

Отчет
МБУ «КСПШ»
 О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год
 за 3 квартал 2021 года

Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом КСРСП на 2021 год	Мероприятие	Примечание
3	П.1.1. 19.01.2021 на официальном сайте МБУ «КСПШ» (https://dush7.jimdofee.com/) размещен план по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год, дата утверждения 19.01.2021 г.	
4	П.1.2. 01.04.2021 на сайте https://dush7.jimdofee.com/ размещен отчет о выполнении плана мероприятия по противодействию коррупции в МБУ «КСПШ» за 1 квартал 2021 года 30.06.2021 на сайте https://dush7.jimdofee.com/ размещен отчет о выполнении плана мероприятия по противодействию коррупции в МБУ «КСПШ» за 2 квартал 2021 года 30.09.2021 на сайте https://dush7.jimdofee.com/ размещен отчет о выполнении плана мероприятия по противодействию коррупции в МБУ «КСПШ» за 3 квартал 2021 года	
5	П.1.3. Проведена проверка актуальности и наличие в холле учреждения на информационном стенде и на сайте https://dush7.jimdofee.com/ информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (обновлена памятка - 10.02.2021, 18.05.2021, 05.07.2021)	
6	П.2.1. Для обеспечения приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения на постоянной основе проводится аудит ранее изданных локальных правовых актов с целью актуализации ЛПА. Апрель 2021: проведен аудит Положения об оплате труда работников учреждения, 09.04.2021 внесены изменения в связи с внесением изменений в Постановление администрации города Красноярска от 27.01.2010 №12 (Постановление администрации г.Красноярска от 8 апреля 2021 г. N 239) Август 2021: проведен аудит Положения об оплате труда работников учреждения, 26.08.2021 внесены изменения в Положение об оплате труда работников учреждения. Сентябрь 2021: проведен аудит Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о служебных командировках. 01.09.2021 внесены изменения в Положение об оплате труда ра-	

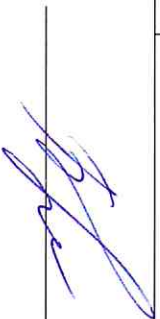
Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие Ботников учреждения.	Примечание
7	<p>П.2.2.</p> <p>За 9 месяцев 2021 года протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами не поступало.</p>	
8	<p>П.2.3.</p> <p>Регистрация и проведение проверки по поступившим уведомлениям производится согласно «Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений». На сайте учреждения https://dush7.jimdofee.com/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещен бланк уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>За 9 месяцев 2021 года случаев регистрации поступивших представителю нанимателя (работодателю) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано.</p> <p>(Скан журнала регистрации уведомлений о фактах обращения от 30.09.2021)</p>	
9	<p>П.2.2.</p> <p>Принятие мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов регламентировано «Положением о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов». На сайте учреждения https://dush7.jimdofee.com/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещена форма уведомления о возникшем конфликте интересов.</p> <p>За 9 месяцев 2021 года случаев регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не зафиксировано.</p>	
10	<p>П.2.2.</p> <p>Обеспечение поддержания в актуальном состоянии регламентов оказания муниципальных услуг, предоставляемых учреждением юридическим и физическим лицам проводится заместителем директора по спортивной работе ежеквартально. 27.09.2021 проведена проверка актуальности регламента, требуется внесение изменений, проект изменений находится в стадии разработки, плановое окончание работы и утверждение - последняя декада октября 2021 г.</p>	

<p>Пункт плана мероприятия по противоправным коррупционным действиям, утвержденный приказом Кураспорта на 2021 год</p>	<p>Мероприятие</p>	<p>Примечание</p>
<p>11 П.2.6.</p>	<p>Для обеспечения профессионального развития работника учреждения, в должностные обязанности которого входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции (юрисконсульт Смирнова С.С.) организован доступ к информационно-правовой базе «Гарант», проводится ежеквартальный мониторинг законодательства. Обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции проведено 03.04.2019 в объеме 24 ч. в Центре дополнительного образования Юридического института ФГАОУ ВО СФУ по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции» (удостоверение 242407878212, рег.№ 216-1-10407 от 03.04.2019) прошла юрисконсульт Смирнова С.С. Повышение квалификации для работника учреждения, ответственного за профилактику антикоррупционных правонарушений, запланировано в образовательной организации на 4 квартал 2021 года.</p>	
<p>12 П.2.7.</p>	<p>Профессиональная переподготовка работника учреждения, занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 29.03.2019 в АНО ДПО «Институт профессионального управления» по программе «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками» в объеме 280 ч (диплом рег.номер 07847 от 29.03.2019) Повышение квалификации работника учреждения, занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в обучающей организации запланировано на 4 квартал 2021 года.</p>	
<p>13 П.3.1.</p>	<p>За 9 месяцев 2021 г. обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников не поступало. Ведется личный прием и о.руководителя учреждения в установленных дни приема. Информации о графике приема размещена на сайте учреждения и в холле.</p>	
<p>14 П.3.2.</p>	<p>Антикоррупционная экспертиза проводилась в отношении следующих документов: проект изменений в «Положение об оплате труда работников МБУ «КСШ», утвержденное 31.08.2018. Коррупциогенные факторы не выявлены. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные 30.05.2019. Коррупциогенные факторы не выявлены. Положение о служебных командировках, утвержденное 10.02.2020 г. Коррупциогенные факторы не выявлены.</p>	

Пункт плана	Пункт плана Мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Кراسноярска на 2021 год	Примечание
15	П.3.3. Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	запланировано на ноябрь
16	П.3.4. Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, за 9 месяцев 2021 г не поступало.	
17	П.3.5. 18.02.2021 г. для работников административно-управленческого персонала организован просмотр интернет-семинара в правовой базе «Гарант» на тему «Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации» 26.04.2021 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства» (выписка из протокола от 26.04.2021, 6 чел присутствовало) и 24.05.2021 интернет-семинар «Специальные требования к должностным лицам в целях противодействия коррупции» (выписка из протокола от 24.05.2021, 11 чел присутствовало). 05.07.2021 г. проведено совещание для работников административно-управленческого персонала по теме: «Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд» (выписка из протокола от 05.07.2021, 4 чел присутствовало) 17.09.2021 проведена вводная лекция и тестирование для поступающего на работу работника (тренер). График индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции размещен на сайте учреждения https://dush7.jimdofree.com/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь»	
18	П.3.6. Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2021 год в учреждении за I квартал ответственным работником учреждения и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 01.04.2021 г. (Протокол собрания от 01.04.2021 кол-во присутствующих 15 чел) Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2021 год в учреждении за I полугодие ответственным работником учреждения	

Пункт плана	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
19	П.3.7.	<p>ждения и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового кол-лектива 30.06.2021 г. (Протокол собрания от 30.06.2021, присутствовало 13 чел)</p> <p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2021 год в учреждении за 3 квартал 2021 г ответственным работником учреждения и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 30.06.2021 г. (Протокол собрания от 28.09.2021, присутствовало 13 чел)</p> <p>Ответственным работником проводится еженедельный мониторинг средств массовой информации (сайт администрации города Красноярска, сайт Красспорта, страница учреждения Вконтакте) на предмет анализа публикаций и сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении. За отчетный период данных публикаций не выявлено.</p>	
20	П.4.	<p>Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города</p> <p>За 1 полугодие 2021 года закупки в электронной форме не проводились.</p>	
21	П.5.	<p>Заключение контрактов с применением антикоррупционной оговорки. За 1 полугодие 2021 г заключено 17 контрактов с включением антикоррупционной оговорки в текст.</p>	

И.о.директора МБУ «КСП»



Л.М. Бронникова

Ответственный за противодействие коррупции



С.С. Смирнова