

Отчет
 МАУ «ЦСК»
 о выполнении плана мероприятий
 по противодействию коррупции на 2021 год
 за 2 квартал.

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1.1	п. 1.1	План мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК» на 2021 год разработан и утвержден приказом директора учреждения от 19.01.2021 №37 и размещен на официальном сайте учреждения http://centrsportclub.ru 20.01.2021 в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>планирования мероприятий</i> .	
1.2	п. 1.2	Отчеты о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «ЦСК» подготовлены и размещены на сайте учреждения http://centrsportclub.ru в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>отчетность</i> : за 1 квартал 2021 г. – 05.04.2021; за 2 квартал – 02.07.2021,.	
1.3	п. 1.3	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и Красспорта размещена в помещении на 1 и 2 этажах здания МАУ «ЦСК». Также информация размещена на официальном сайте учреждения http://centrsportclub.ru в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>обратная связь для сообщений о противодействии коррупции</i> .	
2.1	п. 2.1	В отчетный период вносились изменения в ранее изданный локальный нормативный акт: - в положение о закупках товаров, работ, услуг МАУ «ЦСК», (в связи с изменениями в Федеральный закон от 18.07.2011 №223-ФЗ) изменения внесены 15.02.2021 г. - в положение об оплате труда работников МАУ «ЦСК», (в связи с изменениями постановления администрации города от 27.01.2010 № 12) изменения	

		внесены 08.04.2021 г.	
2.2	п. 2.2	В отчетном периоде от органов прокуратуры требования и протесты об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами не поступали.	
2.3	п. 2.3	В отчетном периоде уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.	
2.4	п. 2.4	<p>В отчетном периоде поступило 2 уведомления о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения:</p> <ul style="list-style-type: none"> -от начальника отдела правовой и кадровой работы Корчагиной И.А., которая принята на работу юрисконсульт по совместительству в отдел правовой и кадровой работы на равных условиях с другими работниками, занимающими аналогичные должности. Ситуация является конфликтом интересов, в качестве способа урегулирования конфликта интересов установление стимулирующих выплат рекомендовано производить директору учреждения; - от начальника филиала ФОБ «Эдельвейс» Самсонова О.Г. Директором МАУ «ЦСК», по предложению рабочей группой, Самсонова Е.В. принята на работу горничной ФОБ «Эдельвейс» на равных условиях с другими работниками, занимающими аналогичные должности. Ситуация, является конфликтом интересов, при этом не нуждается в специальных способах урегулирования. 	
2.5	п. 2.5	Регламенты оказания муниципальных услуг (в ред. от 01.10.2016 г.) и предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам (в ред. от 09.01.2019 г.), находится в актуальном состоянии.	
2.6	п. 2.6	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции прошел повышение квалификации в 2019 г. Удостоверение №242409282828 от 27.08.2019 рег. номер 4828.	Повышение квалификации руководителя рабочей группы планируется в 3 кв. 2021 г.
2.7	п. 2.7	В отчетном периоде обучение специалиста по закупкам не	В связи с нетрудоспособности спе-

		проводилось.	специалиста по закупкам переподготовка планируется во втором полугодии 2021 году
3.1	п 3.1	В отчетный период обращений граждан и организаций в учреждении не зарегистрировано, в связи, с чем анализ не проводился	
3.2	п 3.2	Проведена экспертиза 3 локально-нормативных актов: - в правила внутреннего трудового распорядка, фактов коррупционной составляющей не выявлено; - в положение о закупках товаров, работ, услуг МАУ «ЦСК», (фактов коррупционной составляющей не выявлено; - в положение об оплате труда работников МАУ «ЦСК», фактов коррупционной составляющей не выявлено.	
3.3	п 3.3	В отчетном периоде мероприятие не проводилось	Проведение мероприятия, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией, запланировано на декабрь 2021. Ведется подготовка.
3.4	п 3.4	В отчетном периоде в МАУ «ЦСК» поступило 22 обращения от правоохранительных, контрольных и надзорных органов, из них 1 запрос от 10.03.2021 г. из прокуратуры Ленинского района г. Красноярска в области противодействия коррупции. По итогам запроса нарушения не выявлены	
3.5	п 3.5	Информационно-консультационный семинар с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства был проведен 09.04.2021 г. (протокол № 12, общее количество участников 193 человека)	
3.6	п 3.6	02.04.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период (протокол	

		<p>02.04.2021 №7). План мероприятий выполнен в полном объеме, за исключением мероприятий, срок выполнения которых установлен на более поздние периоды.</p> <p>30.06.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период (протокол 30.06.2021 № 10). План мероприятий выполнен в полном объеме, за исключением мероприятий, срок выполнения которых установлен на более поздние периоды.</p> <p>На обоих заседаниях рабочей группой было принято решение об отсутствии необходимости корректировки плана мероприятий по противодействию коррупции.</p>	
3.7	п 3.7	Мониторинг осуществляется ежедневно публикации и сообщения не выявлены.	
4	п 4	В отчетном периоде учреждением проведено 8 конкурентных закупок, в которых использовались примерные формы документации, разработанные департаментом муниципального заказа администрации города	
5	п 5	Во все договоры, заключенные в отчетном периоде включена антикоррупционная оговорка (общее количество договоров 2039 шт.).	

Директор



М.Н. Кузнецов