

Отчет
МБУ «КСП»
О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год
за 12 месяцев 2021 года

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
3	П.1.1. 19.01.2021 на официальном сайте МБУ «КСП» (https://dush7.jimdofee.com/) размещен план по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год, дата утверждения 19.01.2021 г.	
4	П.1.2. 01.04.2021 на сайте https://dush7.jimdofee.com/ размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСП» за 1 квартал 2021 года 30.06.2021 на сайте https://dush7.jimdofee.com/ размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСП» за 2 квартала 2021 года 30.09.2021 на сайте https://dush7.jimdofee.com/ размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСП» за 3 квартала 2021 года 30.12.2021 на сайте https://dush7.jimdofee.com/ размещен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КСП» за 4 квартала 2021 года	
5	П.1.3. Проведена проверка актуальности и наличие в холде учреждения на информационном стенде и на сайте https://dush7.jimdofee.com/ информации о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города (обновлена памятка - 10.02.2021, 18.05.2021, 05.07.2021, 13.10.2021)	
6	П.2.1. Для обеспечения приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции учреждения на постоянной основе проводится аудит ранее изданных локальных правовых актов с целью актуализации ЛПА. Апрель 2021: проведен аудит Положения об оплате труда работников учреждения, 09.04.2021 внесены изменения в связи с внесением изменений в Постановление администрации города Красноярска от 27.01.2010 №12 (Постановление администрации г.Красноярска от 8 апреля 2021 г. № 239) Август 2021: проведен аудит Положения об оплате труда работников учреждения, 26.08.2021 внесены изменения в Положение об оплате труда работников учреждения.	

Пункт плана	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Крайспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
		<p>Сентябрь 2021: проведен аудит Правил внутреннего трудового распорядка, Положения о служебных командировках. 01.09.2021 внесены изменения в Положение об оплате труда работников учреждения.</p> <p>Ноябрь 2021: проведен аудит Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора, Положение о порядке предоставления и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>Декабрь 2021: проведен аудит Положения о Комиссии по оценке эффективности деятельности работников, Положения об оплате труда. 20.12.2021 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка, 21.12.2021 внесены дополнения в Положение о порядке предоставления и урегулирования конфликта интересов 23.12.2021 внесены изменения в Положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности работников МБУ КСШ.</p>	
7	П.2.2.	<p>За 12 месяцев 2021 года протестов и требований прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами не поступало.</p>	
8	П.2.3.	<p>Регистрация и проведение проверки по поступившим уведомлениям производится согласно «Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений». На сайте учреждения https://dush7.jimdofee.com/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещен бланк уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>За 12 месяцев 2021 года случаев регистрации поступивших представителю нанимателя (работодателю) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано. (Скан журнала регистрации уведомлений о фактах обращения от 30.12.2021)</p>	
9	П.2.2.	<p>Принятие мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов регламентировано «Положением о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов». На сайте учреждения https://dush7.jimdofee.com/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь для обращений» размещена форма уведомления о возникшем конфликте интересов.</p> <p>За 12 месяцев 2021 года случаев регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности</p>	

Пункт плана	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
10	П.2.2.	его возникновения, проведения проверки, а также принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не зафиксировано. (Скан журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, предоставленных работниками МБУ КСП от 30.12.2021)	
11	П.2.6.	Обеспечение поддержания в актуальном состоянии регламентов оказания муниципальных услуг, предоставляемых учреждением юридическим и физическим лицам проводится заместителем директора по спортивной работе ежеквартально. 27.09.2021 проведена проверка актуальности регламента, регламент оказания муниципальных услуг направлен на согласование в Краспорт 02.12.2021 г.	Обучение работника перенесено на февраль 2022 года
12	П.2.7.	Для обеспечения профессионального развития работника учреждения, в должностные обязанности которого входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции (юрисконсульт Тихомирова С.С.) организован доступ к информационно-правовой базе «Гарант», проводится еженедельный мониторинг законодательства. Обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции проведено 03.04.2019 в объеме 24 ч. в Центре дополнительного образования Юридического института ФГАОУ ВО СФУ по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции» (удостоверение 242407878212, рег.№ 216-1-10407 от 03.04.2019) прошла юрисконсульт Тихомирова С.С. Запланированное на 4 квартал 2021 г. повышение квалификации для работника учреждения, ответственного за профилактику антикоррупционных правонарушений ода не состоялось в связи с болезнью работника.	
		Профессиональная переподготовка работника учреждения, занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 29.03.2019 в АНО ДПО «Институт профессионального управления» по программе «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками» в объеме 280 ч (диплом рег.номер 07847 от 29.03.2019) Повышение квалификации работника учреждения, занятого в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (специалист по закупкам Шувалова И.Г.) проведена 08.10.2021 в ЧУ ДПО «Красноярский региональный институт трудовых отношений» по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения госу-	

Пункт плана	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Краиспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
13	П.3.1.	дарственных и муниципальных нужд 44-ФЗ» в объеме 40 часов. Удостоверение о повышении квалификации 242413925731 от 08.10.2021	
14	П.3.2.	За 12 месяцев 2021 г. обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности подчиненных работников не поступало. Ведется личный прием и о.руководителя учреждения в установленные дни приема. Информация о графике приема размещена на сайте учреждения https://dush7.jimdofee.com/ и в холле.	
15	П.3.3.	Антикоррупционная экспертиза проводилась в отношении следующих документов: проект изменений в «Положение об оплате труда работников МБУ «ЖСШ», утвержденное 31.08.2018. Коррупционные факторы не выявлены. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные 20.12.2021. Коррупционные факторы не выявлены. Положение о служебных командировках, утвержденное 10.02.2020 г. Коррупционные факторы не выявлены. Проект Положения о Комиссии по оценке эффективности деятельности работников, утвержденное 23.12.2021 Коррупционные факторы не выявлены. Проект Коллективного договора на 2022-2025 годы Коррупционные факторы не выявлены.	запланировано на ноябрь
16	П.3.4.	8-9 декабря 2021 года в учреждении были запланированы и проведены следующие мероприятия: - собрание трудового коллектива посвященное Международному дню борьбы с коррупцией (протокол от 09.12.2021 кол-во присутствующих 16 чел.), - беседы с занимающимися на тему антикоррупционного поведения в обществе, конкурс детских рисунков-плакатов, - принятие участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте, - размещение информации о мероприятиях, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией на сайте учреждения https://dush7.jimdofee.com/ .	
17	П.3.5.	Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, за 9 месяцев 2021 г не поступало. 18.02.2021 г. для работников административно-управленческого персонала организован про-	

Пункт плана	Пункт плана Мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
18	П.3.6.	<p>смотри интернет-семинара в правовой базе «Гарант» на тему «Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации»</p> <p>26.04.2021 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства» (выписка из протокола от 26.04.2021, 6 чел присутствовало) и 24.05.2021 интернет-семинар «Специальные требования к должностным лицам в целях противодействия коррупции» (выписка из протокола от 24.05.2021, 11 чел присутствовало).</p> <p>05.07.2021 г. проведено совещание для работников административно-управленческого персонала по теме: «Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд» (выписка из протокола от 05.07.2021, 4 чел присутствовало)</p> <p>17.09.2021 проведена вводная лекция и тестирование для поступающего на работу работника (тренер).</p> <p>29.10.2021 проводился информационно-консультационный семинар для работников учреждения на тему: «Порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения» (выписка из протокола от 29.10.2021, 12 чел присутствовало)</p> <p>График индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции размещен на сайте учреждения https://dush7.jimdofee.com/ в разделе «Противодействие коррупции/Обратная связь»</p>	
		<p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2021 год в учреждении за 1 квартал ответственным работником учреждения и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 01.04.2021 г. (Протокол собрания от 01.04.2021 кол-во присутствующих 15 чел)</p> <p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2021 год в учреждении за 1 полугодие ответственным работником учреждения и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 30.06.2021 г. (Протокол собрания от 30.06.2021, присутствовало 13 чел)</p> <p>Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2021 год в учреждении за 3 квартал 2021 г ответственным работником</p>	

Пункт плана	Пункт плана мероприятия по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Примечание
	Мероприятие	
19	П.3.7. Учреждения и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 28.09.2021 г. (Протокол собрания от 28.09.2021, присутствовало 13 чел) Проведение анализа итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции на 2021 год в учреждении за 4 квартал 2021 г ответственным работником учреждения и представление результатов анализа для рассмотрения на собрании трудового коллектива 23.12.2021 г. (Протокол собрания от 23.12.2021, присутствовало 13 чел)	
20	П.4. Ответственным работником проводится еженедельный мониторинг средств массовой информации (сайт администрации города Красноярска, сайт Красспорта, страница учреждения Вконтакте) на предмет анализа публикаций и сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении. За отчетный период данных публикаций не выявлено.	
21	П.5. Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города За 12 месяцев 2021 года закупки в электронной форме не проводились. Заключение контрактов с применением антикоррупционной оговорки. За 12 месяцев 2021 г заключено 40 контрактов с включением антикоррупционной оговорки в текст.	

И.о.директора МБУ «КСП»

 Л.М. Бронникова

Ответственный за противодействие коррупции

 С.С. Тихомирова