3.6.	Ч. II п. 3.6.	Подведены итоги выполнения мероприятий предусмотренных планом противодействия коррупции: - за 1 кв. 2022г. на общем собрании трудового коллектива присутствовало 20 человек, протокол № 1 от 25.03.2022г. - за 2 кв. 2022г. на собрании трудового коллектива присутствовало 16 человек. Протокол № 2 от 30.06.2022г. Проведено обсуждение итогов выполнения мероприятий плана противодействия коррупции МБУ «СШОР по тяжелой атлетике» в отчетном периоде. План мероприятий за отчетный период выполнен в полном объеме. Необходимость внесения изменений в план мероприятий по противодействию коррупции учреждения на 2022год не требуется.	
3.7.	Ч. II п. 3.7.	Проводится ежедневный анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на предмет фактов проявления коррупции. В отчетном периоде фактов выявления коррупции не выявлено.	
4	Ч. II п. 4	В отчетном периоде документация в электронной форме разработанная департаментом муниципального заказа администрации города не использовалась, так как договоры по товарам, работам и услугам осуществлялись по п. 4, 5 ч. 1 ст. 93 44-ФЗ (единственный поставщик).	
5	Ч. II п. 5	При проведении закупок, на основании Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О государственной контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за отчетный период включена антикоррупционная оговорка в 56 (пятьдесят шесть) контракт (договор).	

Директор

 /Д.М. Кузнецов/

Исполнитель

 /Чурсина Л.А./