

Отчет
 МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта»
 о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
 за 9 месяцев 2022 года

Пункт плана мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта», утвержденный приказом № 04/ОД от 08.02.2022	Пункт Плана Мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1	п. 1.1	План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении утвержден приказом директора от 08.02.2022 № 04/ОД	
2	п. 1.3	Информация о работе «телефона доверия» администрации города и главного управления по физической культуре и спорту администрации города размещена в холле учреждения.	
3	п. 2.1	В первом полугодии приведен в соответствие с законодательством 1 локальный нормативный акт: 1) Правила внутреннего трудового распорядка работников МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта», утвержденные приказом директора от 09.01.2020 № 01/ОД, приведены в соответствие со: - статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации (ред. Федерального закона от 22.11.2021 N 377-ФЗ, абз. 35 ст. 22.3); - статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (ред. Федерального закона от 24.04.2020 N 127-ФЗ, часть 2). Актуализированы путем утверждения «Изменений в ПВТР», приказ директора от 07.02.2022 № 3/ОД	
4	п. 2.2	В первом полугодии мероприятия не проводились в связи с отсутствием протестов и требований прокурора об изменении нормативно правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами	
5	п. 2.3	В первом полугодии мероприятия не проводились в связи с отсутствием	

		уведомлений о фактах склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	
6	п. 2.4	В первом полугодии мероприятия не проводились в связи с отсутствием уведомлений о возникновении или возможности возникновения конфликтов интересов	
7	п. 2.6	Обеспечено повышение квалификации ответственного за противодействие коррупции - юристконсульту учреждения, Поздняковой О.В., в объеме 72 часа на тему «Противодействие коррупции в системе муниципального и государственного управления». Удостоверение учебного центра «Академия Безопасности» от 23.06.22 № 3274-0622	
8	п. 2.7	Повышение квалификации с мая по сентябрь 2022 года специалистов в сфере закупок не осуществлялось. Функции контрактного управляющего в указанный период не требовались. При необходимости данные функции будут осуществлены директором учреждения.	Средства на обучение вновь принимаемых сотрудников сметой на 2022 год не предусматривались, т.к. в декабре 2021 года, было осуществлено обучение директора и юристконсульта, на которого были возложены обязанности контрактного управляющего. При наличии экономии бюджетных средств и одобрении ее использованием ГРБС на обучение, мероприятия будут проведены в 4 квартале 2022 и функции контрактного управляющего будут возложены на юристконсульта
9	п. 3.1	В первом полугодии обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждении не зарегистрировано, в связи с чем анализ не проводился	
10	п. 3.2	За первое полугодие проведена антикоррупционная экспертиза двух локальных нормативных актов: 1) Изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные приказом	

		<p>директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 02-1/ОД от 28.01.2022</p> <p>(коррупциогенных факторов не выявлено);</p> <p>Изменения в Положении об оплате труда работников, утвержденные приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 07/ОД от 28.03.2022 (коррупциогенных факторов не выявлено)</p> <p>2) Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников, утвержденные приказом директора МКУ «ЦБ учреждений физкультуры и спорта» № 03/ОД от 07.02.2022</p> <p>(коррупциогенных факторов не выявлено)</p>	
11	п. 3.3	<p>В течение девяти месяцев мероприятия не проводились</p>	<p>Мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией запланированы на ноябрь-декабрь 2022</p>
12	п. 3.4	<p>За 9 месяцев обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции, в адрес учреждения не поступало.</p> <p>За отчетный период были изучены и приняты к исползованию в работе следующие письма Красеспорта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции» от 12.04.2022 № 240 (рассмотрено на собрание у директора. Участвовало 3 человека, протокол собрания от 15.04.22 № 5); - «О новшествах в нормативных правовых актах, связанных с регулированием трудовых правоотношений» от 06.06.2022 № 390 (рассмотрено на собрании у директора. Участвовало 6 человек, протокол собрания от 08.06.22 № 8); - «Об изменениях в кодифицированном федеральном законодательстве, обзоре судебной практики» от 27.06.2022 № 470 (рассмотрено на собрании у директора. Участвовало 5 человек, протокол собрания от 27.06.22 № 9); - «О новшествах, связанных с правовым регулированием в сфере физической культуры и спорта» от 27.06.2022 № 471(рассмотрено на собрании у директора. Участвовало 5 человек, протокол собрания от 27.06.22 № 9); - «Об изменениях законодательства и судебной практике по вопросам противодействия коррупции» от 29.06.2022 № 480 (рассмотрено на собрание у директора. Участвовало 10 человек, протокол собрания от 30.06.22 № 10). 	
13	п. 3.5	<p>В первом полугодии был проведен информационно-консультационный семинар с работниками учреждения на темы:</p>	


		<p>- антикоррупционная политика РФ;</p> <p>- профилактика коррупционных правонарушений;</p> <p>- профилактика коррупции в организациях.</p> <p>На семинаре присутствовало 9 участников. Протокол от 01.06.2022 № 6</p>	
14	п. 3.6	<p>1. Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год, проведен 30.03.2022 (на совещании заместителя директора-главного бухгалтера учреждения (участники совещания: заместитель директора-главный бухгалтер, юристконсульт 1 категории, руководитель группы расчетов по заработной плате, руководитель группы по учету НДФЛ и расчетов с поставщиками и подрядчиками). Внесение изменений в План не потребовалось. Протокол № 3 от 30.03.2022.</p> <p>2. Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год, проведен 24.06.2022 (на совещании у директора учреждения (участники совещания: директор, заместитель директора-главный бухгалтер, юристконсульт 1 категории, руководитель группы расчетов по заработной плате). Внесение изменений в План не потребовалось. Протокол № 7 от 24.06.2022.</p> <p>3. Анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год, будет проведен в ноябре, в связи с отсутствием сотрудников по причине отпусков и временной нетрудоспособности.</p>	
15	п. 3.7	<p>Публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в деятельности учреждения не выявлено. Публикации и сообщения изучаются на постоянной основе с периодичностью раз в две недели.</p>	
16	п. 4	<p>За 9 месяцев закупки в электронной форме не проводились</p>	
17	п. 5	<p>Антикоррупционная оговорка включается в проект всех без исключения контрактов (договоров) на постоянной основе.</p> <p>Всего за девять месяцев 2022 заключено 21 контракт (договор).</p>	

Директор



А.Г. Лопатина

Ответственный за противодействие коррупции



О.В. Позднякова