

Отчет
МБУ «КСШ»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
за 9 месяцев 2022 года

Пункт плана	Мероприятие	При- меча- ние
1	П.1.1. Мероприятие по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	
2	П.1.2. 09.02.2022 на официальном сайте МБУ «КСШ» (http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции) размещен план по противодействию коррупции в учреждении на 2022 год, дата утверждения 08.02.2022 г. 01.04.2022 на сайте http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции/отчетность размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСШ» за 3 месяца 2022 года 01.07.2022 на сайте http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции/отчетность размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСШ» за 6 месяцев 2022 года 30.09.2022 на сайте http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции/отчетность размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСШ» за 9 месяцев 2022 года	
3	П.1.3. Проведена проверка актуальности и наличие в холле учреждения на информационном стенде и на сайте http://кшп-красноярск.рф/противодействие_коррупции информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (обновление на памятка - 14.02.2022, 25.05.2022, 15.09.2022)	
4	П.2.1. Для обеспечения приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения на постоянной основе проводится аудит ранее изданных локальных правовых актов с целью актуализации ЖПА. В мае 2022 г проведен аудит «Положения об оплате труда работников МБУ «КСШ», утвержденного и.о. директора 10.01.2022, основание для внесения изменений - внесение изменений в постановление администрации города Красноярск от 27.01.2010 №12 (постановлением администрации г. Красноярск от 08 июня 2022г. № 490) "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта". Соответствующие изменения внесены документом: Изменение в Положение об оплате труда работников МБУ «Комплексная спортивная школа», утверждено и.о. директора 30.06.2022	
5	П.2.2. За 9 месяцев 2022 года протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами не поступало.	

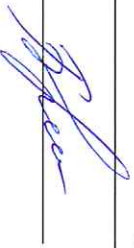
Пункт плана Пункт плана по противодействию коррупции, ут- вержденный при- казом Красспорта на 2022 год	Мероприятие	При- меч- ание
6 П.2.3.	<p>Регистрация и проведение проверки по поступившим уведомлениям производится согласно «Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений». На сайте учреждения ксп-красноярск.рф в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещен бланк уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>За 9 месяцев 2022 года случаев регистрации поступивших представителем нанимателя (работодателем) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано.</p> <p>(Скан журнала регистрации уведомлений о фактах обращения от 30.09.2022)</p>	
7 П.2.4.	<p>Принятие мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов регламентировано «Положением о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов». На сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещена форма уведомления о возникшем конфликте интересов.</p> <p>За 9 месяцев 2022 года случаев регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не зафиксировано. (Скан журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, представленных работниками МБУ КСП от 30.09.2022)</p>	
8 П.2.5.	<p>Обеспечение поддержания в актуальном состоянии регламента оказания муниципальных услуг, предоставляемых учреждением юридическим и физическим лицам проводится заместителем директора по спортивной работе ежеквартально, 26.09.2022 проведена проверка актуальности регламента заместителем директора по спортивной работе Бронниковой Л.М. Регламент оказания муниципальных услуг утвержден 10.01.2022, размещен на сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф/ документы.</p>	
9 П.2.6.	<p>Для обеспечения профессионального развития работника учреждения, в должностные обязанности которого входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции (юрисконсульт Тихомирова С.С.) организован доступ к информационно-правовой базе «Гарант», проводится еженедельный мониторинг законодательства. Обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции проведено 11.03.2022 в объеме 72 ч. в ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия» (Удостоверение АБ 372400077942, рег.№ 2520-0322 от 11.03.2022) прошла юрисконсульт Ти-</p>	

Пункт плана М-роприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Кураспорта на 2022 год	Мероприятие	При-мечание
	<p>Хомирова С.С. Обучение специалиста по закупкам Шуваловой И.Г. в сфере противодействия коррупции запланировано на ноябрь 2022 года.</p>	
10	<p>П.2.7. Профессиональная подготовка работника учреждения, занятого в сфере закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 29.03.2019 в АНО ДПО «Институт профессионального управления» по программе «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками» в объеме 280 ч (диплом рег.номер 07847 от 29.03.2019) Повышение квалификации работника учреждения, занятого в сфере закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 08.10.2021 в ЧУДПО «Красноярский региональный институт трудовых отношений» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд 44-ФЗ» в объеме 40 часов. Удостоверение о повышении квалификации 242413925731 от 08.10.2021 10.06.2022 Шуваловой И.Г. просмотрен интернет-семинар «Первая практика применения 44-ФЗ в новой редакции» Трефилова Т.Н. https://internet.garant.ru/#document/57200562/ratagarh/25:12 29.09.2022 просмотр вебинара «Новые функциональные возможности ЕИС в сфере закупок» Федеральное казначейство https://vk.cc/sgJ3Vc. специалистом по закупкам Шуваловой И.Г.</p>	
11	<p>П.3.1. За 9 месяцев 2022 г. обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников не поступало. Ведется личный прием и.о.руководителя учреждения в установленные дни приема. Информация о графике приема размещена на сайте учреждения https://кшп-красноярск.рф/ и в холле.</p>	
12	<p>П.3.2. За 9 месяцев 2022 года антикоррупционная экспертиза проводилась в отношении 4-х документов: Проект Коллективного договора на 2022-2025 годы (подписан сторонами 22.02.2022), проект приказа «Об утверждении инструкции о мерах пожарной безопасности» (утверждено 02.02.2022), проект изменений в «Положение о служебных командировках» (утвержден 31.03.2022), проект изменений в «Положение об оплате труда работников МБУ КСП» (утверждено 30.06.2022). Коррупциогенные факторы не выявлены.</p>	
13	<p>П.3.3. 12.04.2022 принято участие в конкурсе плаката регионального этапа Всероссийского антикоррупционного форума финансово-экономических органов в возрастной группе до 14 лет (получена благодарность за участие).</p>	

Пункт плана Мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	Мероприятие	При- меча- ние
14 П.3.4.	<p>Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, за 9 месяцев 2022 г не поступало.</p> <p>15.04.2022 проведено собрание по изучению письма Красспорта от 12.04.2022 №240 «Об изменении законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции», (протокол собрания от 15.04.2022, 5 чел присутствовало).</p> <p>29.07.2022 изучение писем Красспорта: от 29.06.2022 №484 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере противодействия коррупции», №483 от 29.06.2022 «О методических документах, связанных с деятельностью в сфере закупок товаров, работ, услуг»; №470 от 27.06.2022 «Об изменениях в кодифицированном федеральном законодательстве, обзоре судебной практики»; №471 от 27.06.2022 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере физической культуры и спорта» (протокол собрания от 29.07.2022, 7 чел присутствовало).</p> <p>26.09.2022 проведено собрание по изучению писем Красспорта № 681 от 12.09.2022 и №713 от 26.09.2022 ««О новшествах в нормативных правовых актах, связанных с правовым регулированием трудовых отношений», (протокол собрания от 26.09.2022, 5 чел присутствовало).</p> <p>28.01.2022 проведена вводная лекция и тестирование для поступающего на работу работника (заведующий хозяйством).</p> <p>17.03.2022 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения» (выписка из протокола от 17.03.2022, 15 чел присутствовало)</p> <p>02.03.2022 проведение индивидуальной консультации по вопросу представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>30.06.2022 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Об изменениях законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции» (выписка из протокола от 30.06.2022, 12 чел присутствовало)</p> <p>29.07.2022 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Антикоррупционная политика в учреждении» (выписка из протокола от 29.07.2022, 7 чел присутствовало)</p> <p>График индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции размещен на сайте учреждения https://ксп-красноярск.рф/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь».</p>	
15 П.3.5.		
16 П.3.6.	<p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2022 год в учреждении за 3 месяца 2022 года ответственным работником учреждения Тихомировой</p>	

Пункт плана	Мероприятие	При- мечание
Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год		
17 П.3.7.	С.С. и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 17.03.2022 г. (выписка из протокола собрания от 17.03.2022 кол-во присутствующих 15 чел). Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2022 год в учреждении за 6 месяцев 2022 года ответственным работником учреждения Тихомировой С.С. и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 30.06.2022 г.(выписка из протокола собрания от 30.06.2022 кол-во присутствующих 12 чел) Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2022 год в учреждении за 9 месяцев 2022 года ответственным работником учреждения Тихомировой С.С. и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 27.09.2022 г.(выписка из протокола собрания от 27.09.2022 кол-во присутствующих 17 чел)	
18 П.4.	Ответственным работником проводится еженедельный мониторинг средств массовой информации (сайт администрации города Красноярска, сайт Красспорта, страница учреждения Вконтакте, сайт учреждения) на предмет анализа публикаций и сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении. За отчетный период данных публикаций не выявлено. Использование в работе документальной о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города За 9 месяцев 2022 года закупки в электронной форме не проводились.	
19 П.5.	Заключение контрактов с применением антикоррупционной оговорки. За 9 месяцев 2022 г заключено 19 контрактов с включением антикоррупционной оговорки в текст.	

И.о.директора МБУ «КСП»

 Д.М. Бронникова

Ответственный за противодействие коррупции

 С.С. Тихомирова