

Отчет  
 МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта»  
 о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 4 квартал 2021  
 года

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта», утвержденный приказом № 04/ОД от 19.01.2021	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2021 год	Мероприятие	Примечание
1	2	3	4
1	1.1 раздел II	План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год, утвержден приказом директора № 04/ОД от 19.01.2021. Работники ознакомлены с ним под роспись 19.01.2021.	
2	1.3 раздел II	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена в холле учреждения.	
3	2.1 раздел II	Положение об оплате труда работников МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» приведено в соответствие с постановлением администрации города Красноярска от 19.10.2021 № 814, вносящим изменения в постановление администрации города Красноярска от 31.01.2017 № 58, «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта»	
4	2.2 раздел II	Мероприятия не проводились в связи с отсутствием протестов и требований прокурора об изменении нормативно правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами	
5	2.3 раздел II	Мероприятия не проводились в связи с отсутствием уведомлений о фактах склонения работника учреждения к совершению	

		коррупционных правонарушений	
6	2.4 раздел II	Мероприятия не проводились в связи с отсутствием уведомлений о возникновении или возможности возникновения конфликтов интересов	
7	2.6 раздел II	1.Пройдено повышение квалификации в объеме 72 часа директором учреждения, Лопатиной А.Г., в АНО НИИ управления народным хозяйством по профессиональной программе «Противодействие коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления», удостоверение от 05.08.2021 № 722414169378. 2.Пройдено повышение квалификации в объеме 72 часа юрисконсультom учреждения, Андреевой Т.Ф., в ЧОУ ДПО «УЦ «Академия безопасности» по программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», удостоверение от 27.10.2021 № 372400055778.	
8	2.7 раздел II	Директором и юрисконсультom учреждения пройдена профессиональная переподготовка в количестве 252 часов по направлению «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с присвоением квалификации «Контрактный управляющий (специалист-эксперт в сфере закупок)». Дипломы от 07.12.2021 № 2764/КС и № 2763/КС.	
9	3.1 раздел II	В отчетном периоде обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждении не зарегистрировано, в связи с чем анализ не проводился	
10	3.2 раздел II	За 12 месяцев 2021 года проведена антикоррупционная экспертиза следующих локальных нормативных актов:	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Инструкция по кадровому делопроизводству, утвержденная приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 01/ОД от 11.01.2021 (коррупциогенных факторов не выявлено);</li> <li>- Инструкция по ведению документооборота, утвержденная приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 03/ОД от 11.01.2021 (коррупциогенных факторов не выявлено)</li> <li>- Изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 07/ОД от 08.04.2021 (коррупциогенных факторов не выявлено)</li> <li>- Изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 14/ОД от 01.06.2021 (коррупциогенных факторов не выявлено)</li> <li>- Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников, утвержденные приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 08/ОД от 13.04.2021 (коррупциогенных факторов не выявлено)</li> <li>- Изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 17/ОД от 22.10.2021 (коррупциогенных факторов не выявлено)</li> <li>- Антикоррупционная политика, утвержденная приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 21/ОД от 12.11.2021 (коррупциогенных факторов не выявлено)</li> </ul>	
11	3.4 раздел II	В отчетном периоде обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия	

		<p>коррупции, в адрес учреждения не поступало.</p> <p>За 2021 год были изучены и приняты к использованию в работе следующие письма Красспорта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «О новшествах в законодательных и иных нормативных правовых актах» от 18.05.2021 № 272;</li> <li>- «Об изменениях в законодательстве» от 12.05.2021 № 268.</li> </ul>	
12	3.5 раздел II	<p>За 12 месяцев 2021 года проведены следующие информационно-консультационные семинары с работниками учреждения:</p> <p>1. Семинар на темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ информации Генпрокуратуры об ущербе от коррупции в 2020 году;</li> <li>- напоминание работникам о необходимости соблюдения законодательства в области противодействия коррупции;</li> <li>- обсуждение законопроекта Госдумы о «нечаянной» (вынужденной) коррупции.</li> </ul> <p>На семинаре присутствовало 11 участников. Протокол № 1 от 23.03.2021</p> <p>2. Семинар на темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виды коррупции;</li> <li>- меры по противодействию коррупции;</li> <li>- борьба с коррупцией как система общественных отношений.</li> </ul> <p>На семинаре присутствовало 10 участников. Протокол № 6 от 23.09.2021</p>	
13	3.6 раздел II	<p>1. Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год, проведен 30.03.2021 (1 квартал) на совещании у директора учреждения (участники совещания: директор, заместитель директора-главный бухгалтер, юрисконсульт 1 категории, руководитель группы расчетов по заработной плате, руководитель группы по учету НФА и расчетов с поставщиками</p>	

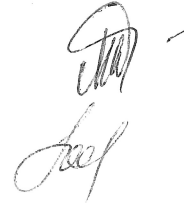


		<p>и подрядчиками). Внесение изменений не потребовалось. Протокол № 2 от 30.03.2021.</p> <p>2. Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год, проведен 22.06.2021 (2 квартал) на совещании у директора учреждения (участники совещания: директор, заместитель директора-главный бухгалтер, юрисконсульт 1 категории, руководитель группы расчетов по заработной плате, руководитель группы по учету НФА и расчетов с поставщиками и подрядчиками). Внесение изменений не потребовалось. Протокол № 5 от 22.06.2021</p> <p>3. Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год, проведен 24.09.2021 (3 квартал) на совещании у директора учреждения (участники совещания: директор, заместитель директора-главный бухгалтер, юрисконсульт 1 категории,). Внесение изменений не потребовалось. Протокол № 7 от 24.09.2021</p> <p>4. Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год, проведен 17.12.2021 (4 квартал) на совещании у директора учреждения (участники совещания: директор, заместитель директора-главный бухгалтер, юрисконсульт 1 категории,). Внесение изменений не потребовалось. Протокол № 9 от 17.12.2021</p>	
14	3.3 раздел II	Мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией, проведены 08.12.2021, о чем составлен протокол от 08.12.2021.	
15	3.7 раздел II	Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети	

		Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения не выявлено	
16	4 раздел II	В отчетном периоде закупки в электронной форме не проводились	
17	5 раздел II	Антикоррупционная оговорка включается в проект всех без исключения контрактов (договоров) на постоянной основе. Всего за 2021 год заключено 26 контрактов.	

Директор

Ответственный за противодействие коррупции



А.Г. Лопатина

Т.Ф. Андреева