

Приложение 2
к приказу руководителя
главного управления по
физической культуре и спорту
администрации города
Красноярска
от «28» января 2020 № 37

**Отчет
МБУ «СШОР по дзюдо»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
на 2021 год за 3 квартал**

Пункт плана учреж- дения	Пункт Плана мероприя- тий по противо- действию коррупции, утвер- жденный приказом Красспорта на 2021 год от 14.01.2021 №6	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
3.1	Пункт 1.1. раздела 2	План мероприятий по противодействию корруп- ции в учреждении на 2021 год утвержден директо- ром 18.01.2021. Размещен План мероприятий по противодейст- вию коррупции на официальном сайте МБУ «СШОР по дзюдо» в сети интернет https://judo.krn.sportsng.ru/orructions в разделе Проти- водействие коррупции 18.01.2021.	
3.2	Пункт 1.2. раздела 2	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения разме- щена на официальном сайте МБУ «СШОР по дзюдо» в сети интернет https://judo.krn.sportsng.ru/orructions в разделе Противодействие коррупции 29.03.2021 (за 1 квартал 2021), 29.06.2021 (за 2 квартал 2021), за отчетный период- 29.09.2021.	
3.3.	Пункт 1.3. раздела 2	Информация о работе «телефона доверия» ад- министрации города и Главного управления по фи- зической культуре и спорту в актуальном состоянии размещена на сайте МБУ «СШОР по дзюдо» в сети интернет https://judo.krn.sportsng.ru/orructions в раз- деле Противодействие коррупции. Также размещена на стенде учреждения и в спортивных залах учре-	

		ждения.	
4.1.	Пункт 2.1. раздела 2	<p>Приведены в соответствие с действующим законодательством следующие ранее изданные локальные правовые акты:</p> <p>Положение об оплате труда работников МБУ «СШОР по дзюдо» от 09.01.2020 / Изменение в Положение утверждено директором 09.04.2021 (в связи с внесением Постановлением администрации г. Красноярска от 8 апреля 2021 г. N 239 изменений в Постановление администрации г. Красноярска от 27 января 2010 г. N 12 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта" (о порядке установления выплаты работникам на уровне МРОТ)).</p> <p>Проведена проверка локальных нормативных актов в указанной сфере, несоответствий действующему законодательству не выявлено.</p>	
4.2.	Пункт 2.2. раздела 2	Протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами не поступало.	
4.3.	Пункт 2.3. раздела 2	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.	
4.4.	Пункт 2.4. раздела 2	Уведомлений работниками учреждения о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения не поступало. Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не осуществлялось, в силу их отсутствия.	
4.5.	Пункт 2.5. раздела 2	Регламент оказания муниципальных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам, находится в актуальном состоянии. Приказ №119 от 30.12.2020 «Об утверждении документации» (действует с 01.01.2021). Платные услуги учреждением не оказываются.	
4.6.	Пункт 2.6. раздела 2	<p>Профессиональное развитие работников учреждения, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции в отчетном периоде в организациях, специализирующихся на осуществлении обучения по указанным вопросам, не проводилось.</p> <p>Члены рабочей группы по противодействию коррупции прошли самообучение по антикоррупционной политике на сайте https:// school.gzakypki.ru по теме: «Какие нормативные документы помогут в борьбе с коррупцией».</p> <p>Все сотрудники учреждения приняли участие во Всероссийской образовательной акции по определению уровня цифровой грамотности «Цифровой Диктант - 2021» на сайте https://цифровойдиктант.рф. Получены именные сертификаты.</p> <p>Члены рабочей группы по противодействию кор-</p>	<p>Председатель рабочей группы Турусина А.В. имеет удостоверение о повышении квалификации, продолжительностью 20 академических часов, по программе «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях» №5493 от 04.09.2020, также секретарь рабочей группы Заиграйкина Н.Н. имеет удостоверение о повышении квалификации, продолжительностью 20 академических часов, по программе «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях» №5486 от 04.09.2020</p> <p>Профессиональное развитие работников учрежде-</p>

		<p>рупции прошли самообучение по антикоррупционной политике на сайте https://school.gzakupki.ru по теме: «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях»</p>	<p>ния, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции в организациях, специализирующихся на осуществлении обучения по указанным вопросам, запланировано на 4 квартал 2021</p>
4.7.	Пункт 2.7. раздела 2	<p>В течение отчетного периода ведущий юрист-консульт Заиграйкина Н.Н. , также специалист по закупкам Кулешко Д.Я. принимали участие в бесплатных Вебинарах системы ПРО-ГОСЗАКАЗ.РУ в сети Интернет https://edu.pro-goszakaz.ru/:</p> <p>24.01.2021 «Квоты: Обязательная минимальная доля отечественных промтоваров в 2021г .». Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Елена Панова</p> <p>24.02.2021 «Особенности предоставления обеспечения по госконтрактам в 2021» Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Елена Панова</p> <p>16.03.2021 «Проверка сведений об участниках в 2021 году. Какие сведения нельзя требовать от поставщика, но можно найти самостоятельно» Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Елена Панова</p> <p>27.04.2021 «Заключение и исполнение контракта: самые популярные вопросы заказчиков» Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Райтыргина Карина</p> <p>21.04.2021 «Что делать, если у поставщика высокие деловые риски». Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Инякина Анна</p> <p>20.04.2021 «Марафон по стройке: 100 экспертных ответов на актуальные вопросы ч.1» Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Райтыргина Карина</p> <p>17.05.2021 «Марафон по стройке: 100 экспертных ответов на актуальные вопросы ч.2» Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Райтыргина Карина</p> <p>20.05.2021 «Заключение и исполнение контракта – часть 2: самые популярные вопросы заказчиков». Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Райтыргина Карина</p> <p>17.06.2021 «Заключение и исполнение контракта – часть 3: самые популярные вопросы заказчиков». Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Райтыргина Карина.</p> <p>19.07.2021 «Как поставщику начать участвовать в тендерах». Лектор эксперт журнала « Поставщик: все для тендеров» Кузьмина Наталья.</p> <p>04.08.2021 «Проверка участников на единые требования» Лектор эксперт журнала «Госзакупки.ру» Инякина Анна.</p> <p>11.08.2021 «Участие в закупках с применением норм национального режима». Лектор директор Академии продаж электронной площадки ОТС Юлия Романова.</p> <p>23.08.2021 «Заключение и исполнение контракта – часть 5: самые популярные вопросы заказчиков». Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Райтыргина Карина.</p> <p>15.09.2021 «Новые правила участия в регламентированных закупках» Лектор директор Академии продаж электронной площадки ОТС Юлия Романова.</p> <p>28.09.2021 Заключение и исполнение контракта – часть 6: са-</p>	<p>Прошли курсы повышения квалификации следующие специалисты контрактной службы:</p> <p>- юрист-консульт Заиграйкина Н.Н в ФГАОУ ВО «СФУ» в объеме 120 часов по программе: « Управление в сфере закупок ТРУ для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Удостоверение № 24-43-1 от 02.04.2020</p> <p>- специалист по закупкам Кулешко Д.Я.- в АНО ДПО «Академия государственных закупок» в объеме 168 часов по программе: «Профессиональный контрактный управляющий в сфере ТРУ для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Удостоверение № 9468/20 от 04.09.2020</p> <p>- директор Нефедов Е.Р.- в объеме 40 часов по программе» Контрактная система в сфере закупок ТРУ для государственных и муниципальных нужд по 44-ФЗ», удостоверение № 661928101690 от 07.05.2019</p>

		<p>мые популярные вопросы заказчиков». Лектор Эксперт объединенной редакции «Госзакупки.ру» Райтыргина Карина.</p> <p>По каждой теме вебинара получен именной сертификат об участии в вебинаре.</p>	
5.1.	Пункт 3.1. раздела 2	<p>Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждении (при направлении обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы – обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах) не проводился по причине отсутствия обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждении.</p>	
5.2.	Пункт 3.2. раздела 2	<p>Проведена антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и проектов в учреждении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проект Приказа «Об утверждении Положений по предупреждению и противодействию коррупции» (действуют с 01.01.2021) , Приказ №128 от 30.12.2020. Коррупциогенные факторы не выявлены. 2. Проект Приказа «Об утверждении Положения о проведении экспертизы поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги» (действует с 01.01.2021) , Приказ №123 от 30.12.2020. Коррупциогенные факторы не выявлены. 3. Проект Порядка прохождения испытания работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта МБУ «СШОР по дзюдо», утвержден директором 11.01.2021. Коррупциогенные факторы не выявлены. 4. Проект Приказа «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников МБУ «СШОР по дзюдо», Приказ от 01.04.2021 № 46. Коррупциогенные факторы не выявлены. 5. Проект Положения об обеспечении работников МБУ «СШОР по дзюдо» смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утверждено директором 01.04.2021. Коррупциогенные факторы не выявлены. 6. Проект Положения об обеспечении работников МБУ «СШОР по дзюдо» средствами индивидуальной защиты, утверждено директором 01.04.2021. Коррупциогенные факторы не выявлены. 7. Проект изменения в Положение об Оплате труда работников МБУ «СШОР по дзюдо», утверждено директором 09.04.2021. Коррупциогенные факторы не выявлены. 8. Проект Приказа «Об утверждении Порядка приема лиц на программы спортивной подготовки в муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва по дзюдо», Приказ №59 от 11.05.2021. Коррупциогенные факторы не выявлены. 9. Проект Приказа «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии МБУ «СШОР по дзюдо» по проведению аттестации тренеров на 2 квалификационную категорию», Приказ №135 от 24.09.2021. Коррупциогенные факторы не выявлены. 10. Проект Приказа «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии МБУ «СШОР по дзюдо» по проведению аттестации иных специалистов на 2 квалификационную категорию», Приказ №136 от 24.09.2021. Коррупциогенные 	

		факторы не выявлены.	
5.3.	Пункт 3.3. раздела 2	Мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), не проводились.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией, планируется в ноябре-декабре 2021. Ведется подготовка.
5.4.	Пункт 3.4. раздела 2	<p>Проведен анализ результатов обращений Прокуратуры районов г. Красноярска по вопросам нарушения законодательства, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению.</p> <p>За отчетный период поступило 3 Представления Прокуратуры и 1 Протест, в соотношении с идентичным периодом прошлого года рост обращений по вопросам нарушения законодательства составил 100%. Причины и условия, способствующие нарушению законодательства, устранены. Из общего числа поступивших обращений количество обращений, связанных с противодействием коррупции, составило – 0%. В соотношении с аналогичным периодом прошлого года изменения остались на нулевом уровне. Справка от 28.09.2021, рассмотрена на заседании рабочей группы по противодействию коррупции в присутствии директора 29.09.2021.</p>	
5.5.	Пункт 3.5. раздела 2	<p>29.03.2021 проведен информационно-консультационный семинар с членами рабочей группы по противодействию коррупции по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства по теме: «Коррупционные риски при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для муниципальных нужд». Присутствовало 6 членов рабочей группы. Протокол семинара от 29.03.2021</p> <p>24.05.2021 проведен информационно-консультационный семинар с тренерами на тему: «Недопущение коррупционных действий при организации тренировочных сборов детей в каникулярное время, а также направлении в спортивно-оздоровительные лагеря». Присутствовало 30 тренеров. Протокол семинара от 24.05.2021.</p> <p>19.07.2021 проведен информационно-консультационный семинар с членами приемочной комиссии и комиссии по проведению экспертизы собственными силами поставленного товара, оказанной услуги, выполненной работы при приемке ТРУ при проведении закупки конкурентными способами. Присутствовало 5 членов комиссии. Протокол семинара от 19.07.2021.</p>	
5.6.	Пункт 3.6. раздела 2	29.03.2021 проведен анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	

		<p>на 2021 год, необходимость внесения изменений в План отсутствует. Протокол заседания рабочей группы по противодействию коррупции №2 от 29.03.2021. Присутствовали все члены рабочей группы. Заседание рабочей группы проходило в присутствии директора учреждения.</p> <p>28.06.2021 проведен анализ итогов выполнения мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период на заседании рабочей группы по противодействию коррупции. Присутствовали все 6 членов рабочей группы. Необходимость внесения изменений в План отсутствует. Протокол №3 от 28.06.2021. Анализ итогов работы на заседании рабочей группы подведен в присутствии директора учреждения, замечания отсутствуют.</p> <p>29.09.2021 проведен анализ итогов выполнения мероприятий по противодействию коррупции за отчетный период на заседании рабочей группы по противодействию коррупции. Присутствовали 5 членов группы. Заседание проходило в присутствии директора учреждения. Результаты анализа итогов работы представлены директору в виде обобщенной информации за отчетный период (Отчет от 29.09.2021). Замечания отсутствуют. Необходимость внесения изменений в План отсутствует. Протокол №4 от 29.09.2021.</p>	
5.7.	Пункт 3.7. раздела 2	Публикации и сообщения в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения отсутствовали, мониторинг осуществляется ежедневно.	
6.	Пункт 4. раздела 2	В отчетном периоде проведено 7 аукционов в электронной форме, в которых использована документация, примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города.	
7.	Пункт 5. раздела 2	Во все контракты (договоры) в количестве 98 штук включен раздел об антикоррупционной оговорке, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	

Директор



Е.Р. Нефедов

Руководитель рабочей группы по организации мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции



А.В. Турусина