

Отчет

МАУ «СШОР «Красноярск»

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за

4 квартал 2022г.

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Красноярск» утвержденный приказом № 22 от 09.02.2022г.	Пункт плана по противодействию коррупции утвержденный приказом Красспорта №17 от 04.02.2022г.	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1.1	1.1 раздела 2	План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении утвержденный приказом №22 от 09.02.2022 размещен на официальном сайте учреждения krasbasket.ru в специальном разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Планирование мероприятий». 09.02.2022	
1.2	1.2 раздела 2	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за первый квартал 2022 года размещен на официальном сайте учреждения krasbasket.ru в специальном разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Отчетность». 04.04.2022, отчет за второй квартал 2022 года размещен 05.07.2022, отчет за третий квартал 2022года размещен 05.10.2022, отчет за четвертый квартал 2022 года размещен 27.12.2022	
1.3	1.3 Раздела 2	На официальном сайте учреждения krasbasket.ru в разделе «Противодействие коррупции» в подразделе «Обратная связь для сообщений о противодействии коррупции» размещены «телефоны	

		<p>доверия»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Главного управления по физической культуре и спорту администрации города Красноярск. -Администрации города Красноярск. - Главного следственного комитета РФ по Красноярскому краю. - Управления ФСБ РФ по Красноярскому краю. - Главного управления МВД РФ по Красноярскому краю. На бумажном носителе «телефоны доверия» размещены в фойе учреждения у стойки администратора и на стенде на входе в Учреждение 	
2.1	2.1 раздела 2	<p>1. Правила внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 01.04.2021 на основании главы 54.1. Трудового кодекса РФ, с учетом Постановления Пленума ВС РФ от 24.11.2015 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров». Изменения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 21.04.2022</p> <p>2.Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждено директором 30.10.2020 на основании ст. 41 Трудового кодекса РФ, с учетом п.п.7.1., 7.2. Коллективного договора. Изменения Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 28.04.2022</p> <p>3. Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждено директором 30.10.2020 В соответствии с п.п.28,29 Решения Красноярского городского Совета депутатов от 21.12.2021 № 15-208 «О бюджете города на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» Изменения Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 27.05.2022</p> <p>4. Положение о закупках товаров, работ и услуг для нужд МАУ «СШОР</p>	

		<p>«Красноярск» утверждено протоколом Наблюдательного совета МАУ «СШОР «Красноярск» № 9 от 10.12.2013 На основании Федерального закона от 16.04.2022 № 109-ФЗ, Федерального закона от 16.04.2022 № 104-ФЗ, Федерального закона от 11.06.2022 № 159-ФЗ, Федерального закона от 11.06.2022 № 160-ФЗ, Постановления Правительства РФ от 21.03.2022 № 417 Изменения Положения о закупках товаров, работ и услуг для нужд МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены протоколом Наблюдательного совета МАУ «СШОР «Красноярск» № 7 от 17.08.2022</p> <p>5. Положение о защите персональных данных работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждено директором 15.03.2021 На основании Федерального закона от 14.07.2022 № 266-ФЗ Изменения Положения о защите персональных данных работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 25.10.2022</p> <p>6. Правила внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 01.04.2021. На основании Федерального закона от 07.10.2022 № 376-ФЗ. Изменения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 25.10.2022</p>	
2.2	2.2 раздела 2	Требований прокуратуры об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами за первый, за второй, за третий и за четвертый кварталы 2022 не поступало, изменения не вносились.	
2.3	2.3 раздела 2	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений представителю нанимателя (работодателю) за первый, за второй, за	

		третий и за четвертый кварталы 2022 не поступало. Меры не принимались.	
2.4	2.4 раздела 2	Уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от работников учреждения за первый, за второй, за третий и за четвертый кварталы 2022 не поступало. Мер по предотвращению и урегулированию не принималось.	
2.5	2.5 раздела 2	<p>Регламент оказания муниципальных услуг утвержден и.о. директора 01.01.2019</p> <p>Регламент предоставления платных физкультурно-оздоровительных услуг утвержден и.о. директора 04.06.2019</p> <p>Изменения к Регламенту предоставления платных физкультурно-оздоровительных услуг утверждены директором 01.08.2021, в соответствии с Постановлением Администрации города № 552 от 10.10.2007 в редакции от 06.07.2021 №487.</p> <p>Регламенты находятся в актуальном состоянии</p>	
2.6	2.6 раздела 2	<p>Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции прошел повышение квалификации в Краевом Государственном Казённом Учреждении «Красноярский институт развития физической культуры и спорта» по дополнительной профессиональной программе «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях». Обучение прошел Чмурин Виктор Александрович заместитель директора по АХР в объеме 20 часов с 22.03. по 24.03. 2021 Удостоверение № 242412436906 от 24.03.2021 Специалист по закупкам Ивченко А. И. прошла обучение в ООО «Сибсеминар» по теме: «Нововведения в закупках отдельных видов юридических лиц в 2022году: сложные вопросы (по 223-ФЗ), контроль,</p>	

		<p>административная и судебная практика». Договор № КТ 12/0439 от 23.03.2022 в объеме 8 часов сертификат без номера от 08.04.2022</p> <p>Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции Чмурин Виктор Александрович с 21.10.2022 по 25.11.2022 прошел краткосрочное обучение в ККГБУ ДПО «Институт государственного и муниципального управления при Правительстве Красноярского края» по программе «Антикоррупционная экспертиза» в объеме 44 часа. Регистрационный номер удостоверения ПК 10-1/24</p>	
2.7	2.7 раздела 2	<p>Специалист по закупкам Ивченко А. И. прошла обучение в ООО «Сибсеминар» по теме: «Нововведения в закупках отдельных видов юридических лиц в 2022 году: сложные вопросы (по 223-ФЗ), контроль, административная и судебная практика». Договор № КТ 12/0439 от 23.03.2022 в объеме 8 часов, сертификат без номера от 08.04. 2022</p>	
3.1	3.1 раздела 2	<p>За первый, за второй, за третий и за четвертый кварталы 2022 года обращений граждан по вопросам коррупции в учреждение не поступало.</p>	
3.2	3.2 раздела 2	<p>Перечень локальных нормативных актов в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза: количество 6(шесть)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Изменения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 21.04.2022 2. Изменения Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 28.04.2022 3. Изменения Положения об оплате труда работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 27.05. 2022 4. Положение о закупках товаров, работ и услуг для нужд МАУ «СШОР «Красноярск» утверждено протоколом 	

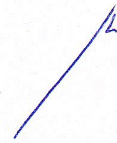
		<p>Наблюдательного совета МАУ «СШОР «Красноярск» № 7 от 17.08.2022</p> <p>5. Изменения Положения о защите персональных данных работников МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 25.10.2022</p> <p>6. Изменения Правил внутреннего трудового распорядка в МАУ «СШОР «Красноярск» утверждены директором 25.10.2022</p>	
3.3	3.3 раздела 2	<p>В связи с празднованием (9 декабря) Международного дня борьбы с коррупцией, в учреждении проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - На тренерских советах отделений баскетбола и настольного тенниса проведены информационно – консультационные беседы по теме: Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ «СШОР «Красноярск» (протокол тренерского совета отделения настольного тенниса от 21.11.2022 № 10, протокол тренерского совета отделения баскетбола от 24.11.2022 № 10) - На совещании у директора проведено тестирование на знание работниками учреждения законов по противодействию коррупции (протокол совещания от 05.12.2022 № 18) - На информационном стенде в фойе учреждения размещена информация о праздновании 09.12.2022 года Международного дня борьбы с коррупцией - На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены памятки и буклеты на тему борьбы с коррупцией 	
3.4	3.4 раздела 2	<p>В первом, втором, третьем и четвертом кварталах 2022года обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области</p>	

		<p>противодействия коррупции – 0 (ноль), процентное соотношение с аналогичным периодом прошлого года 0 процентов, анализ не проводился, меры не принимались. На совещании у директора учреждения 04.07.2022 протокол №14 присутствовало 9 человек, изучались письма главного управления от 29.06.2022 № 484 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере противодействия коррупции» и № 480 «Об изменениях законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции»</p> <p>На совещании у директора учреждения был изучен анализ результатов рассмотрения обращений правоохранительных, надзорных и контролирующих органов приведенных в письме КРАССПОРТА от 23.11.2022 № 911 (протокол совещания от 05.12.2022 № 18)</p>	
3.5	3.5 раздела 2	<p>Проведены информационно - консультационные беседы с работниками учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Порядок действий рабочей группы по противодействию коррупции при поступлении заявлений и обращений об участии сотрудников учреждения в коррупционных действиях. Возможные правовые последствия данных действий». Протокол заседания тренерского совета отделения настольного тенниса №2 от 21.02.2022 присутствовало 10 человек Протокол заседания тренерского совета отделения баскетбола №2 от 24.02.2022 присутствовало 12 человек - Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «СШОР «Красноярск», основные обязанности, принципы и правила поведения. Протокол заседания тренерского совета отделения баскетбола от 22.09.2022 № 7, присутствовало 15 человек - Правила обмена деловыми подарками 	

		и знаками делового гостеприимства в МАУ «СШОР «Красноярск». Протокол тренерского совета отделения настольного тенниса от 21.11.2022 №10 присутствовало 12 человек. Протокол тренерского совета отделения баскетбола от 24.11.2022 № 10 присутствовало 11 человек	
3.6	3.6 раздела 2	Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2022 год, за первый квартал 2022 года проведен на совещании у директора 29.03.2022 протокол №7 присутствовало 10 человек внесение изменений в план не проводилось решено: план за первый квартал 2022 года выполнен. Анализ за второй квартал 2022 года проведен на совещании у директора 04.07.2022 протокол №14 присутствовало 9 человек, внесение изменений в план не проводилось решено: план по борьбе с коррупцией за второй квартал и первое полугодие 2022 года выполнен. Анализ за третий квартал 2022 года проведен на общем собрании трудового коллектива протокол № 2 от 22.09.2022 присутствовало 36 человек, внесение изменений в план не проводилось решено: план по борьбе с коррупцией за третий квартал и девять месяцев 2022 года выполнен. Анализ за четвертый квартал 2022 года проведен на совещании у директора протокол № 19 от 26.12.2022 присутствовало 11 человек решено: план мероприятий по противодействию коррупции за четвертый квартал 2022 года и за 2022 год выполнен.	
3.7	3.7 раздела 2	Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за первый квартал, второй квартал, третий квартал и четвертый	

		квартал 2022 года не было. Анализ не проводился.	
4	5 Раздела 2	За 2022 год в 31 договор внесена антикоррупционная оговорка	

Директор МАУ «СШОР «Красноярск



Т.А. Бурдова

Руководитель рабочей группы по противодействию
коррупции заместитель директора по АХР



В.А. Чмурин