

ОТЧЕТ
МАУ «СШОР по вольной борьбе»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
за 3 квартал 2021 года

Пункт Плана учрежд ения	Пункт Плана мероприятий по противодейст вию коррупции, утвержденны й приказом Красспорта на 2021 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
2.1.	1.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год, утвержденный приказом директора от 19.01.2021 №1 на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» размещен 20.01.2021г.	
2.2.	1.2.	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1, 2 и 3 кварталы 2021 год размещена на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», за 1 квартал 03.04.2021, за 2 квартал 06.07.2021, за 3 квартал 01.10.2021.	
2.3.	1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о коррупционных правонарушениях» раздела «Противодействие коррупции»	
3.1.	2.1.	Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР по вольной борьбе» утвержденное директором от 09.01.2019г. приведено в соответствие постановлением администрации города Красноярска от 08.04.2021 №239 «О внесении изменений в правовые акты администрации города», в связи с внесением изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта»	
3.2.	2.2.	Протесты и требования прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в учреждение не поступали	

3.3.	2.3.	Уведомлений от работников учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в учреждение за отчетный период не поступало	
3.4.	2.4.	Уведомлений от работников учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в учреждение за отчетный период не поступало. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения, не принимались	
3.5.	2.5.	В учреждении от 01.01.2020 утвержден и поддерживается в актуальном состоянии Регламентов предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам	
3.6.	2.6.	Юрисконсульт учреждения с 22.03. по 24.03.2021 года в КГКУ «Красноярский институт развития физической культуры и спорта» прошла повышение квалификации по ДПП «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях» в объеме 20 ак .ч. и получила удостоверение о повышении квалификации рег.№5947 от 24.03.2021	
3.7.	2.7.	Специалист по закупкам учреждения 02.10.2020 по 14.10.2020 в АНО ДПО «Институт профессионального государственного управления» прошла повышение квалификации по программе «Закупочная деятельность отдельными видами юридических лиц по ФЗ №223-ФЗ. Анализ основных изменений, практика работы» в объеме 120 ак.ч. и получила удостоверение о повышении квалификации рег.номер У-15980 от 14.10.2020г.	Обучение специалиста по закупкам по изменениям в ФЗ 223-ФЗ планируется в октябре 2021 г.
4.1.	3.1.	В учреждение, а также в правоохранительные, контрольные и надзорные органы обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения за отчетный период не поступало	
4.2.	3.2.	Проводилась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения: - проекта внесения изменений в Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР по вольной борьбе» утвержденной директором от 09.04.2021, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Коллективного договора МАУ «СШОР по вольной борьбе» на 2021-2023г. утвержденные директором от 19.04.2021, коррупционные факторы не выявлены; - проект Положения о порядке рассмотрения обращений граждан в МАУ «СШОР по вольной борьбе», утвержденный приказом директора	

		от 17.09.2021 №36., коррупционные факторы не выявлены.	
4.3.	3.3.	В сроки, предусмотренные Планом (ноябрь-декабрь) планируется организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	
4.4.	3.4.	<p>За отчетный период в учреждение поступило 7 обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, из них:</p> <p>из прокуратуры – 2 протеста -2 представления; из Госпожнадзора - 1 представление - 2 протокола об административных правонарушениях. В сроки, указанные в обращениях правоохранительных, контрольных и надзорных органов, принимались меры по устранению причин и условий, способствующих совершению нарушения законодательства с направление ответов о принятых мерах.</p> <p>Из них: поступило 1 представление из прокуратуры Железнодорожного района г. Красноярска от 30.06.2021 №7/1-01-2021 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции», в связи с отсутствием в учреждении разработанного Порядка сотрудничества с правоохранительными органами. МАУ «СПОР по вольной борьбе» в ответе от 29.07.2021 №141 указанное представление признало необоснованным, не соответствующим нормам законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Письма Красспорта об изменении действующих или принятии новых законодательных и иных нормативных правовых актов, поступающие на электронную почту учреждения изучаются юристом и передаются для изучения и использования в работе специалистам учреждения по их специфике работы</p>	
4.5.	3.5.	Информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства за отчетный период не проводилось.	Информационно-консультационный семинар планируется провести в октябре 2021г.
4.6	3.6.	Проводился анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021 г. В 1-м квартале 2021 года на совещании у директора с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 10 чел. были подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции	

		<p>за 1 квартале 2021 года год (протокол №2 от 31.03.2021). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.</p> <p>В 2-м квартале 2021 года на совещании у директора с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 9 чел. были подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции за 2 квартале 2021 года год (протокол №4 от 30.06.2021). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.</p> <p>В 3-м квартале 2021 года на совещании у директора с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 9 чел. были подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции за 3 квартале 2021 года год (протокол №5 от 30.09.2021). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.</p>	
4.7.	3.7.	Публикации и сообщения в СМИ и социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за отчетный период не размещались	
5.	4	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков) учреждением в своей работе не использовалась, в связи с отсутствием проведения закупок в электронной форме	
6.	5	За отчетный период при проведении закупок для муниципальных нужд, в 28 проектов договоров включена антикоррупционная оговорка.	

Директор



Р.В. Анжиганов

Исполнитель  И.А. Макачук