

Отчет
МБУ «СШОР им. В.А. Шевчука»
(сокращенное наименование муниципального учреждения)
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год
за III квартал
(квартал)

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1.	1.3.	Информации: о работе «телефона доверия» размещена на сайте школы http://sdushor.ru/127/132/ а также на бумажном носителе в фойе учреждения на информационном стенде	
2.	1.1.	План мероприятий по противодействию коррупции учреждения на 2021 год, утвержден 15.01.2021 г. и в этот же день размещен на сайте учреждения http://sdushor.ru/127/129/	
3.	1.2.	Информации о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения размещена на сайте учреждения: за I квартал - 31.03.2021 г., за II квартал - 28.06.2021 г., за III квартал - 29.09.2021 г. http://sdushor.ru/127/130/	
4.	2.1.	В отчетном периоде приведены в соответствие с действующим законодательством следующие локальные правовые акты: - Положение об оплате труда работников МБУ «СШОР им. В.А. Шевчука» в редакции от 01.01.2021 г. согласно п. 4.6.7. Постановления администрации г. Красноярска от 27.01.2010 N 12 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта"	
5.	2.2.	В отчетном периоде протесты и требования прокурора об изменении локальных нормативных актов в адрес учреждения не поступали.	
6.	2.3.	В отчетном периоде уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в адрес учреждения не поступали	
7.	2.4.	В отчетном периоде уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения к совершению коррупционных правонарушений в адрес учреждения не поступали	
8.	2.5.	Регламент оказания платных услуг утвержден 01.01.2019 г., находится в актуальном состоянии, размещен на сайте учреждения	

		http://sdushor.ru/upload/reglament2104.pdf Регламент оказания муниципальных услуг утвержден 01.01.2019 г., размещен на сайте учреждения http://sdushor.ru/upload/reglam.pdf находится в актуальном состоянии.	
9.	2.6.	Исакова Екатерина Владимировна, специалист по кадрам, ответственная за антикоррупционную деятельность в МБУ «СШОР им. В.А. Шевчука» http://sdushor.ru/upload/prikaz2021.pdf прошла обучение в Красноярском краевом институте повышения квалификации работников физической культуры и спорта по программе «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях», в объеме 20 ак.ч. Удостоверение № 5939 от 24.03.2021 г.	
10.	2.7.	Повышения квалификации работников учреждения, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг, в отчетном периоде не осуществлялось.	Специалист по закупкам, Лебедева Вероника Александровна, обучалась в 2019 году Удостоверение КПК в СФУ № 26-1/19-НВ 2473 от 16.12.2019 г., обучение планируется на второе полугодие 2021 г.
11.	3.1.	В отчетном периоде в адрес учреждения обращений граждан и организаций не поступало, анализ не проводился.	
12.	3.2.	В отчетном периоде проведена антикоррупционная экспертиза следующих локальных нормативных актов: - Положение об оплате труда в редакции с 01.01.2021 г., по результатам экспертизы коррупциогенных факторов не выявлено. - Положение о хранении и использовании персональных данных работников от 05.04.2021 г., по результатам экспертизы коррупциогенных факторов не выявлено.	
13.	3.3.	Мероприятия к Международному дню борьбы с коррупцией в отчетном периоде не проводились.	В ноябре 2021 г. планируется организация встречи с представителями правоохранительных органов на тему «Вопросы антикоррупционной политики», а также проведение конкурса рисунков антикоррупционной направленности, среди занимающихся школы (подведение итогов 09.12.2021 г.)
14.	3.4.	В отчетном периоде в адрес учреждения поступило: Представление Прокуратуры Свердловского района от 22.04.2021 г. № 21-05-2021 «Об устранении нарушений законодательства об охране здоровья несовершеннолетних», признан обоснованным, (Ответ от 28.04.2021 № 29)	
15.	3.5.	20.01.2021 г. с работниками учреждения проведен информационный семинар на тему «Со-	

		держание локальных нормативных актов учреждения по противодействию коррупции (Протокол общего собрания трудового коллектива от 20.01.2021 № 1, присутствовало 37 человек).	
16.	3.6.	<p>Проведен анализ итогов выполнения мероприятий плана за I квартал 2021 г., рассмотрен на собрании трудового коллектива (Протокол от 26.03.2021 г. № 2, присутствовало 32 человека), в результате рассмотрения принято решение: мероприятия выполнены в полном объеме, внесение изменений и дополнений в план не требуется.</p> <p>Проведен анализ итогов выполнения мероприятий плана за II квартал 2021 г., рассмотрен на собрании трудового коллектива (Протокол от 21.06.2021 г. № 3, присутствовало 30 человек), в результате рассмотрения принято решение: мероприятия выполнены в полном объеме, внесение изменений и дополнений в план не требуется.</p> <p>Проведен анализ итогов выполнения мероприятий плана за III квартал 2021 г., рассмотрен на собрании трудового коллектива (Протокол от 03.09.2021 г. № 4, присутствовало 37 человек), в результате рассмотрения принято решение: мероприятия выполнены в полном объеме, внесение изменений и дополнений в план не требуется.</p>	
17.	3.7.	Публикаций и сообщений о проявлении коррупции в деятельности учреждения в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети интернет в отчетном периоде не поступало, анализ не проводился.	
18.	4.	В отчетном периоде закупки в электронной форме не проводились.	
19.	5.	За отчетный период заключено 68 контрактов (договоров), в которых применена антикоррупционная оговорка.	

Исполнитель: _____ (подпись) _____ /Исакова Е.В./ ФИО

Директор _____ для _____ /Шевчук Ю.В./ (подпись) ФИО

_____ ДОКУМЕНТОВ _____