

Отчет
МАУ «ЦСК»
о выполнении плана мероприятий
по противодействию коррупции на 2021 год
за 4 квартал.

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1.1	п. 1.1	План мероприятий по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК» на 2021 год разработан и утвержден приказом директора учреждения от 19.01.2021 №37 и размещен на официальном сайте учреждения http://centrsportclub.ru 20.01.2021 в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>планирования мероприятий</i> .	
1.2	п. 1.2	Отчеты о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «ЦСК» подготовлены и размещены на сайте учреждения http://centrsportclub.ru в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>отчетность</i> : за 1 квартал 2021 г. – 05.04.2021; за 2 квартал – 02.07.2021, за 3 квартал – 30.09.2021, за 4 квартал – 27.12.2021.	
1.3	п. 1.3	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена в помещении на 1 и 2 этажах здания МАУ «ЦСК». Также информация размещена на официальном сайте учреждения http://centrsportclub.ru в разделе <i>противодействие коррупции</i> в папке <i>обратная связь для сообщений о противодействии коррупции</i> .	
2.1	п. 2.1	В отчетный период вносились изменения в ранее изданный ло-	

		<p>кальный нормативный акт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в положение о закупках товаров, работ, услуг МАУ «ЦСК», (в связи с изменениями в Федеральный закон от 18.07.2011 №223-ФЗ) изменения внесены 15.02.2021 г. - в положение об оплате труда работников МАУ «ЦСК», (в связи с изменениями постановления администрации города от 27.01.2010 № 12) изменения внесены 08.04.2021 г., 25.06.2021 г., 16.09.2021 г. - в правила внутреннего трудового распорядка, изменения внесены 30.06.2021 г. 	
2.2	п. 2.2	В отчетном периоде от органов прокуратуры требования и протесты об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами не поступали.	
2.3	п. 2.3	В отчетном периоде уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.	
2.4	п. 2.4	<p>В отчетном периоде поступило 2 уведомления о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от начальника отдела правовой и кадровой работы Корчагиной И.А., которая принята на работу юрисконсульт по совместительству в отдел правовой и кадровой работы на равных условиях с другими работниками, занимающими аналогичные должности. Ситуация является конфликтом интересов, в качестве способа урегулирования конфликта интересов установление стимулирующих выплат рекомендовано производить директору учреждения; - от начальника филиала ФОБ «Эдельвейс» Самсонова О.Г. Директором МАУ «ЦСК», по предложению рабочей группой, Самсонова Е.В. принята на работу горничной ФОБ «Эдельвейс» на равных условиях с другими работниками, занимающими аналогичные должности (протокол 29.06.2021 № 8). <p>Ситуация, является конфликтом интересов, при этом не нуждается в специальных способах урегулирования.</p> <p>В 4 кв. 2021 г. уведомлений о</p>	

		возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не поступало.	
2.5	п. 2.5	Регламенты оказания муниципальных услуг (в ред. от 01.10.2016 г.) и предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам (в ред. от 01.10.2021 г.), находится в актуальном состоянии.	
2.6	п. 2.6	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции прошел повышение квалификации в декабре. Удостоверение о повышении квалификации регистрационный номер №ПК-21-6701 от 15.12.2021.	
2.7	п. 2.7	Специалист по закупкам в ноябре прошел переподготовку. Диплом о профессиональной подготовке от 26 ноября 2021 г. регистрационный номер ПП №22634	
3.1	п 3.1	В отчетный период обращений граждан и организаций в учреждении не зарегистрировано, в связи, с чем анализ не проводился	
3.2	п 3.2	Проведена экспертиза 5 локально-нормативных актов: - в правила внутреннего трудового распорядка, фактов коррупционной составляющей не выявлено (проводилось 2 раза); - в положение о закупках товаров, работ, услуг МАУ «ЦСК», (фактов коррупционной составляющей не выявлено; - в положение об оплате труда работников МАУ «ЦСК», фактов коррупционной составляющей не выявлено (проводилось 3 раза).	
3.3	п 3.3	9 декабря 2021 года для сотрудников МАУ «ЦСК» был проведен семинар на тему «Противодействие коррупции: основные положения. Соблюдение работниками муниципального учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» посвященный Международному	

		дно борьбы с коррупцией	
3.4	п 3.4	В отчетном периоде в МАУ «ЦСК» поступило 31 обращения от правоохранительных, контрольных и надзорных органов, что на 42,6% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, из них 1 запрос от 10.03.2021 г. из прокуратуры Ленинского района г. Красноярска в области противодействия коррупции, что на 100% больше чем за аналогичный период прошлого года. Документы по запросу предоставлены в прокуратуру 15.03.2021.	
3.5	п 3.5	Информационно-консультационный семинар с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства был проведен 09.04.2021 г. (протокол № 12, общее количество участников 193 человека)	
3.6	п 3.6	02.04.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период (протокол 02.04.2021 №7). План мероприятий выполнен в полном объеме, за исключением мероприятий, срок выполнения которых установлен на более поздние периоды. 30.06.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период (протокол 30.06.2021 № 10). План мероприятий выполнен в полном объеме, за исключением мероприятий, срок выполнения которых установлен на более поздние периоды. 29.09.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	

		<p>за отчетный период (протокол 29.09.2021 № 11). План мероприятий выполнен в полном объеме, за исключением мероприятий, срок выполнения которых установлен на более поздние периоды.</p> <p>24.12.2021 г. было проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции в МАУ «ЦСК», на котором был рассмотрен анализ итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период (протокол 24.12.2021 № 12). План мероприятий выполнен в полном объеме.</p>	
3.7	п 3.7	Мониторинг осуществляется ежедневно публикации и сообщения не выявлены.	
4	п 4	В отчетном периоде учреждением проведено 8 конкурентных закупок, в которых использовались примерные формы документации, разработанные департаментом муниципального заказа администрации города	
5	п 5	Во все договоры, заключенные в отчетном периоде включена антикоррупционная оговорка (общее количество договоров 3917 шт.).	

Директор



М.Н. Кузнецов

Исполнитель:



М.А. Грошев