

Отчет
 МАУ «СШОР «Энергия»
 о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
 за II квартал 2022 года

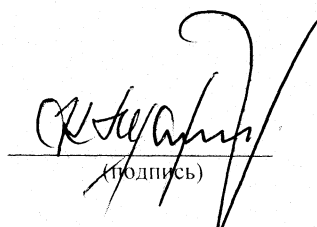
Пункт плана Учреждения	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
п.п.1.1 п.1	п.п. 1.1 п.1 раздела II	План мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Энергия» (далее – Учреждение) на 2022 год, утвержденный приказом от 07.02.2022 № 16, размещен 10.02.2022 на официальном сайте Учреждения (подраздел «Планирование мероприятий», раздел «Противодействие коррупции» (ссылка: https://school-energy.krn.sportsng.ru/media/2022/02/10/1293877658/Plan_meropriyatij_po_protivodejstviyu_ko_MAU_SSHOR_E_nergija_na_2022_god.pdf).	
п.п. 1.2 п.1	п.п. 1.2 п.1 раздела II	Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения по итогам отчетного периода размещена на официальном информационном сайте Учреждения в подразделе «Отчетность», раздела "Противодействие коррупции» (https://school-energy.krn.sportsng.ru/othet_korrupcia): 31.03.2022 за I квартал 2022; 01.07.2022 за отчетный период 2022 года.	
п.п. 1.3 п.1	п.п. 1.3. п.1 раздела II	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и Главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции», подразделе «Обратная связь» (ссылка: https://school-energy.krn.sportsng.ru/obratnaja_cvjaz) дополнительно на бумажном носителе, на стендах Учреждения, находящихся в холле МАУ «СШОР «Энергия», в приемной руководителя Учреждения.	
п.п.2.1 п.2.	п.п. 2.1. п.2. раздела II	Приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных в учреждении локальных правовых актов в отчетном периоде не проводилось. Локальные правовые акты находятся в актуальном состоянии.	
п.п. 2.2 п.2	п.п. 2.2 п.2 раздела II	Протесты и требования прокурора об изменении локальных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами в Учреждение не поступали.	
п.п.2.3 п.2	п.п. 2.3 п.2 раздела II	Уведомлений о фактах обращения, в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало, регистрация не производилась.	
п.п. 2.4 п.2	п.п. 2.4 п.2 раздела II	Уведомлений от работников Учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения не поступало, регистрация не проводилась.	
п.п. 2.5 п.2	п.п. 2.5. п.2 раздела II	Регламент предоставления муниципальных услуг, утвержден директором МАУ «СШОР «Энергия» 22.01.2021 Регламент предоставления платных услуг, предлагаемых Учреждением юридическим и физическим лицам, утвержден директором МАУ «СШОР «Энергия» 20.11.2020. В отчетном периоде в регламенты изменения не вносились.	

п.п. 2.6 п.2	п.п. 2.6 п.2. раздела II	<p>В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Энергия» на 2022 год работник Учреждения, в должностные обязанности которого входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции Киселев А.Б. –заместитель директора по эксплуатации спортивного сооружения 10 марта 2022 года принял участие в вебинаре учебного центра АСДГ на тему: «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления», продолжительностью 1,5 часа.</p> <p>В Учреждении на отчетную дату должность специалиста по закупкам является вакантной. После подбора специалиста по закупкам на вакантную должность, специалист будет незамедлительно направлен на обучение в сфере противодействия коррупции.</p>	
п.п. 2.7 п.2.	п.п.2.7 п.2 раздела II	<p>В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Энергия» на 2022 год, Работники, занятые в сфере закупок товаров, работ, услуг приняли участие в Практическом семинаре на тему: «Организация закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических» с учетом изменений, вступающих в силу с 01.01.2022 года » 18 февраля 2022 года с 10 ч. 00 мин. до 18 ч.00 мин. по адресу: г. Красноярск, ул. Маерчака, д. 3, в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сибирский Центр профессионального развития», форма проведения семинара-очная: Валеева Е.А. – Ведущий экономист (Сертификат от 18.02.22); Коломажина К.А. – Юрисконсульт I категории (Сертификат от 18.02.22).</p>	
п.п. 3.1 п.3	п.п. 3.1 п.3 раздела II	Обращений граждан и организаций, обращений граждан и организаций о признаках коррупции в Учреждении в отчетном периоде не зарегистрировано.	
п.п. 3.2 п.3	п.п. 3.2. п.3 раздела II	<p>Локальных нормативных актов и их проектов, в отношении которых была проведена антикоррупционная экспертиза всего: 3</p> <p>1.Проект Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Энергия», утверждено директором 01.01.2022.</p> <p>Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</p> <p>2. Проект Правил внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Энергия», утверждены директором 01.01.2022.</p> <p>Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</p> <p>3. Проект Положения об учете и расследовании микротравм работников МАУ «СШОР «Энергия», введено в действие приказом от 01.03.2022 № 25.</p> <p>Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</p>	
п.п. 3.3 п.3	п.п. 3.3 п.3. раздела II	В отчетном периоде мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) не проводились.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией запланировано на

			ноябрь-декабрь 2022 года
п.п. 3.4 п.3	п.п. 3.4 п.3. раздела II	<p>Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в отчетном периоде не зарегистрировано.</p> <p>В отчетном периоде на заседании рабочей группы МАУ «СШОР «Энергия» по противодействию коррупции в присутствии руководителя рабочей группы Киселева А.Б. и членов рабочей группы в количестве четырех человек были изучены письма главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска по разъяснению законодательства, принятию законодательных и иных нормативных правовых актов, а также судебной практики в сфере противодействия коррупции:</p> <p>Письмо от 12.04.2022 № 240 с Приложением - изучено 12.04.2022 (протокол б/н от 12.04.2022г.);</p> <p>Письмо от 29.06.2022 № 480 с Приложением - изучено 29.06.2022, письмо от 29.06.2022 № 484 с Приложением - изучено 29.06.2022 (протокол б/н от 29.06.2022).</p>	
п.п. 3.5. п.3	п.п. 3.5 п.3. раздела II	Информационно-консультационные семинары с работниками Учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства в отчетном периоде не проводились.	Проведение информационно-консультационных семинаров с работниками Учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства запланировано на III квартал 2022 года
п.п. 3.6 п.3	п.п. 3.6 п.3. раздела II	<p>Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2022 год проведен за отчетный период:</p> <p>31.03.2022 - заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Энергия» (протокол б/н от 31.03.2022г.),</p> <p>01.07.2022- заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Энергия» (протокол б/н от 01.07.2022г.),</p> <p>Результаты анализа итогов выполнения плана по противодействию коррупции доведены до сведения руководителя учреждения.</p> <p>Решение: мероприятия плана по противодействию коррупции выполняются согласно, запланированных сроков.</p> <p>Изменения в план мероприятий по противодействию коррупции в отчетном периоде не вносились.</p>	
п.п. 3.7 п.3	п.п. 3.7 п.3. раздела II	Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности Учреждения в отчетном периоде не выявлено.	
п.4.	п.4. Раздела II	Примерные формы электронных документов, разработанные департаментом муниципального заказа администрации города, входящие в состав извещения об осуществлении закупки при подготовке к размещению	

		такого извещения не использовались. При проведении конкурентных процедур закупок, учреждение использует аукционную (конкурсную) документацию, разработанную в соответствии с действующим утвержденным Положением о закупках товаров, работ, услуг, с учетом внесенных изменений и дополнений (протокол Наблюдательного совета № 6 от 30.06.2021).	
п.5	п.5. Раздела II	В проект каждого договора Учреждения включается антикоррупционная оговорка, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города. Количество договоров, заключенных Учреждением в отчетном периоде - 85, из них число договоров, в которые была включена антикоррупционная оговорка - 85.	

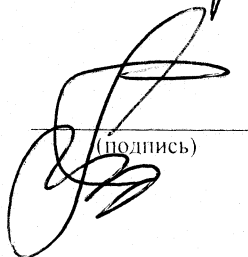
Директор МАУ «СШОР «Энергия»



(подпись)

К.В. Буравлев
(Ф.И.О.)

Исполнитель: Заместитель директора
по эксплуатации спортивного сооружения



(подпись)

А.Б. Киселев
(Ф.И.О.)