

Приложение 2  
к приказу руководителя  
главного управления по  
физической культуре и спорту  
администрации города  
Красноярска  
от «28» января 2020 № 37

Отчет  
МАУ «ЦСК»  
о выполнении плана мероприятий  
по противодействию коррупции на 2021 год  
за 3 квартал.

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1.1	п. 1.1	План мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК» на 2021 год разработан и утвержден приказом директора учреждения от 19.01.2021 №37 и размещен на официальном сайте учреждения <a href="http://centrsportclub.ru">http://centrsportclub.ru</a> 20.01.2021 в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>планирования мероприятий</i> .	
1.2	п. 1.2	Отчеты о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «ЦСК» подготовлены и размещены на сайте учреждения <a href="http://centrsportclub.ru">http://centrsportclub.ru</a> в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>отчетность</i> : за 1 квартал 2021 г. – 05.04.2021; за 2 квартал – 02.07.2021, за 3 квартал – 30.09.2021.	
1.3	п. 1.3	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена в помещении на 1 и 2 этажах здания МАУ «ЦСК». Также информация размещена на официальном сайте учреждения <a href="http://centrsportclub.ru">http://centrsportclub.ru</a> в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>обратная связь для сообщений о противодействии коррупции</i> .	
2.1	п. 2.1	В отчетный период вносились изменения в ранее изданный ло-	

		<p>кальный нормативный акт:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в положение о закупках товаров, работ, услуг МАУ «ЦСК», (в связи с изменениями в Федеральный закон от 18.07.2011 №223-ФЗ) изменения внесены 15.02.2021 г.</li> <li>- в положение об оплате труда работников МАУ «ЦСК», (в связи с изменениями постановления администрации города от 27.01.2010 № 12) изменения внесены 08.04.2021 г.</li> </ul>	
2.2	п. 2.2	В отчетном периоде от органов прокуратуры требования и протесты об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами не поступали.	
2.3	п. 2.3	В отчетном периоде уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.	
2.4	п. 2.4	<p>В отчетном периоде поступило 2 уведомления о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-от начальника отдела правовой и кадровой работы Корчагиной И.А., которая принята на работу юрисконсульт по совместительству в отдел правовой и кадровой работы на равных условиях с другими работниками, занимающими аналогичные должности. Ситуация является конфликтом интересов, в качестве способа урегулирования конфликта интересов установление стимулирующих выплат рекомендовано производить директору учреждения;</li> <li>- от начальника филиала ФОб «Эдельвейс» Самсонова О.Г. Директором МАУ «ЦСК», по предложению рабочей группой, Самсонова Е.В. принята на работу горничной ФОб «Эдельвейс» на равных условиях с другими работниками, занимающими аналогичные должности (протокол 29.06.2021 № 8).</li> </ul> <p>Ситуация, является конфликтом интересов, при этом не нуждается в специальных способах урегулирования.</p> <p>В 3 кв. 2021 г. уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не поступало.</p>	

2.5	п. 2.5	Регламенты оказания муниципальных услуг (в ред. от 01.10.2016 г.) и предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам (в ред. от 09.01.2019 г.), находится в актуальном состоянии.	
2.6	п. 2.6	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции прошел повышение квалификации в 2019 г. Удостоверение №242409282828 от 27.08.2019 рег. номер 4828.	Повышение квалификации руководителя рабочей группы будет проведено в октябре 2021 г. в КГКУ «Красноярский институт развития физической культуры и спорта», обучение пройдет дистанционно.
2.7	п. 2.7	В отчетном периоде обучение специалиста по закупкам не проводилось.	Переподготовка специалиста по закупкам планируется провести в 4 квартале 2021 г. в группе компаний АНО ДПО «Институт Подготовки Контрактных Управляющих» и АНО ДПО «Институт профессионального Государственного Управления».
3.1	п 3.1	В отчетный период обращений граждан и организаций в учреждении не зарегистрировано, в связи, с чем анализ не проводился	
3.2	п 3.2	Проведена экспертиза 5 локально-нормативных актов: - в правила внутреннего трудового расписания, фактов коррупционной составляющей не выявлено (проводилось 2 раза); - в положение о закупках товаров, работ, услуг МАУ «ЦСК», (фактов коррупционной составляющей не выявлено; - в положение об оплате труда работников МАУ «ЦСК», фактов коррупционной составляющей не выявлено(проводилось 2 раза).	
3.3	п 3.3	В отчетном периоде мероприятия не проводилось	Проведение мероприятия, посвященного Международному дню



			борьбы с коррупцией, запланировано на декабрь 2021. Ведется подготовка.
3.4	п 3.4	В отчетном периоде в МАУ «ЦСК» поступило 26 обращения от правоохранительных, контрольных и надзорных органов, что на 62,5% больше чем за аналогичный период прошлого года, из них 1 запрос от 10.03.2021 г. из прокуратуры Ленинского района г. Красноярска в области противодействия коррупции, что на 100% больше чем за аналогичный период прошлого года. Документы по запросу предоставлены в прокуратуру 15.03.2021.	
3.5	п 3.5	Информационно-консультационный семинар с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства был проведен 09.04.2021 г. (протокол № 12, общее количество участников 193 человека)	
3.6	п 3.6	02.04.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период (протокол 02.04.2021 №7). План мероприятий выполнен в полном объеме, за исключением мероприятий, срок выполнения которых установлен на более поздние периоды. 30.06.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период (протокол 30.06.2021 № 10). План мероприятий выполнен в полном объеме, за исключением мероприятий, срок выполнения которых установлен на более поздние периоды. 29.09.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по	

		<p>противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период (протокол 29.09.2021 № 11). План мероприятий выполнен в полном объеме, за исключением мероприятий, срок выполнения которых установлен на более поздние периоды.</p> <p>На трех заседаниях рабочей группой было принято решение об отсутствии необходимости корректировки плана мероприятий по противодействию коррупции.</p>	
3.7	п 3.7	Мониторинг осуществляется ежедневно публикации и сообщения не выявлены.	
4	п 4	В отчетном периоде учреждением проведено 8 конкурентных закупок, в которых использовались примерные формы документации, разработанные департаментом муниципального заказа администрации города	
5	п 5	Во все договоры, заключенные в отчетном периоде включена антикоррупционная оговорка (общее количество договоров 2931 шт.).	

Исполняющий  
обязанности директора



М.А. Грошев