

Отчет

МБУ «СШОР по конькобежному спорту»

(сокращенное наименование муниципального учреждения)

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год

за III квартал

(квартал)

Пункт плана учреждения	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
4.1	п. 1.1 Раздела II Плана	План по противодействию коррупции МБУ «СШОР по конькобежному спорту» на 2022 год, утв. приказом МБУ «СШОР по конькобежному спорту» от 07.02.2022 № 10 07.02.2022 размещен на официальном сайте МБУ «СШОР по конькобежному спорту» https://krasskating.krskschool.ru в разделе «Противодействие коррупции», подраздел «Планирование мероприятий».	
4.2	Пункт 1.2 Раздела II Плана	На официальном сайте МБУ «СШОР по конькобежному спорту» https://krasskating.krskschool.ru в разделе «Противодействие коррупции», подраздел «Отчетность» размещен отчет о выполнении плана по противодействию коррупции в МБУ «СШОР по конькобежному спорту» за I квартал 2022г. (размещен 04.04.2022); за II квартал 2022г. (размещен 04.07.2022); за III квартал 2022г. (размещен 03.10.2022).	
4.3	Пункт 1.3 Раздела II Плана	Обращений граждан на «телефон доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (в том числе в местах приема граждан) и в МБУ «СШОР по конькобежному спорту» в отчетном периоде - в I квартале 2022 года не поступало. За отчетный период - II и III квартал 2022 года на «телефон доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (в том числе в местах приема граждан) и в МБУ «СШОР по конькобежному спорту» обращений нет. Информация о телефонах доверия размещена на официальном сайте МБУ «СШОР по конькобежному спорту» https://krasskating.krskschool.ru в разделе «Противодействие коррупции», подраздел «Обратная связь». Актуальная информация о «телефоне доверия» размещена на информационном стенде в холле учреждения.	
5.1	Пункт 2.1 Раздела II Плана	По состоянию на 30.09.2022 локальные акты учреждения соответствуют действующему законодательству. В Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по конькобежному спорту», утвержденное директором 25.05.2020 (далее – Положение), внесены изменения. Изменения в Положение утверждены директором 25.05.2022. Основание: Закон Красноярского края от 04.07.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов», письмо Красспорта от 17.05.2022 № 313.	

5.2	Пункт 2.2 Раздела II Плана	Протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в МБУ «СШОР по конькобежному спорту» за отчетный период: - в I, II и III кварталах 2022 года не поступало.	
5.3	Пункт 2.3 Раздела II Плана	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений работодателю (МБУ «СШОР по конькобежному спорту») в I, II и III кварталах 2022 года не поступало.	
5.4	Пункт 2.4 Раздела II Плана	От работников МБУ «СШОР по конькобежному спорту» уведомлений работодателя о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в I, II и III кварталах 2022 года не поступало. Соответственно Оснований для проведения проверки и принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов за отчетный период нет.	
5.5	Пункт 2.5 Раздела II Плана	Актуализированы: Регламент о порядке оказания платных услуг, предоставляемых физическим и юридическим лицам, МБУ «СШОР по конькобежному спорту» (утвержден директором 24.08.2022); Регламент оказания муниципальных услуг (утверждён директором 24.08.2022).	
5.6	Пункт 2.6 Раздела II Плана	С целью профессионального развития работников учреждения, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции обучение ответственного за организацию по противодействию коррупции (заместителя директора по методической работе) проводилось в АНО ДПО «Институт подготовки контрактных управляющих» (г. Новосибирск) с 29.11.2021 по 07.12.2021 (72 ак.часа) (удостоверение № 1719099 от 07.12.2021). Специалист по закупкам прошла повышение квалификации по противодействию коррупции за отчетный период не проходила.	Обучение по противодействию коррупции специалиста по закупкам запланировано на 4 квартал 2022 года
5.7	Пункт 2.7 Раздела II Плана	Повышение квалификации работника МБУ «СШОР по конькобежному спорту», занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг (специалиста по закупкам) проводилось в АНО ДПО «Институт подготовки контрактных управляющих» (г. Новосибирск) с 29.11.2021 по 13.12.2021 (144 ак.часа) (удостоверение № 1719101 от 13.12.2021)	
6.1	Пункт 3.1 Раздела II Плана	Обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в МБУ «СШОР по конькобежному спорту» за отчетный период: в I, II и III кварталах 2022 года не поступало.	
6.2	Пункт 3.2 Раздела II Плана	В отчетном периоде проведена антикоррупционная экспертиза 3-х проектов локальных актов: - проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по конькобежному спорту», утверждены директором 25.05.2022. Нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует (заключение по результатам антикоррупционной экспертизы от 25.05.2022). - проект Регламента о порядке оказания платных услуг, предоставляемых физическим и юридическим лицам, МБУ «СШОР по конькобежному спорту» (заключение по результатам антикоррупционной экспертизы от 22.08.2022); - проект Регламента оказания муниципальных услуг (заключение по результатам антикоррупционной экспертизы от 22.08.2022);	

6.3	Пункт 3.3 Раздела II Плана	Участие в вебинаре 10.03.2022 по теме: «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления», проводимого Центром дополнительного образования и повышения квалификации Ассоциации сибирских и дальневосточных городов (г. Новосибирск). В вебинаре приняли участие 15 работников (в т.ч. тренеры, инструктор – методист, директор, зам. директора по методической работе, зам. директора по спортивной подготовке, юристконсульт, экономист).	
6.4.	Пункт 3.4 Раздела II Плана	<p>Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению в I, II и III кварталах 2022 года не поступало.</p> <p>В отчетном периоде проведен анализ писем Красспорта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об изменении законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции от 12.04.2022 № 240. (заседание комиссии по противодействию коррупции (протокол от 01.07.2022 № 2, присутствовало 3 человека). По результатам анализа информация, изложенная в письме, принята к сведению и учтена в работе; - об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции от 29.06.2022 № 480 (протокол от 01.07.2022 № 2, присутствовало 3 человека). По результатам анализа информация, изложенная в письме, принята к сведению и учтена в работе; - о новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере противодействия коррупции от 29.06.2022 № 484 (заседание рабочей группы по противодействию коррупции (протокол от 01.07.2022 № 2, присутствовало 3 человека). По результатам анализа информация, изложенная в письме, принята к сведению и будет учтена в работе. - о методических документах, связанных с деятельностью в сфере закупок товаров, работ и услуг от 29.06.2022 № 483 протокол от 01.07.2022 № 2, присутствовало 3 человека). По результатам анализа информация, изложенная в письме, принята к сведению и будет учтена в работе. - о новшествах в нормативных правовых актах, связанных с регулированием трудовых правоотношений от 12.09.2022 № 681(заседание комиссии по противодействию коррупции (протокол от 30.09.2022 № 3, присутствовало 3 человека). По результатам анализа информация, изложенная в письме, принята к сведению и учтена в работе. - о новшествах в нормативных правовых актах, связанных с регулированием трудовых правоотношений от 26.09.2022 № 713 (протокол от 30.09.2022 № 3, присутствовало 3 человека). <p>По результатам анализа информация, изложенная в письме, принята к сведению и будет учтена в работе.</p>	

6.5	Пункт 3.5 Раздела II Плана	Информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства в I и II квартале 2022 года не проводилось. В III квартале 2022 с работниками учреждения проведен информационно-консультационный семинар по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства тема: «Соблюдения запретов, ограничений, требований антикоррупционного законодательства» (присутствовало 19 человек).	Также запланирован семинар в 4 квартале 2022 года
6.6	Пункт 3.6 Раздела II Плана	Комиссией по противодействию коррупции 1 раз в квартал (не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом) подводятся итоги выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции: - за I квартал 2022 года МБУ «СШОР по конькобежному спорту» (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 31.03.2022); - за II квартал 2022 года МБУ «СШОР по конькобежному спорту» (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 01.07.2022). - за III квартал 2022 года МБУ «СШОР по конькобежному спорту» (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 30.09.2022).	
6.7	Пункт 3.7 Раздела II Плана	Изучение публикаций и сообщений в средствах массовой информации и в социальных сетях информационно – телекоммуникационной сети «Интернет о проявлениях коррупции в деятельности МБУ «СШОР по конькобежному спорту осуществляется еженедельно. Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения в отчетном периоде – I, II и III квартале 2022 года не выявлено	
7	Пункт 4 Раздела II Плана	Всего за отчетный период проведено 2 закупки конкурентным способом, в т.ч.: - в I квартале 2022 года не проводились; - во II квартале 2022 года – проведено 2 закупки при проведении которых применялись примерные формы документов, разработанные департаментом муниципального заказа. - в III квартале 2022 года – проведено 3 закупки при проведении которых применялись примерные формы документов, разработанные департаментом муниципального заказа.	
8	Пункт 5 Раздела II Плана	Учреждением заключено 60 контрактов (договоров). В проекты контрактов (договоров) включена антикоррупционная оговорка, которая разработана департаментом муниципального заказа администрации города	

Директор



А.В. Конев