

ОТЧЕТ
МАУ «СШОР «Красный Яр»
о выполнении плана мероприятий
по противодействию коррупции
за 4 квартал 2022 года

Пункт плана	Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом от 04.02.2022 № 17 Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечания
1	п. 1.1	План мероприятий по противодействию коррупции МАУ «СШОР «Красный Яр» на 2022 год утвержден директором МАУ «СШОР «Красный Яр» 16.02.2022. Размещен 16.02.2022 на официальном сайте Учреждения http://sport.yarugby.ru/ В разделе «Противодействие коррупции» подраздел «Планирование мероприятий».	
2	п. 1.2.	Отчет за I квартал подготовлен и размещен на официальном сайте Учреждения http://sport.yarugby.ru/ Раздел «Противодействие коррупции», подраздел 3 «Отчетность» 31.03.2022 ответственный Гаппель В.В. Отчет за II квартал подготовлен и размещен на официальном сайте Учреждения http://sport.yarugby.ru/ Раздел «Противодействие коррупции», подраздел 3 «Отчетность» 30.06.2022 ответственный Гаппель В.В. Отчет за III квартал подготовлен и размещен на официальном сайте Учреждения http://sport.yarugby.ru/ Раздел «Противодействие коррупции», подраздел 3 «Отчетность» 30.09.2022 ответственный Гаппель В.В. Отчет за IV квартал подготовлен и размещен на официальном сайте Учреждения http://sport.yarugby.ru/ Раздел «Противодействие коррупции», подраздел 3 «Отчетность» 25.12.2022 ответственный Гаппель В.В.	
3	п. 1.3	Проведена проверка актуальности информации о работе телефона доверия на сайте учреждения, также размещена информация на стендах учреждения и в спортивных залах 01.11.2022 г. Обращений на телефон доверия не поступало.	
4	п. 2.1.	Перечень локальных нормативных правовых актов, которые приведены в соответствие с действующим законодательством: за I квартал 2022 г. изменений не	

		вносилось; за II квартал 2022 г. изменений не вносилось. за III квартал 2022 г. изменений не вносилось. за IV квартал 2022 г. изменений не вносилось.	
5	п. 2.2	Протесты и требования прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами за отчетный период не поступали.	
6	п. 2.3	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период не поступало.	
7	п. 2.4	Уведомлений работниками учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, проведения проверки за отчетный период не поступало.	
8	п. 2.5.	Регламент оказания муниципальных услуг и предоставления платных услуг от 02.11.2020 г. за отчетный период внесены изменения, на основании постановления администрации города Красноярска № 899 от 13.10.2022 «О внесении изменений в постановление Главы города от 10.10.2007 № 552.	
9	п. 2.6.	С 15 по 17 ноября 2021 год юрисконсульт Гаппель В.В. и заместитель директора по финансам Николаева Ю.В. прошли повышение квалификации в ООО Учебный центр МИР «ЭНЕРГИЯ» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции» Николаева Ю.В. Удостоверение о повышении квалификации от 17.11.2021 № ПК-21-5426 в объеме 24 ак.ч. Гаппель В.В. Удостоверение о повышении квалификации от 17.11.2021 № ПК-21-5425 в объеме 24 ак.ч. Обучение по дополнительным профессиональным программам «Противодействие коррупции» специалист по закупкам Е.А. Костикова не проходила.	Повышение квалификации заместителя директора по финансам Николаевой Ю.В. и юрисконсульта Гаппель В.В. запланировано на ноябрь 2023 г.
10	п. 2.7	Специалист по закупкам Е.А. Костикова прошла профессиональную переподготовку с 11.04.2022 по 19.07.2022 г. в ЧОУ ДПО «АБиУС» по программе «Государственные, муниципальные и корпоративные закупки», 260 ак.ч	
11	п. 3.1.	За отчетный период обращений или уведомлений по данному направлению ответственным не зафиксированы. В	

		журнале, на электронной почте, письменные сообщения отсутствуют. В правоохранительные органы обращения не поступали. В связи с чем, анализ не проводился.	
12	п. 3.2.	<p>За отчетный период проведена антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положение о системе управления охраной труда в МАУ «СШОР «Красный Яр», утверждено приказом директора от 01.03.2022 г. № 061; - положение об учете и рассмотрении обстоятельств и причин микротравм в МАУ «СШОР «Красный Яр» утверждено директором 01.03.2022; - Политика в области охраны труда в МАУ «СШОР «Красный Яр» утверждена приказом директора от 01.03.2022 г. № 062. - Положение о расследовании несчастных случаях на производстве, утверждено директором от 16.11.2022 г. - Положение о порядке безопасного выполнения работ на высоте, утверждено директором от 01.12.2022 г. <p>При проведении антикоррупционной экспертизы коррупциогенные факторы не выявлены.</p>	
13	п. 3.3.	<p>Ответственной за противодействию коррупции Гаппель В.В. была проведена беседа-лекция на тему «Исполнение требований антикоррупционного законодательства».</p> <p>Сотрудникам учреждения в общем чате группы Telegram МАУ «СШОР «Красный Яр» направлены материалы (видеоролики социальной рекламы антикоррупционной направленности: «Конфликт интересов: порядок предотвращения и урегулирования», «Выбери честный путь»).</p>	
14	п. 3.4.	<p>Обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению, в отчетном периоде не поступало.</p> <p>Количество обращений за отчетный период I квартала 2022 – 0.</p> <p>Количество обращений за отчетный период II квартала 2022 – 0.</p>	

		<p>Количество обращений за отчетный период III квартала 2022 – 0. Количество обращений за отчетный период IV квартала – 1. С участием прокурора Железнодорожного района г. Красноярска рассмотрено представление от 17.11.2022 г. № 7-01-2022 об устранении нарушений законодательства о безопасности дорожного движения, лицензировании. Ответ предоставлен 21.11.2022. На отчетный период 2021 года в учреждение поступало – 0 обращений.</p>	
15	п. 3.5.	<p>Проведение информационно-консультативных семинаров с работниками Учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства в IV квартале 2022 г. состоялась беседа-лекция с тренерами учреждения на тему «Исполнение требований антикоррупционного законодательства».</p> <ul style="list-style-type: none"> - 29.06.2022 прошло совещание с руководителями структурных подразделений (присутствовало 8 человек), протокол б/н от 29.06.2022 г. рассмотрены письма Красспорта: - № 240 от 12.04.2022. «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции»; - № 480 от 29.06.2022 «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции»; - № 483 от 29.06.2022 «О методических документах связанных с деятельностью в сфере закупок товаров, работ, услуг»; - № 484 от 29.06.2022 «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере противодействия коррупции»; - № 681 от 12.09.2022 г. «О новшествах в нормативных правовых актах, связанных с регулированием трудовых правоотношений». - № 911 от 23.11.2022 г. «о результатах рассмотрения обращений правоохранительных, надзорных и контролирующих органов». 	
16	п. 3.6.	<p>Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2022 год проведен за отчетный период: 31.03.2022 – заседание рабочей группы МАУ «СПОР «Красный Яр» (протокол б/н от 31.03.2022). Результаты анализа итогов выполнения плана по противодействию коррупции доведены до сведения руководителя учреждения.</p>	

		<p>Решение: мероприятия плана по противодействию коррупции выполнены согласно запланированных сроков. 30.06.2022 – заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Красный Яр» (протокол б/н от 30.06.2022). Результаты анализа итогов выполнения плана по противодействию коррупции доведены до сведения руководителя учреждения.</p> <p>Решение: мероприятия плана по противодействию коррупции выполнены согласно запланированных сроков. 30.09.2022 г. - заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Красный Яр» (протокол б/н от 30.09.2022).</p> <p>Результаты анализа итогов выполнения плана по противодействию коррупции доведены до сведения руководителя учреждения.</p> <p>Решение: мероприятия плана по противодействию коррупции выполнены согласно запланированных сроков. 19.12.2022 г. - заседание рабочей группы МАУ «СШОР «Красный Яр» (протокол б/н от 19.12.2022).</p> <p>Результаты анализа итогов выполнения плана по противодействию коррупции доведены до сведения руководителя учреждения.</p> <p>Решение: мероприятия плана по противодействию коррупции выполнены согласно запланированных сроков.</p>	
17	п. 3.7.	<p>За отчетный период публикации и сообщения в СМИ и социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет в проявлениях коррупции в деятельности учреждения отсутствовали. Периодичность изучения публикаций ежедневная (в рабочие дни).</p>	
18	п. 4	<p>В отчетном периоде закупки в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), разработанная департаментом муниципального заказа администрации города Красноярска не использовалась.</p>	
19	п. 5	<p>Во все заключаемые договоры включена антикоррупционная оговорка, всего за отчетный период заключено 582 таких договоров.</p>	

Директор

Исполнитель: юрист-консульт



Л.И. Пашкеева

В.В. Гапель