

Отчет  
 МАУ «СШОР «Энергия»  
 о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год  
 за III квартал 2022 года

Пункт плана Учреждения	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
п.п.1.1 п.1	п.п. 1.1 п.1 раздела II	План мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Энергия» (далее – Учреждение) на 2022 год, утвержденный приказом от 07.02.2022 № 16, размещен 10.02.2022 на официальном сайте Учреждения (подраздел «Планирование мероприятий», раздел «Противодействие коррупции» (ссылка: <a href="https://school-energy.krn.sportsng.ru/media/2022/02/10/1293877658/Plan_meroprityatij_po_protivodejstviyu_ko_MAU_SSHOR_E_nergija_na_2022_god.pdf">https://school-energy.krn.sportsng.ru/media/2022/02/10/1293877658/Plan_meroprityatij_po_protivodejstviyu_ko_MAU_SSHOR_E_nergija_na_2022_god.pdf</a> ).	
п.п.1.2 п.1	п.п. 1.2 п.1 раздела II	Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения по итогам отчетного периода размещена на официальном информационном сайте Учреждения в подразделе «Отчетность», раздела "Противодействие коррупции» ( <a href="https://school-energy.krn.sportsng.ru/othet_korrupcia">https://school-energy.krn.sportsng.ru/othet_korrupcia</a> ): 31.03.2022 за I квартал 2022; 01.07.2022 за II 2022 года; 03.10.2022 за отчетный период 2022.	
п.п.1.3 п.1	п.п. 1.3. п.1 раздела II	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции», подразделе «Обратная связь» (ссылка: <a href="https://school-energy.krn.sportsng.ru/obratnaja_cvjaz">https://school-energy.krn.sportsng.ru/obratnaja_cvjaz</a> ) дополнительно на бумажном носителе, на стендах Учреждения, находящихся в холле МАУ «СШОР «Энергия», в приемной руководителя Учреждения.	
п.п.2.1 п.2.	п.п. 2.1. п.2. раздела II	В отчетном периоде приведены в соответствие с действующим законодательством следующие ранее изданные локальные правовые акты: 1. Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР «Энергия», утверждено директором 01.01.2022. Основания для внесения изменений: 1) издание Постановления администрации города от 8 июня 2022 г. № 490 «О внесении изменения в Постановление администрации города от 27.01.2010 №12»; 2) Приведение в соответствие с Приказом Минтруда России от 29.10.2015 N 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта» (Изменения, в Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР «Энергия» на 01.07.2022, утверждены директором 01.07.2022). 2. Положение о закупках товаров, работ, услуг МАУ «СШОР «Энергия», утверждено протоколом	

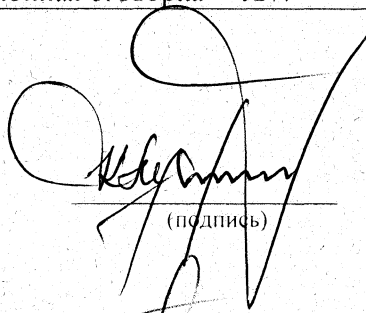
		<p>Наблюдательного совета Учреждения № 6 от 30.06.2021.</p> <p>Основания для внесения изменений:</p> <p>1) статья 1 Федерального закона от 11.06.2022 N 160-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;</p> <p>2) статья 1, п. 8 статьи 6 Федерального закона от 16.04.2022 N 104-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;</p> <p>3) статья 1, п.4. статьи 3 Федерального закона от 16.04.2022 N 109-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и статью 45 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (Изменения в Положение о закупках товаров, работ и услуг МАУ «СШОР «Энергия», утверждено Наблюдательным советом МАУ «СШОР «Энергия», протокол от 30.09.2022 № 7).</p>	
п.п. 2.2 п.2	п.п. 2.2 п.2 раздела II	Протесты и требования прокурора об изменении локальных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами в Учреждение не поступали.	
п.п. 2.3 п.2	п.п. 2.3 п.2 раздела II	Уведомлений о фактах обращения, в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало, регистрация не производилась.	
п.п. 2.4 п.2	п.п. 2.4 п.2 раздела II	Уведомлений от работников Учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения не поступало, регистрация не проводилась.	
п.п. 2.5 п.2	п.п. 2.5. п.2 раздела II	<p>1. Регламент предоставления муниципальных услуг, утвержден директором МАУ «СШОР «Энергия» 22.01.2021. В отчетном периоде данный регламент был изменен по следующим причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- утратил силу приказ Министерства спорта Российской Федерации 19.01.2018 № 41 «Об утверждении Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «плавание»» в связи с изданием приказа Минспорта России от 01.06.2021 N 391 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «плавание», утвердившего новый федеральный стандарт;</li> <li>- утратил силу приказ Министерства спорта Российской Федерации 05.02.2013 № 40 «Об утверждении Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта художественная гимнастика» в связи с изданием приказа Минспорта России от 20.08.2019 N 675 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта художественная гимнастика».</li> </ul> <p>Регламент предоставления муниципальных услуг, утвержден директором МАУ «СШОР «Энергия» в новой редакции 01.09.2022.</p> <p>2. Регламент предоставления платных услуг, предлагаемых Учреждением юридическим и физическим лицам, утвержден директором МАУ «СШОР «Энергия» 20.11.2020. В отчетном периоде в данный регламент изменения не вносились. Регламенты находятся в актуальном состоянии.</p>	

п.п. 2.6 п.2	п.п. 2.6 п.2. раздела II	<p>В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Энергия» на 2022 год работник Учреждения, в должностные обязанности которого входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции Киселев А.Б. –заместитель директора по эксплуатации спортивного сооружения 10 марта 2022 года принял участие в вебинаре учебного центра АСДГ на тему: «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления», продолжительностью 1,5 часа.</p> <p>В Учреждении на отчетную дату сопровождение закупочной деятельности осуществляется обществом с ограниченной ответственность «КрасТорг групп», оказывающим услуги по договору на оказание информационно-консультационных услуг от 01.08.2022 № 21/08/2022 .</p>	
п.п. 2.7 п.2.	п.п.2.7 п.2 раздела II	<p>В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Энергия» на 2022 год, Работники, занятые в сфере закупок товаров, работ, услуг приняли участие в Практическом семинаре на тему: «Организация закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических» с учетом изменений, вступающих в силу с 01.01.2022 года » 18 февраля 2022 года с 10 ч. 00 мин. до 18 ч.00 мин. по адресу: г. Красноярск, ул. Маерчака, д. 3, в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сибирский Центр профессионального развития», форма проведения семинара-очная:</p> <p>Валеева Е.А. – ведущий экономист (Сертификат от 18.02.22); Коломажина К.А. – юрисконсульт I категории (Сертификат от 18.02.22).</p>	
п.п. 3.1 п.3	п.п. 3.1 п.3 раздела II	<p>Обращений граждан и организаций, обращений граждан и организаций о признаках коррупции в Учреждении в отчетном периоде не зарегистрировано.</p>	
п.п. 3.2 п.3	п.п. 3.2. п.3 раздела II	<p>Локальных нормативных актов и их проектов, в отношении которых была проведена антикоррупционная экспертиза всего: 8</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проект Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Энергия», утверждено директором 01.01.2022. Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</li> <li>2. Проект Правила внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Энергия», утверждены директором 01.01.2022. Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</li> <li>3. Проект Положения об учете и расследовании микротравм работников МАУ «СШОР «Энергия», введено в действие приказом от 01.03.2022 № 25. Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</li> <li>4. Проект изменений в Положение о закупках товаров, работ и услуг МАУ «СШОР «Энергия», утверждено Наблюдательным советом МАУ «СШОР «Энергия» Протокол от 30.09.2022 № 7. Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</li> <li>5. Проект Правил внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Энергия», утверждены директором 10.08.2022.</li> </ol>	

		<p>Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</p> <p>6. Проект изменений в Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Энергия», утверждено директором 01.07.2022.</p> <p>Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</p> <p>7. Проект Регламента предоставления муниципальных услуг, утвержден директором МАУ «СШОР «Энергия» 01.09.2022.</p> <p>Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</p> <p>8. Проект положения о комиссии по проверке знаний по охране труда в МАУ «СШОР «Энергия» введено в действие приказом от 13.09.2022 № 138.</p> <p>Результат проведенной экспертизы: нарушений не выявлено, коррупционная составляющая отсутствует.</p>	
п.п. 3.3 п.3	п.п. 3.3 п.3. раздела II	<p>В отчетном периоде мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) не проводились.</p>	<p>Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией запланировано на ноябрь-декабрь 2022 года</p>
п.п. 3.4 п.3	п.п. 3.4 п.3. раздела II	<p>Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в отчетном периоде не зарегистрировано.</p> <p>Во втором квартале 2022 года на заседании рабочей группы МАУ «СШОР «Энергия» по противодействию коррупции в присутствии руководителя рабочей группы Киселева А.Б. и членов рабочей группы в количестве четырех человек были изучены письма главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярска по разъяснению законодательства, принятию законодательных и иных нормативных правовых актов, а также судебной практики в сфере противодействия коррупции:</p> <p>Письмо от 12.04.2022 № 240 с Приложением - изучено 12.04.2022 (протокол б/н от 12.04.2022г.);</p> <p>Письмо от 29.06.2022 № 480 с Приложением - изучено 29.06.2022, письмо от 29.06.2022 № 484 с Приложением - изучено 29.06.2022 (протокол б/н от 29.06.2022).</p>	
п.п. 3.5. п.3	п.п. 3.5 п.3. раздела II	<p>В отчетном периоде 26.09.2022 проведен информационно-консультационный семинар для работников МАУ «СШОР «Энергия» на тему «Федеральный закон от 11.06.2022 № 160-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>На семинаре присутствовали 15 человек (Протокол Б/Н от 26.09.2022).</p>	
п.п. 3.6 п.3	п.п. 3.6 п.3. раздела II	<p>Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2022 год проведен за отчетный период:</p>	

		<p>31.03.2022 - заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Энергия» (протокол б/н от 31.03.2022г.),</p> <p>01.07.2022- заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Энергия» (протокол б/н от 01.07.2022г.),</p> <p>03.10.2022 - заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Энергия» (протокол б/н от 03.10.2022г.),</p> <p>Результаты анализа итогов выполнения плана по противодействию коррупции доведены до сведения руководителя учреждения.</p> <p>Решение: мероприятия плана по противодействию коррупции выполняются согласно, запланированных сроков.</p> <p>Изменения в план мероприятий по противодействию коррупции в отчетном периоде не вносились.</p>	
п.п. 3.7 п.3	п.п. 3.7 п.3. раздела II	<p>Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности Учреждения в отчетном периоде не выявлено.</p>	
п.4.	п.4. Раздела II	<p>Примерные формы электронных документов, разработанные департаментом муниципального заказа администрации города, входящие в состав извещения об осуществлении закупки при подготовке к размещению такого извещения не использовались. При проведении конкурентных процедур закупок, учреждение использует аукционную (конкурсную) документацию, разработанную в соответствии с Положением о закупках товаров, работ и услуг МАУ «СШОР «Энергия» с изменениями от 30.09.2022, утверждено Наблюдательным советом МАУ «СШОР «Энергия» Протокол от 30.09.2022 № 7</p>	
п.5	п.5. Раздела II	<p>В проект каждого договора Учреждения включается антикоррупционная оговорка, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города. Количество договоров, заключенных Учреждением в отчетном периоде - 127, из них число договоров, в которые была включена антикоррупционная оговорка - 127.</p>	

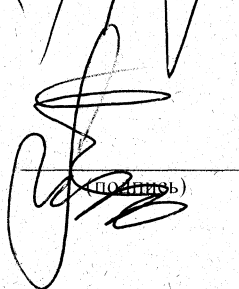
Директор МАУ «СШОР «Энергия»



(подпись)

К.В. Буравлев  
(Ф.И.О.)

Исполнитель: Заместитель директора по эксплуатации спортивного сооружения



(подпись)

А.Б. Киселев  
(Ф.И.О.)