

Отчет  
МБУ «СШ «Вертикаль»  
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции  
на 2022 год за 9 месяцев

Пункт плана учреждения	Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта от 04.02.2022 № 17	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
п. 2.1	п. 1.1	<p>14.02.2022 на официальном сайте МБУ «СШ «Вертикаль» размещен план мероприятий по противодействию коррупции МБУ «СШ «Вертикаль» на 2022 год утвержден приказом от 07.02.2022г. № 21. Ответственное лицо Конончук Н.А. Ссылка на электронный ресурс: <a href="http://xn----8sbfmpti0bfo5dzc.xn--p1ai/custom/item/10">http://xn----8sbfmpti0bfo5dzc.xn--p1ai/custom/item/10</a>;</p> <p>04.07.2022 на официальном сайте МБУ «СШ «Вертикаль» размещен план мероприятий по противодействию коррупции МБУ «СШ «Вертикаль» на 2022г. с изменениями, внесенными приказом от 29.06.2022г. № 59 в состав внештатного структурного подразделения: выведена Степаненко Ю.Н., заменили на Григорян А.Р., выведена Конончук Н.А., заменили на Савину О.В. Ответственное лицо Савина О.В. Ссылка на электронный ресурс: <a href="http://dk786.aiwoo.ru/custom/item/10">http://dk786.aiwoo.ru/custom/item/10</a></p>	
п. 2.2	п. 1.2	<p>на официальном сайте МБУ «СШ «Вертикаль» размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МБУ «СШ «Вертикаль»</p> <p>- 01.04.2022 за 1 квартал 2022 года. Ответственное лицо Конончук Н.А. Ссылка на электронный ресурс: <a href="http://сш-вертикаль.рф/custom/item/9">http://сш-вертикаль.рф/custom/item/9</a>;</p> <p>01.07.2022 за 1 полугодие 2022 года. Ответственное лицо Савина О.В. Ссылка на электронный ресурс: <a href="http://xn----8sbfmpti0bfo5dzc.xn--p1ai/custom/item/9">http://xn----8sbfmpti0bfo5dzc.xn--p1ai/custom/item/9</a>;</p> <p>03.10.2022 за 9 месяцев 2022 года. Ответственное лицо Савина О.В. Ссылка на электронный ресурс: <a href="http://xn----8sbfmpti0bfo5dzc.xn--p1ai/custom/item/9">http://xn----8sbfmpti0bfo5dzc.xn--p1ai/custom/item/9</a>;</p>	
п. 2.3	п. 1.3	<p>Проведена проверка ранее размещенной на официальном сайте учреждения и информационном стенде, размещенном в фойе учреждения, информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города в сети Интернет. Дата последней актуализации информации на официальном сайте учреждения 29.06.2022г. Ссылка на электронный ресурс: <a href="http://сш-вертикаль.рф/custom/item/17">http://сш-вертикаль.рф/custom/item/17</a></p>	



		<p>акты (ЛПА):</p> <p><i>За отчетный период</i></p> <p>- изменения в Положение об оплате труда работников МБУ «СШ «Вертикаль» (утв. 28.12.2018г. б/н, приказ от 27.06.2022г. № 57) одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протоколом от 21.06.2022г. № 4, в соответствие с пунктами 28,29, решения Красноярского городского Совета депутатов от 21. 21.12.2021г. № 15-208 «О бюджете города на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»;</p> <p>- изменения в ПВТР (утв. 01.09.2017г. б/н, приказ от 27.05.2022г. № 51) одобрены общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протоколом от 20.05.2022г. № 3, на основании протеста прокурора Октябрьского района г. Красноярска от 19.05.2022г. № 7-02-2022, в целях устранения нарушения ст. 65 ТК РФ</p>	
п. 3.2	п. 2.2	<p>Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»:</p> <p><i>В отчетном периоде протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами не поступало</i></p>	
п. 3.3	п. 2.3	<p>Обеспечение регистрации и проведения проверки по поступившему представителю нанимателя (работодателю) уведомлению о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p><i>На сайте учреждения в разделе <a href="http://сш-вертикаль.рф/custom/17">http://сш-вертикаль.рф/custom/17</a> / Противодействие коррупции / <u>Обратная связь</u> размещены Бланки уведомлений и Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов, уведомления работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, взаимодействия с правоохранительными органами</i></p> <p><i>В отчетном периоде уведомлений от работников учреждения не поступало</i></p>	
п. 3.4	п. 2.4	<p>Обеспечение регистрации уведомления представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в день поступления:</p> <p><i>В отчетном периоде обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения не поступало</i></p>	
п. 3.5	п. 2.5	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»:	



		<p>пальных услуг и предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам в течение года.</p> <p>«Регламент оказания муниципальных услуг» утвержден Красспортом в январе 13.01.2022г., одобрен общим собранием трудового коллектива (протокол от 11.01.2022г. № 1);</p> <p>«Регламент предоставления платных услуг», (старая редакция от 15.05.2019г.) принят в новой редакции (в связи с изменением места нахождения учреждения, места проведения занятий, данных руководителя учреждения) одобрен общим собранием трудового коллектива (протокол № 5 от 30.08.2022), утвержден приказом от 30.08.2022г. № 68/1</p>	
п. 3.6	п. 2.6	<p>Обеспечение профессионального развития работников учреждения, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции (1 раз в 2 года) в течение года:</p> <p>Участие в вебинаре «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления». В вебинаре приняли участие директор учреждения Добровольский Р.А., сотрудники внешнего структурного подразделения по предупреждению коррупции: Дунцис Н.П., Васильева К.В., время проведения вебинара 10.03.2022г., 10:00 по МСК (<a href="https://edu.asdg.ru/vebinar/">https://edu.asdg.ru/vebinar/</a>)</p> <p>специалист по кадрам прошла повышение квалификации «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях» в «КИРФКиС», срок обучения 13-15.07.2022г. (№удостоверения 080000171023, в объеме 24 ак. часов);</p>	<p>повышение квалификации по противодействию коррупции юрисконсульта, специалиста по закупкам планируем на 3-4 квартал 2022г.</p>
п. 3.7	п. 2.7	<p>Обеспечение повышения квалификации работников учреждения, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг:</p> <p>В отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- директор учреждения прошел обучение по программе дополнительного профессионального образования «Управление закупками для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в ООО «Учебно-методический центр «Диалог-Эксперт», Срок обучения с 16.03.2022г. по 20.04.2022г. (№удостоверения 240800019134, в объеме 140 ак. часов)</li> </ul>	
п. 4.1	п. 3.1	<p>Проведение в течение года анализа обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в координируемом муниципальном учреждении (при направлении обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы – обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах);</p> <p>В отчетном периоде обращений не поступало</p>	
п. 4.2	п. 3.2	<p>Проведена антикоррупционная экспертиза локаль-</p>	



		<p>- в I квартале 2022 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект «Положения об учете и расследовании микротравм», одобрено общим собранием трудового коллектива (протокол от 11.01.2022г. №1), утверждено приказом от 14 февраля 2022 г. № 22;</li> <li>• Проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрен общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 10 декабря 2021 №5;</li> </ul> <p>- во 2 квартал 2022г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрен общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 22 апреля 2022 №2, утв. Приказ от 22.04.2022 № 44;</li> <li>• Проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрен общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 20 мая 2022 №3, утв. Приказ от 20.05.2022 № 48;</li> <li>• Проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения МБУ «СШ «Вертикаль», одобрен общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 21 июня 2022 №4, утв. Приказ от 27.06.2022 № 57;</li> <li>• Проект новой редакции «Регламент предоставления платных услуг МБУ «СШ «Вертикаль» одобрен общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протоколом от 30.08.2022г. № 5, утв. приказом от 30.08.2022г. № 68/1</li> <li>• Проект новой редакции «Положение об обработке и защите персональных данных работников» одобрен общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протоколом от 06.09.2022г. № 6, утв. приказом от 29.09.2022г. № 74;</li> <li>• Проект новой редакции «Положение о тренерском совете», одобрен общим собранием работников МБУ «СШ «Вертикаль» протокол от 06.09.2022г. № 6, утв. приказом от 29.09.2022г. №75;</li> </ul> <p>Коррупциогенные факторы не выявлены</p>	
п. 4.3	п. 3.3	<p>Проведение в ноябре – декабре 2022 года мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);</p> <p>В отчетном периоде мероприятий не проводилось</p>	Срок исполнения не наступил
п. 4.4	п. 3.4	<p>Проведение ежеквартально анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих</p>	04.10.2022 г. планируется на собрании трудового коллектива



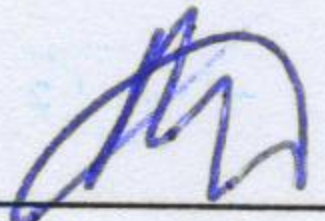
		<p>По поступившему Запросу информации прокуратуры Октябрьского района г. Красноярска от 12.05.2022г. № 7/2-08-2022 запрашиваемая информация об увольнениях сотрудников в связи с сокращением численности и штата работников организации, документы предоставлены в полном объеме в установленные сроки;</p> <p>По поступившему Протесту от 19.05.2022г. №7-02-2022 на п. 2.3.2 ПВТР работников МБУ «СШ «Вертикаль» было принято решение внести изменения в ПВТР (приказ от 27.05.2022г. № 51;</p> <p>По результатам проверки департаментом общественной безопасности администрации г. Красноярска выявлено нарушение ч. 3 ст. 103 Закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ (акт № 15 от 30.12.2021), Службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, составлен протокол от 18.02.2022 по ч.2. ст. 7.31 КоАП РФ, вынесено постановление № 84з-7.31-22 от 15.03.2022 по делу №84з-7.31-22, директору учреждения назначено административное наказание – предупреждение.</p> <p>По результатам проверки департаментом финансов администрации города Красноярска выявлено нарушение п. 12, 28 Положения, утвержденного постановлением администрации г. Красноярска от 25.09.2015 № 601, п. 6, 7, 15 Порядка, утвержденного приказом министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н (акт от 15.04.2022), составлен протокол №9 от 15.06.2022 об административном правонарушении по ст. 15.15.15 КоАП. Мировым судьей с/у №65 в Октябрьском р-не г. Красноярска вынесено постановление от 27.07.2022 по делу № 5-879/65/2022, директору назначено административное наказание – предупреждение.</p> <p>За 9 месяцев 2022г. поступило 2 обращения (запрос информации от 12.05.2022г. № 7/2-08-2022, протест от 19.05.2022г. № 7-02-2022), прокуратуры Октябрьского района г. Красноярска, из них 0 обращений в области противодействия коррупции (0% от всех обращений прокуратуры в 2022г.),</p> <p>в соотношении с 9 месяцами 2021г. поступило – 6 обращений прокуратуры Железнодорожного района г. Красноярска, из них 2 обращения в области противодействия коррупции (34% от всех обращений прокуратуры в 9 месяцев 2021г.),</p> <p>Понижение обращений прокуратуры в 2022г. в области противодействия коррупции составило 100%;</p> <p>В отчетном периоде были изучены на собрании трудового коллектива 22.04.2022г. (протокол от 22.04.2022г. № 3) письма Красспорта об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции (2 квартал 2022г.) от 12.04.2022г. №240;</p>	<p>сотрудников письмо Красспорта от 26.09.2022 г. № 713 «О новшествах в нормативных правовых актах, связанных с регулированием трудовых правоотношений»</p>
п. 4.5	п. 3.5	Проведение информационно-поисковых работ	



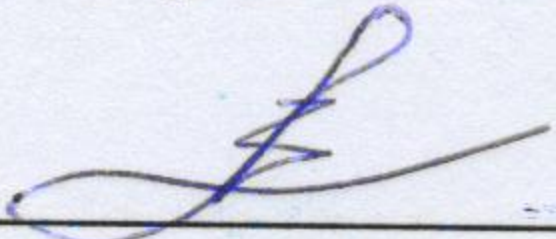
		<p>соблюдения антикоррупционного законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информационно-консультационный семинар на тему «Изменения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в частности, Указ Президента РФ от 25.04.2022г. № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента (протокол от 20 мая 2022 №3, присутствовало 33чел.);</li> <li>- информационно-консультационный семинар на тему «Обзор судебной практики по вопросам противодействия коррупции» ( протокол от 21 июня 2022 № 4, присутствовало 33чел.)</li> </ul>	
п. 4.6	п. 3.6	<p>Проведен анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении Директором учреждения за 1 квартал 2022 г. Предоставлен отчет о проделанной работе для рассмотрения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 31.03.2022 № 1/2);</p> <p>за 1 полугодие 2022 г. предоставлен отчет о проделанной работе для рассмотрения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 21.06.2022 № 4).</p> <p>Внесены изменения в план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год – приказ от 29.06.2022г. № 59 - изменился состав внештатного структурного подразделения - Григорян А.Р., Савина О.В. вместо Степаненко Ю.Н., Конончук Н.А.(протокол собрания трудового коллектива от 21.06.2022г. №4)</p>	
п. 4.7	п. 3.7	<p>Проведен анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения и принятие по ним мер:</p> <p>Один раз в месяц просматриваются публикации и сообщения в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения.</p> <p>В течение отчетного периода информации о проявлениях коррупции в деятельности учреждения не размещались</p>	
п. 5	п. 4	<p>Использование в работе при подготовке к размещению извещения об осуществлении в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» закупки примерных форм электронных документов, входящих в состав такого извещения, разработанных департаментом муниципального заказа администрации города:</p>	




		<p>2) Организация проживания и предоставление питания по маршрутам:</p> <p>г. Красноярск – г. Сочи – г. Красноярск,  г. Красноярск – г. Кемерово – г. Красноярск,  г. Красноярск – г. Санкт-Петербург – г. Красноярск,  г. Красноярск – г. Новокузнецк, Кемеровская обл. – г. Красноярск,  г. Красноярск – г. Барнаул – г. Красноярск,  г. Красноярск – п. Заречный, Новокузнецкий р-н. – г. Красноярск,  г. Красноярск – г. Ангарск – г. Красноярск.  ИКЗ – 223246605373124630100100070010000244;  <b>Вышеуказанные закупки размещены в сети интернет на сайтах//РТС-тендер и zakupki.gov.ru</b></p>	
п. 6	п. 5	<p>Включение в проект контрактов (договоров) антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города</p> <p><i>В течение отчетного периода заключено 36 муниципальных контрактов, из них в 33 контракта включена антикоррупционная оговорка</i></p>	

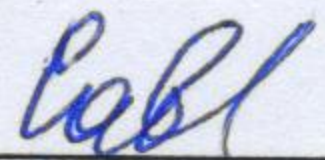
Директор  Р.А. Добровольский/

Члены подразделения по работе по противодействию коррупции в учреждении:

 / Васильева К.В.

 / Дунцис Н.П.

 /Заманова О.Ю.

 /Савина О.Л./